

# [10+35] Contoh Soalan Lazim Temuduga + JAWABANNYA

Maaf ya, kalau tajuk bunyi macam hype sikit. Apa yang saya nak kongsi ialah, saya akan bagi tahu anda 10 contoh soalan berserta jawapan, dan lagi 35 saya akan senaraikan di bawah. 35 soalan ni, korang pilih yang mana satu nanti saya akan reply dan kongsi. So, saya kongsi yang 10 soalan sahaja dahulu tau.

## 10 Senarai Soalan Temuduga Berserta Jawapan



Ini adalah contoh dialog menjawab soalan temuduga yang salah. Nanti saya updatekan penerangannya di bawah

Assalamualaikum, saya percaya ini adalah antara maklumat yang paling orang ramai na tahu. Tambah tambah lagi bila saya kongsi pula JAWAPAN yang macam mana patut anda jawab.

Tapi, sebelum saya mulakan, saya nak kongsi dahulu pecahan pecahan kecil atau pun soalan dan jawapan temuduga yang lebih

khusus untuk beberapa kelompok kecil pembaca blog SayaShare saya ni. Maksud saya, kelompok yang baru habis belajar, [fresh graduate](#), kelompok yang focus untuk temuduga dengan Kerajaan SPA ke contohnya.

10 soalan dan jawapan yang saya kongsi di bawah ni memang tak cukup untuk anda betul betul lepas temuduga apa pun, jadi saya bahagikan kepada beberapa kelompok bahagian lain supaya penerangan saya lebih khusus untuk sesetengah pihak.

Berikut adalah kelompok atau group yang saya maksudkan [ **masih lagi tengah buat, nanti saya update** ]:

**Contoh Soalan Lazim Temuduga [ anda sedang baca artikel ini sekarang ]**

**Contoh Soalan [temuduga yang susah dijawab](#)**

**Contoh Soalan temuduga yang bila jawab, [mesti hati hati](#)**

**Contoh soalan temuduga untuk [fresh graduate](#)**

**Contoh soalan temuduga untuk yang sudah ada pengalaman kerja**

**Contoh soalan yang [perlu di tanya pada panel temuduga](#)**

**Contoh [Soalan Lazim Temuduga Kerajaan](#)**

Jangan terus KLIK dan baca pula artikel dalam kotak atas ini ya. Baca dan fahamkan 10 soalan lazim yang boleh kata confirm akan di tanya ini dahulu. Bila sudah faham, sudah jelas, baru boleh berpindah kepada soalan dalam kotak atas ini untuk lebih detail.....

## **1. [Kenalkan diri anda](#)**

Soalan ini adalah soalan CONFIRM anda akan ditanya. Baik temuduga untuk kerja Swasta, mahu pun Government. Memang confirm akan ditanya, tapi itu lah, masih ramai lagi yang belum tentu dapat jawab dengan baik. Ingat apa saya cakap ni,

***SETIAP SOALAN YANG DITANYA SEMASA SESI TEMUDUGA, ADALAH SOALAN YANG KITA SUDAH LAMA TAHU IA MEMANG AKAN DITANYA!!!***

**Maksudnya**, yang macam saya kongsi dalam artikel ini lah. Kita memang sudah tahu soalan **kenalkan diri** ni akan ditanya. So, prepare la awal awal apa benda yang kita reply nanti.

Tak perlu pun nak susah payah risau... "apa benda la yang korang akan balas nanti bila diorang tanya". Sebaliknya, sedia awal awal apa yang korang patut cakap, dan bila penemuduga itu tanya, BAMMM kasi satu kali dengan jawapan anda sudah prepare.

Dan untuk skill atau angle atau point yang anda boleh goreng dalam soalan ni, saya ada kongsi dalam artikel khas di bawah...

[cara kenalkan diri masa temuduga](#) <<<< Ini dia artikel nya...

boleh KLIK dan baca terus, atau pun lebih baik kalau anda habis kan artikel ni dahulu supaya dapat juga OVERVIEW apa yang saya cuba nak sampaikan..

## 2. Your educational background

Untuk soalan yang ini, saya sudah selitkan sekali dalam artikel [cara kenalkan diri](#) atas tu. Anda boleh rujuk sana.

Untuk jawapan yang educational ni kan, kalau memang anda perform, pointer OK, masuk itu masuk ini rajin, aktif segala bagai, memang la bangga kembang habis nak cerita kat orang lain kan. Tapi kalau jenis macam saya, duk main CounterStrike je bila tak ada kelas macam susah la sikit nak goreng...

Kalau anda memang macam saya....

Cukup lah sekadar, bagi tahu

Ya, saya belajar dari Universiti Malaysia Pahang dalam jurusan Diploma Mekanikal Engineering... cukup...done..

Sebab dah memang tak ada apa yang kita nak kongsi... Kalau anda risau, takut jawapan saya ni tak power, jangan risau, sebab faktor untuk anda dapat kerja bukan sebab ni sahaja,

walaupun ini faktor yang penting juga kalau anda fresh graduate, tapi nak buat macam mana kan..

Dan untuk yang memang rajin join sana sini, pointer pun power, boleh la selit selit kan pointer anda tu. Tapi kalau tak bagi tahu pun tak apa kot. Sebab memang diorang dah nampak dekat resume lampiran korang tu. Lagipun, kalau bagi tahu takut diorang pikir kita ni poyo pula kan...

### **3. Ceritakan pengalaman kerja anda.**

Pengalaman pun sama, saya ada selitkan dalam cara kenalkan diri tu. Tapi kan, korang tak perlu basuh, duk cerita lah sampai lama lama tau dalam kenalkan diri tu, andai kata kalau bagi tahu pasal [pengalaman kerja](#) korang lah.

Seperti contoh.

*Sebelum ni, saya kerja di Kilang XYZ selama 3 tahun. Sebagai Technician. XYZ buat product ehem ehem.*

CUKUP...

Tak perlu lebih lebih. Sebab ini permulaan. Nanti baru ada soalan oleh penemuduga yang menyusul.

Dan bila si penemuduga tanya apa pengalaman yang korang ada, time ni lah baru kongsi mana yang terbaik. Yang terbaik dan benda baik baik sahaja tau. Benda negatif, pengalaman negatif, benda tak elok yang tiba tiba terjadi tak perlu share dalam temuduga. Simpan semua tu...

### **4. Boleh kongsi apa yang anda buat di XYZ Company?**

Soalan no 4 ni, nampak macam soalan no 3 kan. Tapi korang cuba fikir sendiri. Kenapa si penemuduga tanya soalan yang merujuk terus pada satu satu company? Sudah pasti sebab ia mungkin

relate sikit dengan kerja yang korang apply sekarang... So, time ni, boleh la basuh secukup cukup nya...

Kalau saya. Saya akan kongsi point point yang macam bawah ni:

- Apa normal task atau normal routine saya.
- Apa pula special task yang anda buat
- Apa pula masalah yang selalu berlaku dan bagaimana nak selesaikannya.
- Apa pula antara kejayaan besar yang anda pernah capai.

Tapi jangan terlalu lama, jangan pula terlalu pendek... Sedang sedang lah.. Dan bila korang kongsi tu juga, jangan buat macam jadi radio, cakap sorang sorang.

Cuba ambik perhatian si penemuduga dengan membuat penerangan anda tu macam berinteraksi dengan penemuduga. **Supaya dapat tarik minat dia untuk beri focus dengan apa yang kita nak sampaikan...**

## **5. What do you know about the company?**

Ini pun antara soalan standard. Bukan SEMESTINYA untuk anda faham betul betul 100%. Cukup sekadar AVERAGE INFORMATION pun sudah OK.

Seperti contoh:

- Produk company
- Proses penghasilan product

Bagi saya sendiri, kalau anda tahu 2 benda ni pun sudah cukup. Tapi memandangkan kita pun tak tau diorang nak tanya sedetail mana, begitu pula dengan perangai diorang nak kita ni tahu sedalam mana. Ada elok juga lah kalau dapatkan maklumat lebih banyak sedikit.

