

Syarat Mohon Kad Kredit

Permohonan Kad Kredit Anda Ditolak?

Untuk permohonan kad kredit bukan lah sukar mana. Andai kata anda sudah layak dengan syarat syarat gaji minimum. Kebiasaannya permohonan anda akan diluluskan.

Syarat [permohonan kad kredit](#) bagi setiap bank pastinya berbeza, terutama dari segi gaji minimum. Tapi kalau masih nak dirungkapkan, secara generalnya syarat syarat permohonan kad kredit adalah seperti berikut:

Monthly Income > RM 2000

Boleh dikatakan setakat ini, kadar pendapatan yang paling minimum untuk [permohonan kad kredit](#) ialah RM 2 000.

Pengalaman Bekerja

Untuk anda yang baru sahaja mula bekerja (fresh graduate) mungkin ada masalah sedikit untuk mendapatkan perlepasan. Kalau tidak silap saya, sekurang kurangnya 1 tahun pengalaman bekerja baru anda layak untuk memohon kad kredit. Tambahan lagi kalau pekerja kontrak. Walaubagaimanapun ia masih lagi bergantung kepada bank juga. Tak salah kalau kita cuba apply.

Komitmen Yang Lain adalah PLUS POINT

Macam biasa, bila sudah jadi manusia ni, memang kita akan ada hutang atau bahasa yang lebih manis sikit ialah komitmen di tempat lain nya. Seperti contoh kereta atau motor.

Kalau anda sudah ada hutang hutang ini, bila mohon kad kredit mesti permohonan anda akan lebih mudah. Sebab janji pembayaran anda terbukti. Bank suka ini, menunjukkan komitmen dan tanggungjawab anda tu ada dan terbukti.

Kelebihan Mohon Kad Kredit

Mungkin kelebihan yang paling utama ialah andai kata anda ingin mohon pinjaman peribadi, permohonan anda akan lebih mudah diluluskan.

Sebab, masa mula mula saya cuba apply untuk pinjaman peribadi Hong Leong Bank atau pun CIMB Bank. Kadar jumlah loan saya tu terganggu disebabkan saya tiada apa apa rekod pembayaran bank.

Bank biasalah, dia nak kita ni biasa berhutang, dan boleh bayar dan patuhi jadual pembayaran hutang.

Bermaksud, mana yang masih belum pernah berhutang, jangan yakin sangat dengan permohonan anda akan diluluskan.

Pernah ada pengalaman sorang kawan ni.

Sudah ada 2 kad kredit yang hampir limit, ada juga lagi satu plan pinjaman peribadi kalau tidak silap. Tapi masih lagi boleh lulus pinjaman kereta yang hampir 45 000.

Kenapa macam ni?

Sudah pasti nya, jadual pembayaran hutang hutang nya baik. Kemas, tak ada miss.

Dan kawan yang sama saya ni juga, baru baru ni juga dapat call dari Hong Leong Bank, sebab mereka nak offer kawan saya ni satu plan pinjaman peribadi pula.

Begitu juga dengan apa yang berlaku pada saya pada bulan November 2016.

Dalam masa petang macam tu, tiba tiba ada satu call dari CIMB Bank. Offer saya untuk satu plan pinjaman peribadi disebabkan pembayaran kad kredit CIMB Platinum saya baik setiap bulan.

Walaupun ada yang tertunggak. **YANG PENTING, MESTI BAYAR YANG MINIMUM.**

Boleh dapatkan Cash Tunai Cepat

Kadang kadang kita mesti terpaksa perlukan duit yang banyak dengan cepat bukan.

Tak ada lah sampai 10 ribu, 20 000. Tapi kadang kadang terpaksa nak juga dalam RM 3000 contohnya.

Untuk buat pinjaman peribadi RM 3000 memang banyak proses nya.

Mungkin perlukan 2 minggu juga untuk proses. Dan kalau anda buat pinjaman RM 3000 sekalipun bukannya dapat jumlah yang sama. Pasti akan tolak insurance semua.

Tapi dengan kad kredit ia lebih mudah anda kata anda memang terdesak.

Sebab kita boleh minta tukarkan hutang kad kredit ini kepada bentuk cash.

Dan bayaran bulanan minimum pun tidak tinggi, seperti contoh kalau anda ada pending dengan kad kredit hanya perlu bayar RM 187 (bergantung kepada jenis kad) sahaja sebulan.

Kad Kredit Akan Menyusahkan Kita

Memang, kalau kita tidak pandai manage. Kad kredit memang senang senang sahaja akan menambahkan lagi kewangan anda.

Dan itu sebab, amat penting untuk anda betul betul pandai uruskan.

Jangan berbelanja pada benda yang anda tidak mampu bayar.

Dan yang paling penting, jangan tangguh tangguhkan pembayaran bulanan kad kredit anda.

Jangan beli barang yang anda tidak cukup duit untuk bayar balik.

Cara Buat Resume Baru Saya

Perluakah Follow Format Resume Untuk Mohon Kerja?

Saya nak cakap tak perlu ikut [format resume](#) pun tak boleh juga, sebab MEMANG TIADA FORMAT pun.

Sepanjang pengalaman saya [buat resume](#), tiada siapa pun yang ada specifykan perkara atau pun point yang kita perlu letak dalam resume.