Tapi itu lah, sepanjang berkali kali saya interview swasta, memang soalan yang diorang ajukan pada saya tu, bukan yang

terlampau berat sangat. Bila saya reply dengan general knowledge seperti dua perkara di atas tu pun sudah cukup.. Tapi ini untuk company swasta sahaja tau, kalau GLC ( separuh kerajaan ) ataupun memang dalam jabatan kerajaan, memang diorang nak tahu banyak.

Tambah lagi nama nama tertentu...

Kalau anda bakal menghadapi temuduga kerajaan, boleh rujuk artikel contoh soalan lazim temuduga kerajaan dalam kotak atas tu...

OH YA.... Contoh contoh saya mungkin lebih kepada engineering atau kilangan sikit ya. Mana yang industri berbeza atau pun cara kerja yang lain daripada contoh yang saya buat kan. Anda tinggalkan komen, nyatakan situasi anda. nanti saya cuba related kan mana yang patut.

## **6. Why are you interested in this job?**

Point yang terbaik, anda jadikan apa yang anda passionate selari dengan kemahuan pekerjaan.

Seperti contoh, anda suka kerja dengan machine besar. So itu sebab anda nak kerja dengan company buat terowong.

Anda suka bermain dengan sensor dan elektronik. Robot robot semua. Itu sebab anda minta kerja kilang semikon, sebab melibatkan elektronik movement semua.

Walaupun tak suka, tapi cari juga point yang boleh dijadikan sebagai penarik pada sesuatu kerjaya...

Dan macam macam lagi. Kiranya, jadikan modal perniagaan kilang atau company itu sebagai alasan kemahuan anda.

## **7. Are you willing to travel or relocate**

## if necessary? + Lesen

Depends pada company. Ada company yang memerlukan anda untuk travel. Kalau macam saya, tak perlu. So itu sebab, sangat berguna untuk ambil lesen awal awal.

## 8. Kenapa tinggalkan tempat lama

Sudah menjadi kebiasaan dan sebab utama bila kita tinggalkan tempat lama adalah sebab GAJI YANG TAK NAIK NAIK, atau pun NAIK LAMBAT.

Atau pun, kerja banyak sampai anda susah nak buat kerja.

Atau pun, ada masalah dengan member kerja lama.

Atau pun, pernah dengar ayat " [quit bos not quit job](#) "? Ikut kan pada study, peratus orang yang berhenti kerja disebabkan bos, lebih ramai daripada yang memang betul betul nak berhenti sebab company tau. Kawan saya sendiri ada 2 3 orang yang macam ni, Tension sebab bos...

Tapi, itu lah... Kalau anda jadikan alasan alasan ini semasa menjawab soalan temuduga. Memang pakat pakat tak dapat lah kerja baru. Sebab, kesemuanya unsur negatif...

Nak kerja tempat lain, sebab kerja sekarang banyak orang jilat bos. Pun tak boleh juga.

Walaupun korang ni totally surrounded dengan masalah yang bukan sepatutnya pada level gaji yang korang buat pun, tak boleh dijadikan alasan atau point bila kena tanya soalan kenapa nak tinggalkan tempat lama ni..

Sebab ia nya negatif, anda mesti jawab yang positif positif sahaja... Jangan harapkan ahli panel tu ada rasa belas kasihan dengan awak. Sebab tektik pun memang sudah nak jadi..

Yang terbaik, anda cakap sahaja. Nak cari pengalaman baru. Atau pun nak kerja dengan company yang lebih besar untuk dapat

benefit yang lebih baik.

Contoh macam previous kilang saya kerja. Elaun RM 120 setiap bulan tu sudah 10 tahun sama sahaja. Dan itu sahaja elaun yang ada. Elaun shift kerja siang and malam tiada. Elaun makan tiap hari tak ada.

Tapi dengan company baru, semuanya dapat dan banyak lagi benefit benefit lain. hah gitu, tapi untuk tahu maklumat maklumat macam ni memang anda kena ada orang dalam untuk bertanya. Kalau tak, macam mana nak tahu kan..

## **9. Kenapa nak kerja sini**

Kadang kadang terfikir juga. Macam la aq hadap sangat nak kerja dengan kamu ya. Tapi tak baik pula cakap macam tu. Nak cari rezeki ni, belum apa apa lagi dah tunjuk sikap tak elok

Not good not good

Untuk jawapan terbaik. Saya rasa, elok kalau anda jadikan point kelebihan bekerja di tempat baru sebagai jawapan kepada soalan 'kenapa nak kerja di tempat baru'...

Antaranya, lebih kurang macam tadi juga....

- Mungkin nak cuba kerja dengan company yang lebih besar ke
- Mungkin nak berhijrah keluar dari tempat asal ke
- Mungkin sebab nak beli rumah di sini ke ( alasan ni lagi bagus ni, maksud nya dia fikir anda akan kerja lama )

Yang penting, jangan buruk buruk atau kongsi kesedihan apa yang berlaku pada anda untuk previous job. Apa apa jadi, buruk seburuk mana pun tempat kerja lama. Itu lama punya cerita. Jangan ingat orang nak simpati sangat dengan anda.



# 10. Kenapa kerja sekejap, lepas tu berhenti?

[Soalan](#) ni pernah ditanya pada saya sebelum ni.

Macam saya,

Kerja kilang besi dalam 1 tahun...

kerja Carsem 1 tahun 6 bulan.

Kerja Sun Edison, 2 tahun

Then pindah sini. Bos yang di sini tula yang tanya. Wah u kerja sekejap sekejap ya. Lepas tu pindah. Boleh bagi tahu kenapa?

JAWAPAN UNTUK NOMBOR 10? tanya saya di comment

Untuk soalan soalan lazim yang lain, boleh rujuk senarai di bawah. mana yang pernah saya kupaskan dalam blog ni saya akan link kan ke artikel tersebut. Mana yang tak ada, boleh sahaja awak tinggalkan komen, nanti saya akan kupas dan berikan contoh...

- 
1. What is your salary expectation?
  2. What motivates you?
  3. What makes a good team player?
  4. How did you hear about the position?
  5. Tell me about a challenge or conflict you've faced at work, and how you dealt with it.
  6. Where do you see yourself in five years? – ini soalan macam susah tapi senang tau. sebab senang kita nak goreng, yang dalam masa menunjukkan kita ni nak sangat kerja dengan dia. jawapan yang saya boleh bagi contoh ialah, saya harap saya sudah beli rumah di sini.
  7. What's your dream job?
  8. What other companies are you interviewing with?

9. Why are you leaving your current job?
10. Why were you fired?
11. What are you looking for in a new position?
12. What type of work environment do you prefer?
13. How do you deal with pressure or stressful situations?
14. What did you like or dislike about your previous job?
15. Describe a difficult work situation or project and how you overcame it.
16. What was the biggest accomplishment before
17. What are your goals for the future?
18. Who was your best boss and who was the worst?
19. What are you passionate about?
20. "Out of all the other candidates, why should we hire you?"
21. "Tell me about the last time a co-worker or customer got angry with you. What happened?"
22. "What is your leadership style?"
23. boleh tak bekerjasama dengan orang lain?
24. When can you start?
25. gaji lebih tapi kerja bz vs gaji kurang tapi keje best!! mana yang awak pilih?  
awak sudah graduate lama, tapi baru sekarang ni start koje? apa citer ni?
26. What are your hobbies?
27. Are you a leader or a follower?
28. pukul berapa bangun kalau cuti?
29. nama ceo company ni apa
30. kalau u tengok off day, tapi tiba tiba urgent untuk datang masuk kerja, boleh buat tak
31. boleh kerja weekend?
32. boleh kerja lebih masa? balik malam
33. kongsikan apa yang awak tulis dalam resume ni
34. mana awak tau dapat kerja kosong ni
35. untuk kerja sebelum ni, pernah tak awak buat silap yang teruk punya..kenapa? dan bagaimana awak nak pastikan ia tidak akan berlaku lagi

Akhir Kata....

Siapa lah saya untuk mampu brainstorming dan ingat semula

soalan soalan yang ditanya ni. So itu sebab saya rujuk beberapa website lain yang boleh berikan idea soalan temuduga. Baru lah saya fikirkan jawapan nya yang terbaik.

Berikut adalah antara website yang saya jadikan rujukan.

#### References

<https://www.monster.com/career-advice/article/top-10-interview-questions-prep>

<https://www.forbes.com/sites/jacquelynsmith/2013/01/11/how-to-ace-the-50-most-common-interview-questions/#3a78c0134624>

<https://biginterview.com/blog/interview-questions-answers>

<https://www.kent.ac.uk/careers/interviews/commonquestions.htm>

<https://www.inc.com/jeff-haden/27-most-common-job-interview-questions-and-answers.html>

<https://www.job-hunt.org/recruiters/smart-job-interview-answers.shtml>

<https://theinterviewguys.com/top-10-job-interview-questions/>

<https://www.thebalance.com/top-interview-questions-and-best-answers-2061225>

<https://www.monster.co.uk/career-advice/article/what-are-the-most-common-job-interview-questions>

<https://www.themuse.com/advice/how-to-answer-the-31-most-common-interview-questions>

<https://uptowork.com/blog/job-interview-questions-and-answers>

<http://www.businessinsider.com/common-job-interview-questions-2016-5/?IR=T/#-21>

<https://www.thebalance.com/top-job-interview-questions-and-answers-2061226>

<https://www.glassdoor.com/blog/common-interview-questions/>

Jangan lupa artikel di dalam kotak ini ya...

**Contoh Soalan Lazim Temuduga [ anda sedang baca artikel ini sekarang ]**

**Contoh Soalan temuduga yang susah dijawab  
Contoh Soalan temuduga yang bila jawab, mesti hati hati**

**Contoh soalan temuduga untuk fresh graduate  
Contoh soalan temuduga untuk yang sudah ada pengalaman kerja**

**Contoh soalan yang perlu di tanya pada panel temuduga  
Contoh Soalan Lazim Temuduga Kerajaan**

---

# Response Pada Survey Berapa Kali Pengalaman Temuduga

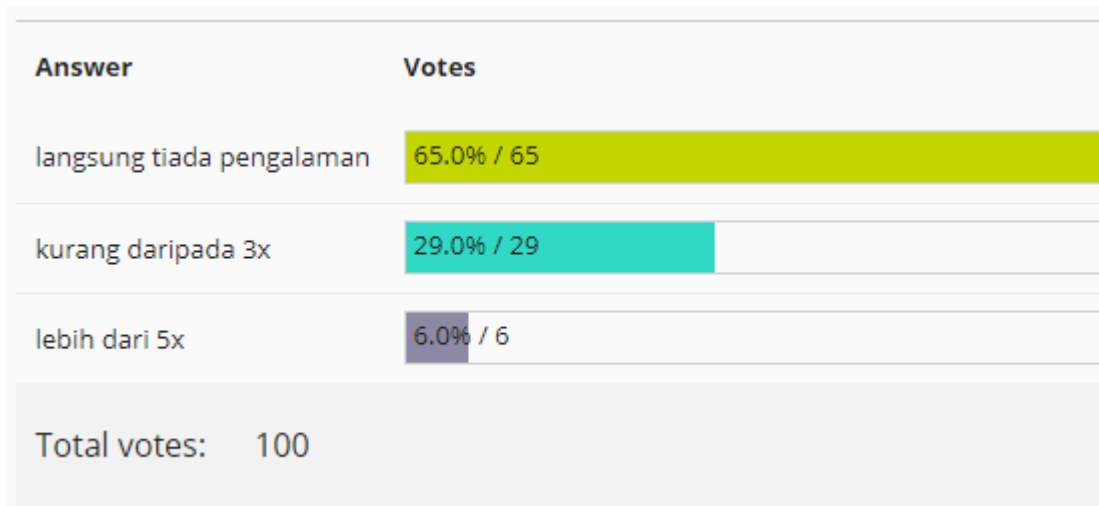
Alright, artikel ini saya buat khas response pada survey yang ada antara kawan kawan kita yang dah buat sebelum ni. Mana yang masih belum, terlibat untuk buat mana mana survey di blog saya. Minta buat ya nanti, salah satunya ada di [cara perkenalkan diri post](#).

Sebelum kita pergi pada rumusan apa yang saya boleh bantu, mai saya cerita sikit. Kenapa survey ini penting!! Sebabnya mudah sahaja, supaya saya boleh hala kan pada korang korang ni mana artikel yang patut korang baca dahulu. Contoh mana yang belum pernah g [interview](#), mungkin tak perlu baca topik interview yang ITU ITU. Mana yang salu dah pergi, tapi tak dapat dapat, mungkin tak perlu pula baca topik yang INI INI.

Apa dia ITU ITU tu, dan INI INI ni. Nanti saya kongsi di bawah ya.

Eh Siapa lah Saya Nak Share Share Ni?

Saya hanya orang yang rasa diri ni pandai le kononnya nak berkongsi. Tak pa, teruskan baca ya. Membaca amalan mulia.



Baiklah, daripada result yang saya dapat.

Ramai juga yang tiada pengalaman ya. Huhu

Bagus ler macam tu. Sebab sebelum g interview, anda jumpa dan kenal saya dahulu. Saya dulu ingat lagi, masa tu first time pergi Temuduga di Hotel kat Ipoh. Untuk kilang Unisem. Jangan la tanya, dapat ke tak. Sebab memang tak dapat.

Tapi yang paling tragik nya, si Penemuduga tu tanya saya.

'U baru Graduated ke?' Saya pun cakap. 'Ya'

Lepas tu, saya pun dibasuh lah. Die cakap u tak boleh datang macam ni. U kena prepare. Resume apa nak cakap semua. Panjang juga lah. Saya agak malu juga, tapi at least bagus juga. Dia tak terus kata TAK DAPAT kan... kiranya bagi juga la nasihat..

Jadi sangat lah penting untuk kita semua untuk prepare.

Untuk panduan lengkap, dari awal sampai akhir saya ada habis kan berjam juga edit dan buat satu artikel lengkap di sini, saya namakan Panduan Lengkap Temuduga.

Panduan ni, saya cerita dari awal hingga akhir. Apa yang patut anda buat. Dari segi prepare resume, prepare interview, prepare mental. Baju semua saya link kan di panduan tu. Tapi jangan baca lagi. Habiskan artikel ini dahulu untuk saya

terangkan tindakan yang anda perlu fahamkan situasi personal yang siapakan survey di atas.



Image Credit to [NexusMC](#)

Baik...

Untuk 3 jenis golongan yang bantu saya siapakan survey di atas.

Apa yang saya boleh faham ialah...

Saya sentuh yang lebih dari 5x dahulu ya.

Kemungkinan di sini, walaupun dah 5x datang temuduga, tapi masih lagi tak dapat. Atau pun, walaupun dah datang lebih 5x temuduga, tapi sengaja anda datang ke blog saya untuk kuatkan lagi kebolehan di temuduga ni.

### **Untuk Yang 5x Temuduga Yg Masih Lagi Tak Dapat**

Terus terang saya cakap, ini kes PARAH ni. Saya cadangkan anda back to basic temuduga semula. Untuk dari segi resume mungkin tiada masalah. Sebab at least resume anda dah OK, tu sebab berjaya di panggil temuduga kan.

So mungkin ada problem semasa proses temuduga tu sendiri.

Kalau saya sendiri, 2 benda yang akan buat saya failed ialah GABRA dan TAK PREPARE

GABRA memang sapa yang tak rasa. Semua orang rasa, cuma kuat and tak kuat sahaja, dan bagaimana anda control rasa bimbang tak tentu pasal tu. Untuk ini, cuba fikir macam yang saya fikir.