Yang ada pun, duk cakap kalau buat resume, pastikan jangan sampai 3 helai. Hah kalau yang ini memang ada. Tapi bagi saya, kalau nak hadkan resume kepada 2 helai sahaja pun sudah tidak relevan. Kalau anda banyak kebolehan nak dibagitahu, nak dibuktikan pada jawatan kosong yang anda minta, kenapa tak isi lebih sikit kan.

Dan saya sendiri.

Untuk point point yang tertentu, hanya letak bila saya rasa nak letak, atau pun tak letak sebab saya tak rasa ia perlu dan related dengan kebolehan saya.

Contoh macam jawatan kosong untuk KERANI...

Perasankan, antara bahagian yang paling biasa orang letak dalam resume ialah " Computer Competency ", kiranya nak bagi tahu kemahiran komputer cukup A sangat lah ni.

Untuk yang memang kerja seperti Kerani, memang la perlu letak, sebab ia ada kena mengena dengan menaip semua.

Tapi kalau anda nak apply kerja bahagian operator, yang mungkin lebih banyak main dengan machine. Mungkin tak perlu lah anda beri fokus pada IT. Mungkin lebih beri focus pada anda ni rajin kerja lebih masa. Mahir menggunakan mesin, welding contohnya.

So lebih sesuai letakkan point yang pengalaman anda buat kerja amali amali gitu contohnya.

Saya pun macam ni, lebih kepada kebolehan kita yang juga bergantung **kepada apa yang company atau employer mahukan. (saya akan sediakan video tentang ini nanti, senang sikit anda faham)**

Alright?

Panjang juga introduction nya tu.

Sekarang saya nak share apa points yang biasa diletakkan dalam resume. Untuk susunannya anda tak perlu lah kesah sangat.

Contoh macam kawan saya dulu, kelam kabut betul dengan susunan [resume](#) tu. Mana satu nak didahulukan, sijil spm atau sijil bola atau apa apa lah.

Bagi saya lah kan, orang macam ni saya memang meluat. Kononnya macam nak teliti sangat.

Asal dia baca sudah lah...

So, kalau anda susun berdasarkan point satu persatu yang listkan di bawah ini pun sudah cukup memadai. Tapi yang pasti, biar lah ada cronologynya sikit. **Supaya dia dapat kenal kita satu persatu.**

Hah penting juga tu, supaya dapat kenal kita satu per satu, **peringkat by peringkat.**

Contoh di bahagian pengalaman, katakan ada 3 pengalaman kerja. Ramai yang akan buat pengalaman latest atau terkini paling

atas.

Tapi bagi saya lebih elok kalau di bawah. Bagi dia kenal kita secara berturutan.

1. Pengenalan (biodata sikit)
2. Contact details
3. Career objective
4. Education
5. Final year project (**ini bahagian paling penting kalau anda fresh graduate**)
6. Practical training experience (**ini bahagian paling penting, tapi kalau tak gempaq, tak ada hal**)
7. Achivements (**ini bahagian paling penting**)
8. Skills (**ini bahagian paling penting**)
9. Pengalaman kerja (**ini bahagian paling penting**)
10. Computer literacy
11. Language skills
12. Estimated salary
13. Hobi
14. References (**ini bahagian paling penting**)

Untuk Rujukan Format Yang Lebih Jelas..

Resume ini saya ada bahagikan kepada 2 bahagian.

Pertama untuk anda yang fresh graduates.

Yang kedua untuk mana yang sudah ada [pengalaman kerja](#).

Perlu untuk saya bahagikan sebab kedua kedua ni. Sebab ada part part yang anda tak best, so saya terpaksa cungkilkan lebih sikit dibahagian yang lain untuk buktikan yang anda boleh.

Maksud part part anda yang tak best tu ialah :

katakan anda fresh graduate. Agak agak, boleh tak minta kerja yang berpengalaman? macam susah kan. Memang susah, sebab

company nak yang ada pengalaman. Tapi kita tetap juga nak kerja kan. So part part yang best itu lah maksud saya di sini, kita akan kupas dan tackle seboleh boleh untuk dapatkan keyakinan diorang.

Lagi sekali, berbalik kepada **objective article** kita ni.

Tiada langsung siapa pun yang tegaskan pada saya untuk letakkan apa apa pada resume sepanjang lebih 7 tahun saya kerja. Dah berapa resume saya buat, dah lebih berapa company saya lompat. Dan berapa ganda gaji saya sejak dari habis Diploma. Semuanya tiada point point yang tertentu. **Hanya bergantung kepada kehendak company dan kebolehan yang anda mampu bagi sahaja.**

Lagi sekali saya ulang, sebab ayat ini penting. **Asalkan ia ada kena mengena dengan kebolehan yang anda ada atau pun kebolehan yang company mahukan, baru anda letak.**

Kalau tak perlu, tak letak, takut resume anda panjang daripada apa yang saya cadangkan pula. Tambah lagi kalau kalau letak menunjukkan anda ni sengal. Lagi la tak perlu letak.

Contoh macam pointer saya yang tak sampai 3 pun. Memang saya tak letak dalam resume. Saya juga dulu, [pernah kena buang lepas kerja](#) 5 bulan dekat satu company ni, memang saya tak letak juga.

Untuk permulaan, anda boleh rujuk point atas ini untuk buat resume. Nanti ada masa insyaAllah, saya akan rekod satu video untuk terangkan cara buat resume yang betul.

Apa apa pun, boleh rujuk cara untuk [perkenalkan diri semasa interview di sini.](#)