“SESI interview ni tujuan utamanya bukan untuk aq rasa takut, tapi untuk aq tahu situasi kerja tu macam mana”

Dulu, masa mula mula graduate memang desperate nak kerja kan. Tapi macam saya sekarang, bukan desperate nak kerja, pengalaman sudah ada. Saya Cuma nak cari kerja yang lebih baik sahaja. Untuk saya tahu kerja saya tu lebih baik, baik dari segi benefit dan baik dari segi cara bekerja. Kita ada 2 cara je untuk faham.

1. Samada kita ada kawan yang memang sudah bekerja di sana. So boleh la kita tahu, benefit dan cara bekerja semua. Itu pun kalau department sama
2. Yang kedua, tak lain tak bukan. Adalah dari temuduga. Percaya tak, saya pernah, datang temuduga, masuk ke dalam bilik temuduga, tak sampai 5 minit saya dah keluar. Sebab? Basic nak bagi 1100 sahaja. So, saya cakap. Kerja yang u orang offer ni untuk fresh sahaja.

Bukan riak tau. Tapi nak cari kerja yang betul betul power punya. Nak sara anak bini kot, gaji mesti nak banyak. Dan sebabkan nak kerja lama, keje mesti tenang.

Kadang kadang kerja dah tenang, tapi bos pula macam hampeh.

Saya boleh kerja under pressure, tapi tak boleh kerja kalau bos yang pressure saya.

Jelas? Tak perlu takut, anda datang untuk tahu situasi kerja tu macam mana. Mindset kena betul.

Yang kedua..

Tak lain tak bukan, adalah MESTI KENA PREPARE.

Maksud saya prepare tu macam mana?

Anda praktis dialog kemungkinan apa yang akan di tanya sekurang kurangnya 3 hari sebelum bertolak. Untuk saya lah 3 hari. Dalam tempoh 3 hari ni, bukannya sekali sehari tau. Kalau macam saya, saya akan buat, pagi, tengah hari, petang. Malam juga.

Praktis ibarat anda atas kerusi. Dan terus bersembang macam betul betul tengah ditemuduga. Contoh soalan temuduga banyak, dalam blog ni sendiri ada saya kongsi jenis jenis soalan temuduga yang biasa di tanya, dan jenis soalan temuduga yang sukar kalau di jawab.

Sekarang ni x jadi sukar dah, sebab saya dah sediakan jawapan terbaik untuk anda semua.

Pernah tengok orang kerja marketing? Saya dulu pun pernah join juga. Ada tak rasa pelek, kalau sembang dengan orang marketing ni kan, ada sahaja ayat yang di balas nya. Kalau kita kata A, dia akan susul dengan B. Kalau kita kondem B, dia akan susul C.

Sebenarnya semua benda ni sudah pun dipraktis. Saya masa join marketing, setiap pagi akan praktis sembang macam ni, antara teamate dan juga bos.

Serupa macam kita yang nak g temuduga ni. Kalau anda tak praktis, tak prepare apa benda nak di balas, memang masalah. Ingat, preparation tu jangan buat sekali sehari sahaja. Mesti berkali kali, bila anda buat berkali kali, bukan sahaja mulut tu akan petah bersuara, malah keyakinan anda pun akan jadi lebih baik.

Alright? Siap kesimpulan yang pertama, yakni orang yang lebih 5x, tapi tak dapat dapat juga lepas temuduga.

**Untuk yang lebih 5x, tapi tujuan nya untuk kuatkan skill**



## temuduga pula

Saya cadangkan anda faham skill skill yang saya kategorikan sebagai advance sikit.

Maksud saya di sini, anda bukan pergi temuduga guna ayat yang biasa biasa punya.

Contoh, biasa kan dengar ayat ni....

Saya technician, sebelum ni saya kerja di Osram. Pengalaman 4 tahun, rutin harian saya ialah bla bla bla. Antara masalah utama yang biasa berlaku ialah bla bla...

Pada pendapat anda? ok tak ayat tu?

Bagi saya OK sahaja, tapi cuba bayangkan dalam 1000 penyertaan berapa ramai yang guna ayat macam ni?

Boleh kata semua orang. Satu ribu pun, semua guna cara sama. INI yang salah.

Saya ada kongsi beberapa teknik lain yang anda boleh guna untuk sampaikan maklumat atau aktiviti harian anda tu dengan lebih efisien lagi.

Kiranya anda nak terang pun akan jadi lebih baik, si penemuduga yang dengar pun akan rasa yang anda ni lain dari yang lain..

Boleh baca artikel tu di sini, [Advanced Teknik Untuk Jawab Temuduga](#)

Ok selesai.

Saya nak tambah lagi satu point untuk yang nak perkuatkan lagi skill temuduga ni.

Iaitu alert dengan situasi yang buat anda rugi dalam temuduga.

TAU KAN.. Katakan kita temuduga 1 jam, dalam tempoh 1 jam ni

lah, anda mesti betul betul bagi punya. Kiranya mesti gunakan setiap minit tu untuk buktikan anda ni bagus gila gila punya.

Benda ni saya perasan dalam 2 atau 3 temuduga saya yang lepas.

Perasan kan, masa tengah temuduga kan. Tiba tiba, ahli panel minta anda tanya kan apa, tapi anda tak tau nak tanya apa, dan bila pass balik kat ahli panel sama ada diorang ada nak tanya apa apa, masing masing jadi senyap.

Perasan tak? Kiranya, anda tak tau nak tanya apa, si penemuduga pun blur nak tanya apa.

INI yang rugi...sebaliknya, macam saya cakap tadi, kena usahakan setiap minit dalam bilik temuduga tu untuk buktikan yang anda ni bagus. Untuk itu, kalau saya, saya akan prepare soalan soalan yang baik punya jilat untuk diorang ni.

Hehe..maksud saya macam ni, kita bukan prepare untuk bertanyakan soalan. Tapi sebaliknya lebih advance sikit, kita tanya soalan yang buat si penemuduga fikir, "eh bagus la budak ni tanya soalan macam tu" hah ini lah maksud saya.

Antara soalan soalan yang kemungkinan buat kita nampak BAGUS ialah:

1. Boleh tak kongsi kadar product yang defect untuk bulan yang sebelum dengan yang sekarang. Saja nak tahu kalau kalau kita ni berusaha keras untuk kurangkan defect dalam product – soalan ni nak menunjukkan kita ni prihatin dengan produksi syarikat. Tak ada lah, duk kerja masuk pagi, balik petang macam itu sahaja. Tapi cara cakap kena hati hati, jangan sampai macam bunyi riak. Dan, kalau interview untuk jawatan operator. Rasanya tak perlulah tanya soalan macam ni.
2. ada tak buddy training? Maksud saya. Katakan bila saya sudah dapat diterima kerja. Yang tolong ajarkan saya tu ada tak gunakan system buddy training. Kiranya apa apa pun, saya ni ikut dia sahaja. Saya rasa training ni

lebih baik kan, sebab dipertanggungjawabkan pada satu satu orang sahaja. – benda ni kena tanya juga. Untuk kepastikan dan menunjukkan kita serius. Buddy training ni, untuk pekerja kilang macam saya. Memang biasa di buat. Sistem ni bagus. Nanti kita akan ikut satu orang ni sahaja. Ingat orang di kilang nak ke ajar kita ni sangat? Tak ada nye wei. Semuanya nak kena JILAT dulu baru nak diorang ajar.

3. berapa jumlah machine yang ada, apakah plan syarikat di masa akan datang. Soalan macam ini pun boleh tanya. Sebab dia boleh memberitahu kesibukan kita masa bekerja nanti. Untuk yang macam saya, biasa saya terfikir untuk tanya kilang lah. Kalau anda yang jururawat, mungkin boleh tanya berapa jumlah katil. Dan kadar masuk keluar pesakit dalam sebulan.

### **Untuk Golongan Yang Langsung Tiada Pengalaman**

Dan juga golongan yang kurang dari 3x pergi temuduga ni.

Nak tak nak anda terpaksa luang masa lebih sikit dengan saya lah. Anda memang terpaksa baca banyak benda yang saya tulis kat blog ni.

Turutannya tak perlu cari cari post di blog saya share ni satu satu. Pergi sahaja ke page, Panduan Lengkap Temuduga yang saya kongsi di atas tadi. Dan mulakan dari sana.

Sebab semua page page penting yang saya nak cakap, saya sudah link kan dari page Panduan Lengkap Temuduga ni.

Apa apa pun, ini rumusan yang boleh saya ringkas kan seringkas yang mungkin untuk anda yang kemungkinan besar, masih lagi baru tamat pengajian. Fresh Graduate lah yer...

Anyway, ini adalah result terakhir daripada survey yang saya buat untuk post ini.

[socialpoll id="2440162"]

---

# Saya Dapat Jemputan Temuduga di ROHM-WAKO KELANTAN

## ROHM WAKO Electronics, Pengkalan Chepa, Kelantan

Maka tersebut lah kisah saya dapat [panggilan temuduga](#) di ROHM WAKO ELECTRONICS, Pengkalan Chepa, Kelantan. Saya percaya ini bukan jemputan khas, kiranya bukan jemputan temuduga yang memang untuk saya datang [temuduga](#) semata mata.

Sebab ikut pada email yang diorang hantar, kena bawa kalkulator semua. So sudah pasti akan ada test, atau saringan lagi.



Macam mana saya boleh di panggil temuduga

## oleh ROHM WAKO?

Sebelum ni, dalam bulan lepas kalau tak silap. Ada Job Fair oleh JobsMalaysia di UTC Kelantan, belakang KB Mall. So saya pun pergi lah sekali untuk tengok tengok kan Rohm Wako. Bila pergi, seperti diduga, punya la panjang. Prosesnya, beratur macam tu, bagi tahu pointer berapa dan bagi resume, lepas tu masuk bilik untuk jawab test. Tapi saya tak pasti ada interview ke tak. Saya rasa tak ada. Kiranya diorang buat test sahaja dahulu.

Berbalik kepada betapa panjang nya barisan tadi, saya pun masuk KB Mall dan makan kat Seoul Garden dulu. Hehe. Wife memang suka makan sini. Eh silap, wife memang suka makan.

Maka, terbang lah  $39 \times 2 = 78$  ringgit cek.

Lepas makan, dalam pukul 12 or 1 macam tu. Saya datang semula ke UTC untuk tengok barisan yang panjang tadi. Rupanya masih lagi panjang macam tu juga. Tak nampak kurang pun. Saya pun malas nak usaha untuk beratur sebab saya tengok kat papan kenyataan untuk ROHM WAKO, hanya bagi basic RM 1400 sahaja. Saya pun terus skip beratur tu dan bagi resume kat cik adik yang jaga kaunter ROHM WAKO.

Ok...stop cerita.

Kiranya saya hanya hantar resume sahaja. Test tak amik pun.

Tapi jangan kecil hati pula saya tak tahu soalan test hari tu macam mana. Saya tanya kawan saya yang juga pergi, tapi lewat sikit. Dalam pukul 3pm. Dia cakap testnya lebih kepada macam masalah.

Contoh macam,

*Kualiti dengan kuantiti mana lagi penting?*

*Atau pun, apa arahan yang sesuai supaya operator dengar cakap untuk dapatkan output, kalau anda selaku supervisor.*

*Atau pun lagi satu, apa ayat yang anda boleh cakap, kalau nak deal dengan operator yang selalu datang kerja masuk lewat.*

Dan selepas sebulan. Lebih kurang time raya. Saya dapat email untuk datang temuduga 29hb June 2017. Kira semalam lah, yang saya tulis artikel ni 30 June.

**Tapi saya tak pergi...**

Sebab?

Saya call orang yang hantar email jemputan temuduga tu, Cik Hidayah.

**Saya tanya dia 3 soalan...**

1. Adakah keje yang di apply ni contract atau permanent? Saya tanya soalan ni sebab wife cakap, kemungkinan bukan permanent. Dan bila saya tanya, Cik Hidayah cakap, technician sahaja permenant. Engineer contract
2. Soalan kedua tentang gaji, betul ke gaji hanya RM 1400 walaupun pengalaman sudah 10 tahun? Jawabannya ya. 1400 juga.
3. Shift pattern macam mana. Dia cakap 4 2 4 2.

4 2 4 2 tu ibaratnya macm ni lah,

**4 hari kerja siang,**

**2 hari cuti**

**4 hari kerja malam,**

**2 hari cuti..**

Dan seterusnya..

Saya pergi atau tak ni temuduga Rohm Wako? **Jawapannya tak..**

Saya tak nak pergi, sebabkan 2 daripada 3 soalan tu buatkan

saya rasa tak best.

No 1, tak ada masalah sebab saya nak apply technician

No. 2, basic saya sudah 2060 kilang yang sekarang. Kalau 1400 tu sangat susah lah saya.

No. 3, shift 4 2 4 2 ni penat tau. Saya pernah kerja shift pattern ni kat ipoh dulu. Penat..tapi bukan penat badan, penat otak yang rasa dah macam orang gila je keje setiap hari..

Sebab shift pattern saya sekarang ialah 4 3 3 3

Bermaksud

**4 hari kerja siang**

**3 hari cuti,**

**3 hari kerja siang,**

**4 hari cuti...lepas tu tukar pula**

**4 hari kerja malam,**

**3 hari cuti**

**3 hari kerja malam,**

**4 hari cuti...**

Bayangkan happy nya cuti 4 hari?

Biasa saya akan buat 2 hari OT untuk cuti yang 4 hari. Dan 1 hari OT untuk 3 hari cuti.

1 hari OT adalah dalam RM 200 lebih . So nampak tak kemewahannya di situ. DUNIA DUNIA...

Jadi itu sebab lah saya tak terima.

## **Adakah Saya Tidak BERSYUKUR?**

MasyaAllah, nate mu ni ye. Tak lah.

RM 1400 memang sesuai untuk fresh. Atau pun yang tak berapa nak komitmen macam saya.

## **Kenapa ROHM WAKO Bagi Gaji KECIK?**

Bukan salah ROHM WAKO tau. Benda ni normal, kilang yang antara utama di Pengkalan Chepa, Kelantan tu ialah ROHM WAKO. So kilang ni tiada saingan. Jadi dia tak endah sangat pasal pekerja nak lari atau tak.

Ini normal. Dulu masa saya di Ipoh pun macam tu.

Lainlah, kalau kilang di Penang atau di Kulim. Atau bandar industri yang lain. Kilang kilang ni akan berebut untuk nak pekerja.

## **Nasihat Saya!!**

Mana yang perlu, dan anda masih lagi tiada pengalaman. Kerja dahulu. insyaAllah kalau ada rezeki lain, cabut lah. Atau pun kalau dah happy kerja di ROHM WAKO kenapa tak teruskan aje. Kerja ni, tak semestinya sebab duit, ada juga sebab happy. Walaupun gaji ciput, tapi hati mesti tenang.

Apa apa pun. Sekian dulu...

## **Lagi satu hal..**

Perasankan, kat KB MALL tu saya tak buat test kan? Saya pun tak beratur panjang panjang. Pergi depan terus bagi resume.

Sepatutnya test tu untuk saringan supaya dia boleh tapis dengan mudah untuk mana yang tak layak.

Tapi saya masih lagi dipanggil temuduga.



So terbukti tak kebolehan resume saya? Kawan saya yang datang pukul 3 tadi tu, udah memang orang Kelantan tu. Duk Pengkalan Chepa lagi. Tapi tak dapat...

Saya bukan riak, tapi saya nak bagi tahu, apa yang saya share dalam blog ni adalah hasil pengalaman + pengetahuan saya. Kiranya saya bersungguh sungguh nak anda dapatkan kerja ni.

Jangan fikir, belajar tinggi tinggi pun, kerja operator juga. Memang lah jadi operator, sebab anda mindset salah. Jangan fikir macam tu. Nanti lagi susah nak dapat kerja.

Memang lah negara maju pun ada kes pengaganguran. Inikan pula negara macam kita. Tapi jangan fikir macam tu, jangan ada mindset lemah yang macam tu. InsyaAllah ada rezeki kalau betul usahanya.

---

## Pakaian Untuk Temuduga

Untuk pilih pakaian untuk [temuduga](#) tak susah pun. Yang susahnye kira sendiri yang kadang kadang terlampau berkira. Kadang kadang mesti akan rasa, aku pakai baju ni pun sekali dalam sehari je, buat apa nak beli lagi. Pakai je la mana yang ada.

Mindset ini yang salah, tapi andai kata ada duit lah. Kedekut. Kalau dah memang tak berkemampuan, nak buat macam mana kan.

Untuk yang mampu, atau pun tak mampu, pastikan anda mampu juga. Tolong lah lengkap berpakaian yang OK sikit bila pergi temuduga. Yang perempuan mungkin tiada masalah, anda pakai baju kurung, selipar pun sudah ok.

Yang laki laki ni problem sikit.

Macam saya sendiri, masa mula mula [temuduga yang pertama](#) saya pergi, memang lengkap habis saya pakai. Lengkap tie kasut semua. Long sleeves juga kalau tak silap. Biasa lah ini yang diajar masa kat U dulu.

Selepas tu, bila dah lama lama dan dah berkali kali pergi Temuduga, saya mula rasa malas nak pakai lengkap baju formal kemeja tu. Lagi nak tie, adui panas nya. Lastas saya try pakai Jeans + Baju Kemeja gelap.

Kalau Jeans + Kemeja Gelap, ini memang gabungan terbaik lah ni bagi saya. Kemeja gelap ni bukan yang gelap biasa tau. Tapi nampak macam metalik sikit. Saya dah lupa dah brand apa, saya cari dekat Aeon. Murah je.

Walaupun demikian, ada sesetengah temuduga yang anda perlu pakai baju kemeja lengkap tie semua.

Saya bahagikan kepada beberapa situasi di bawah.

Kasut + Stoking mesti pakai ya. No excuse.

## **Kalau Anda Datang Temuduga untuk jawatan kosong kerajaan**

MESTI lengkap pakai pakaian yang macam anda belajar dulu. Kemeja, seluar slack, tie semua. Kasut. Stoking jangan lupa.

Yang ini memang set lengkap lah ni. Biasanya, kalau kerja kerajaan memang diorang akan tengok benda benda macam ni.

Kemeja lengan panjang atau pendek? Tak kesah. Terbaik panjang,

## **Kalau Anda Datang Temuduga untuk jawatan kosong TNB**

Tak kesahlah, TNB atau pun mana mana syarikat GLC Kerajaan, pun mesti berpakaian lengkap macam datang temuduga kerajaan juga.

Mesti pakai, masa saya pergi temuduga TNB sebelum ini di Manjung, Lumut. Ada orang pakai jeans, baju pun rileks je. Orang tu siap tego lagi.

So jangan lah.

Kalau yang syarikat GLC ini memang kena macam set lengkap

## **Kalau Anda Datang Temuduga untuk OPEN Interview**

Terbaik set lengkap atas lah. Tapi kalau malas pun tak mengapa. Anda pakai slack + kemeja. Sudah cukup. Tie pun bagi saya tak perlu.

Tapi tengok juga lah untuk kilang ke syarikat besar ke. Yang jenis macam saya ni, biasa saya akan apply kilang punya tempat. Dan bagi saya ahli panel tu lebih nak pandang pengalaman daripada semua semua benda ni.

Tapi tak dinafikan yang KITA MESTI NAMPAK KEMAS.

Dan baju kemeja memang memudahkan anda untuk nampak kemas.

Warna apa?

Saya akan pilih 2 color sahaja biasa.

Samada hitam metalic atau pun biru.

## **TIPS Pakai Tie?**

Saya ada jumpa satu post yang bagi perhatian khusus cara cara pemilihan tie. Anda boleh rujuk artikel daripada [blacklapel](#) ini. Ada lah website ni bagi tau, cara nak pilih tie yang pattern tu nak match baju yang macam mana. Tie yang solid color pula bagaimana.

Anda boleh baca lanjut di sana.

Hah, sebelum lupa. Yang laki, jangan lupa pakai JAM. JAM boleh buat anda nampak kemas juga.

Untuk tips pilih warna kasut, dan macam macam lagi yang boleh tambah kekemasan anda. Boleh tonton video Alpha Male di bawah. Dia ni memang salu juga saya tengok Vlog, salu share tips tentang pemakaian laki. Dari bercukur semua sampai habis lah. Apa sahaja tentang laki.

video bawah ini pula, share untuk cara pastikan baju yang anda tuck in dalam seluar tu nampak kemas dan tak menggelebeh.

---

## **Contoh Perkenalkan Diri Dalam Bahasa Inggeris [Tips Temuduga]**

### **Contoh Ayat Temuduga Yang Lebih Baik**

Salam, sebelum ini saya ada kongsi contoh ayat temuduga yang saya biasa gunakan di artikel, [cara perkenalkan diri](#). Pengetahuan yang saya dapat di artikel itu adalah lebih kepada pengalaman saya sendiri. Kira nya, saya fikir sendiri tanpa rujuk pada apa apa yang lebih berpengetahuan.

Tapi untuk artikel ini, saya nak kongsi apa yang diajar oleh mereka yang betul betul berada dalam bidang kerjaya ni. Antara yang biasa menjadi panduan saya ialah [Ankit Kalonia](#). Saya tak berapa pasti asal Ankit ini dari mana, mungkin dari

India atau Pakistan sana.

Tak kesah lah, tapi apa yang pasti cara dia mengolah ayat untuk buat orang yang interview kita tu rasa teruja sangat sangat terbaik bagi saya.

\*Penting ya untuk buat si penemuduga suka dengan kita, kalau tak mana nak dapat kerja

Ikut pada Ankit, bila anda perkenalkan diri, tak perlu panjang lebar sangat sampai daripada mula mula anda lahir pula. Atau pun favourite musik semua. Tak perlu, hanya kongsi hal yang penting sahaja.

Antaranya

1. Mungkin tentang pengalaman kerja anda
2. Mungkin cerita tentang pencapaian dalam kerjaya anda.
3. Atau pun skills atau kelebihan kepakaran anda dalam satu satu bidang

Ada lagi point lain yang Ankit kongsi, tapi saya tak rasa ia sesuai untuk kita. Hanya perlu stick dengan 3 points atas itu sahaja.

Mula mula, jangan lupa cakap **terima kasih**

Untuk step pertama bila anda perkenalkan diri, apa yang Ankit nyatakan ialah mengatakan 'Terima Kasih'. Yang saya kira, sangat sangat mustahak dan memang patut pun. Jarang kan, kita bila nak mula temuduga tu katakan terima kasih. Kononya sebab malu atau pun memang langsung tak terfikir.

Dan ayat yang Ankit kongsi ialah:

*"Thank you for providing me opportunity to introduce myself."*

Simple, tapi sangat sangat bermakna. Kalau saya yang temuduga

anda pun akan rasa, bagusnya budak ni.

Tapi pastikan ayat mulut anda jelas ya. Jangan malu malu pula nak sebut.

Atau ada lagi satu ayat, mungkin lebih relate dengan situasi anda, ialah:

*"Thank you for shortlisting me for 2<sup>nd</sup> interview round" (andai kata relate dengan anda lah)*

## **Step kedua.**

Cakap terima kasih pun sudah, sekarang tiba masa untuk bagi tahu nama. Pastikan anda bagi tahu nama penuh. Sampai ada bin binti semua.

Contoh:

My name is Siti Nurul Ain Binti...I'm 28 years old...Graduated from Univerisiti Malaysia Pahang in Diploma Chemical Engineering.

Ayat di atas ini memang saya ada tambah tambah sikit banding pada apa yang Ankit kongsi. Dan kalau anda baca, ayat saya ringkas ringkas sahaja. Tak terlalu panjang berjela.

Ayat yang pendek pendek ni bukan sahaja buat informasi yang anda kongsi lebih mudah di faham oleh penemuduga. Malah boleh elakkan anda dari masalah Grammar. Atau dalam erti kata lain, elakkan contoh ayat dalam bahasa inggeris saya ni nampak problem. Lidah melayu kot.

Oh ya, kalau anda perasan, setiap artikel dalam blog saya ni pun saya pilih ayat yang tak berapa panjang. Tujuannya sebab apa? Supaya anda baca lebih mudah. Dan maklumat yang saya nak kongsi setiap ayat menjadik... jelas ya...

## Yang ketiga

Ini agak tricky sedikit. Kalau anda tak perlu sebut, tak payah gatai gatai nak sebut. Sebab ada sesetengah company yang lebih prefer cari penduduk local yang memang dekat dengan tempat kerja. Mana yang merantau ni takut takut diorang tak utamakan sangat.

Contoh macam saya [interview TNB lepas](#), memang otak ni dah memang fikir nak taruk nama pakcik yang memang menetap di Manjung, sebab saya duk Ipoh.

Dan untuk kongsiikan tempat tinggal anda dengan style gunalah ayat yang special sikit. Jangan ayat yang muram muram sahaja.

Contoh ayat yang OK.

*“Saya memang berasal dari Ipoh, dan sudah menetap di Simpang Pulai agak lama sejak daripada 2003 lagi.”*

Sekian..

Ok tak?

Salah tu, ikutkan nak padam sebab saya tersilap contoh, tapi elok juga kalau saya kekalkan untuk bagi tahu apa yang saya rasa. So salah sebab kita buatkan si penemuduga berfikir. Tak perlu nak uji matematik dia, cakap direct sahaja.

Seperti contoh:

*“Saya memang berasal dari Ipoh, dan sudah menetap di Simpang Pulai agak lama sejak tadika lagi”*

Atau pun “sejak dari 10 tahun yang lepas lagi”

Atau pun “sejak dari awal alam persekolahan lagi...”

Dan dalam bahasa inggeris nya,

Ehem ehem

*"I am actually native citizen here in Temerloh"*

Ikut pada apa yang Ankit cadangkan, tambah kan 2 benda. Tempat + Interesting facts.

Contoh macam apa yang dia cakap:

*"I'm native of commercial capital of India"*

Boleh la nak cakap macam tu kalau anda dari India (bergurau). Tapi saya sendiri rasa segan pula kalau nak cakap tambahan interesting facts tu. So, saya rasa anda tak perlu cakap. Nanti bunyi macam nerd pula.

Ada banyak lagi Ankit kongsi di dalam videonya, anda boleh tonton dalam dialect Indianya sendiri kalau boleh faham di sini, <https://www.youtube.com/watch?v=t2u5mkc5UEk>

Nanti dalam beberapa hari lagi, saya akan gabungkan tips cara untuk perkenalkan diri anda masa temuduga ni daripada 3 personal yang kita boleh anggap punyai kepakaran dalam bidang ini.

3 personal tersebut ialah [Denis Sasal](#) yang memang ada buat MasterClass Online dalam bidang ini, [Linday Raynier](#) Career Strategist + Coaching Program, dan juga sedikit gabungan idea daripada Ankit Kalonia juga.

Thumbnail Image Credit to [CBitss](#)

---



# Jawatan Kosong Kilang [4x PENGALAMAN]

## Nak Mencari Jawatan Kosong di Kilang?

Panduan ini sesuai untuk anda cari [jawatan kosong](#) kilang di Penang atau di Shah Alam sekalipun. Pendek kata, mana mana pun boleh. Yang penting, execution. Kiranya tindakan. Jangan tunggu tunggu, jangan tangguh tangguh.



## Pengalaman Selepas 4 Buah Kilang Saya Tempuhi

Sejak dari 2011 sampai sekarang, sudah lebih 7 tahun saya kerja kilang. Daripada mula mula gaji sampai **RM 600** sampai ke **RM 4000** sekarang, Alhamdulillah. Saya ingat lagi, masa tu, isteri bos tak sampai hati nak bagi saya gaji yang RM 600,

sebab kalau tak silap masa tu bulan Februari.

Bulan Februari hari kerja kan 28 hari je, gaji pun sikit. Lagi pula tengah puasa kalau tak silap, tapi isteri bos tu naik kan gaji walaupun sepatutnya next bulan baru patut naik. Sekarang, Alhamdulillah, gaji kerja kilang saya boleh maintain RM 3000 ke atas sebulan andai kata saya rajin buat OT.

Lantas, sebabkan pengalaman kerja kilang saya begini, saya rasa macam nak share tips sikit lah untuk anda.

Berkenaan cara untuk dapatkan jawatan kosong kerja di kilang ni. Tak susah, peluang terlampau banyak. Yang penting, kena tahu mana tempat nya.

Tapi sebelum tu, saya nak kongsi lagi pengalaman saya...

## **2011**

Sekejap sahaja dalam tahun 2011, saya lupa dah bulan berapa. Saya kerja kilang screw. Gaji dalam RM 600. Kerja lebih kepada bawa forklift, pakaging. Punggah screw.

Jaga machine sikit.

Memang penat kerja kat sini, sebab saya sorang je orang muda. Yang lagi 2 orang cina tua.

Masa ni, agak bosan juga, sebab saya kena ulang aling ke 2 lagi kilang bos yang lain. Tapi kadang kadang je la. Tapi bila dah lama lama tu macam selalu pula.

Saya kerja sini sekejap je kalau tak silap, dalam 3 bulan macam tu. Lepas tu, saya kerja kilang lain untuk bos ni juga. Dia cakap nak tukarkan saya sebab saya ada diploma. So lebih baik saya jaga machine. Jadi technician daripada sekarang yang jadi operator.

## 2011

Kerja saya lebih kepada bawa forklif (2 tahun pengalaman ni)

Turunkan naikkan scew atas lorri.

Packing screw.

Jaga machine stamping, untuk buat kepala screw. Ni screw highway kalau tak silap saya.

Gaji kat sini? RM 1200.



Ini antara machine yang saya jaga untuk pertama kali saya jadi Technician. Disebalah kiri mesin untuk buat kepala Bolt. Kiri untuk buat threads pada nuts

## 2012 – 2014

Seterusnya, saya dapat kerja kilang semicon. Tak lama, lebih kurang dalam 1 tahun 6 bulan. Saya kerja bahagian process.

Kerja saya lebih kepada jalan kan product baru.

Contohnya, sebelum customer nak minta company yang saya kerja ni buat assemble product diorang. Tak kan la diorang terus nak order 2kk atau 200 ribu units terus kan. Berjuta pun ada. So tak akan lah. Mesti customer tu akan test kebolehan machine dan kebolehan pekerja kilang ni dulu. So mungkin diorang akan order sikit dulu, dalam 1k contohnya.

Untuk saya yang kerja bahagian process, yang 1k tadi itu lah saya buat. Lepas saya setup 1k tadi, buat report semua. Kalau customer rasa OK, baru lah diorang start order secara banyak.

\*saya buat kat process bahagian saya sahaja, ada lagi techncian bahagian lain. Ah, saya juga kena buat report akan setup yang saya buat pada machine.

Basic sini lebih kurang dalam RM 1500. Lepas tu naik gaji 1678 kalau tak silap. Lepas kerja setahun. Paling tinggi selepas OT gaji saya dalam Rm 2600 macam tu. Memang tak pernah sampai 3k

## **Seterusnya.**

2014 – 2016

Lepas tu, saya lari (dengan cara baik) ke kilang semicon yang lain. Saya kerja bahagian process juga. Memang selama nya juga kerja bahagian process. Malas dah nak jadi machine technician masa saya kerja kilang screw dulu.

## **Apa beza process techncian dengan maintenance technician?**

Meh dekat sikit abang nak bagi tahu.

*Paling mudah nak faham macam ni lah. Contoh ada satu track mesin yang sepatutnya hasilkan 100 periuk nasi dalam masa 1 jam. Tapi entah macam mana, 90 periuk nasi sahaja di hasilkan. So saya yang bahagian process ni kena fikir lah. Tapi boleh fikir dan plan sahaja. Untuk adjustment dan improvement pada machine saya tak usik, sebab itu akan pass pada maintenance technician. Serupa juga kalau nak tingkat lagi daripada 100 periuk nasi sejam kepada 150 periuk nasi untuk kadar yang sama.*

Balik semula pada kilang yang ini. Memang best keja sini. Relax. Tapi gaji banyak.

Normal gaji saya RM 3 300 sebulan. Biasa dapat lah ni.

Paling tinggi RM 5 200. Tapi sebulan sahaja lah dalam tempoh 2 tahun kerja.

## **2016 – sampai sekarang.**

Saya berpindah jauh sikit. Sekarang dah masuk 1 tahun. Kerja memang banyak, busy memanjang. Gaji? Ok lah.

Basic dalam 20++ something. Bila OT saya dapat close to RM 4k macam tu. Biasa juga dapat gaji dekat 4k sini.

Apa plan saya selepas ni? Adakah akan terus lari lagi?

Saya masih lagi tak pasti. Mungkin ya. Mungkin tidak. Kalau anda perasan, saya kerja dalam 2 tahun sahaja untuk satu satu tempat. Untuk kilang ni, setahun sudah berlalu. Saya tak pasti apa rezeki saya yang akan datang. Apa apa pun saya nak kerja 1 tahun lebih dulu untuk tengok review berapa bos nak bagi kenaikan saya nanti. Tapi kemungkinan besar saya akan lari juga cari kilang lain, sebab bos di sini macam racist.. Biasa lah kan, kalau kerja kilang..

## **Berbalik kepada cara saya dapat kerja kilang tadi.**

### **Pertama.**

Anda mesti dapat pengalaman dulu. Jangan memilih kerja. Kaut je apa yang ada. Kalau umur masih muda. Ambil sahaja mana mana jawatan kosong kilang. Bila sudah ada pengalaman, baru cari lah kilang lain.

### **Kedua**

Sentiasa Alert

Kerja kosong yang saya dapat semua semua tu kan, kebanyakannya ( boleh kata semua ) datang dari mulut orang. Mulut kawan kawan. Bukan Jobstreet, walaupun jobstreet pun sepatutnya anda

jadikan platform cari kerja yang utama. Tapi untuk kes saya. Banyak dari mulut orang. So pengajarannya, anda mesti alert bergaul dengan orang lain. Jangan buat hal sendiri.

Actually, saya pun jenis buat hal sendiri juga. Cuma mana hal hal yang macam ni memang saya alert sikit.

## **Ketiga**

Mesti pandai [buat resume](#). Resume tu kena hias hias cantik sikit, bagi sejuk sikit mata orang yang tengok.

Anda boleh rujuk post, [4 perkara yang saya buat bila tulis resume](#)

## **Keempat**

Ingat, resume yang atas tadi hanya lebih kepada untuk buat kan si penemuduga atau kilang rasa anda ni macam best. So diorang boleh la panggil interview. Kiranya, resume yang kita set untuk buat kan kilang panggil sahaja. Selebih nya bergantung kepada skill tackle interview anda.

Ini dia, saya ada kongsikan [persediaan yang anda harus buat selepas buat pergi interview](#).

Actually, itu persediaan saya, kalau anda rasakan ia OK, follow lah. Kalau tak ok, insyaAllah cara anda akan lebih baik.

## **Ke Lima**

Saya rasakan ini pengajaran yang paling akhir ni.

Selepas interview jangan terus diam. Jangan mengharap kan kilang call anda.

Sebaliknya anda yang call yang balik. Contoh macam saya, lebih 2 minggu atau 1 bulan saya akan cuba contact semula.

Ini ada satu post yang saya buat, [apa nak buat selepas](#)

[interview.](#)

Itu sahaja.

Baiklah, sekarang ni, anda ada pengalaman atau tidak kerja kilang?

---

## **Baju Kot Lelaki? Nak Pakai Ke Tak?**

Sepanjang pengalaman saya, yang pakai baju kot bila pergi sesi temuduga ni, ada 2 manusia sahaja.

Manusia pertama abang saya sendiri.

Manusia yang kedua, ada masa saya pergi open interview di penang.

### **Persoalannya?**

Perlu tidak pakai kot?

Saya pun tak tahu, rasa nya tak perlu lah untuk saya sebab sekadar technician sahaja.

Kalau yang bos bos tu mungkin perlu kot.

Saya sendiri sebagai technician, biasa saya akan pilih yang macam biasa awak semua boleh fikir.

1. Kemeja
2. Seluar slack
3. Kasut gelap
4. Pakai tie

Yang pakai tie tu, kalau pergi temuduga untuk jawatan kosong kerajaan atau syarikat GLC atau syarikat yang separuh kerajaan sahaja saya pakai. Contoh macam [TNB](#)

Wajib..

Kalau swasta, ada juga yang pakai dan ada juga yang tak.

Saya?

Dulu masa mula mula fresh nak cari kerja memang saya pakai, tapi sekarang sudah COOL. Semuanya sebabkan pengalaman. Orang tak peduli sangat pun pakai ke tak. Asalkan nampak kemas sudah.

Saya suka warna macam striking sikit.

Normally, ramai yang akan pakai kemeja warna gelap, warna mendung mendung semua.

Bagi saya, memang akan rendahkan semangat sikit.

Tak tao lah orang lain.

Tapi saya lebih selesa pakai baju yang striking dan nampak macam menonjol sikit.

Contoh macam, warna biru kuat.

Bukan lah warna merah, kuning, oren semua.

Ok lah, saya rasa tak ada apa yang nak dibincangkan sangat dengan proper attire masa pergi interview ni.

Kalau yang perempuan lagi mudah kan.

Kasut pun tak perlu...

Lepas ni, saya nak kongsi [cara saya bila memperkenalkan diri masa sesi temuduga](#).



---

# Anatomi of Temuduga



Disclaimer..

Ada sesetengah gambar di atas bukan hak milik Saya Share.  
Rujuk link di bawah untuk lebih lanjut

[Gazelle App](#)

[Creative Market](#)

<https://blogs.which.co.uk/technology/cameras-2/quiz/>

<http://www.forbes.com/sites/jennagoudreau/2012/02/23/watch-out-ten-interview-questions-designed-to-trick-you/>

<http://en.paperblog.com/what-should-you-bring-to-your-interview-1208315/>

<http://www.best-job-interview.com/interview-clothes.html>

---

## '5 POINTS' >> Cara Memperkenalkan Diri Semasa Temuduga

### Soalan Temuduga Yang Paling Bocor

Salam, disebabkan artikel yang sebelum nya nampak berterabur, artikel yang anda baca sekarang adalah **versi kedua** penulisan saya untuk tips yang anda boleh gunakan bila diminta untuk

kenalkan diri semasa temuduga. Kiranya, saya ubah dan upgrade artikel yang sebelumnya untuk buat panduan ini lebih baik dari yang sebelumnya..

Sudah semestinya, semasa saya siapkan artikel versi kedua ni, ada juga saya rujuk beberapa orang yang memang pakar dalam bidang temuduga ni. Antaranya :

\*\*anda boleh skip terus kebahagian bawah, bahagian saya sengaja kenalkan pada korang semua...



[Linda Raynier](#) – Linda ni sememangnya sangat aktif dalam berkongsi tips temuduga. Beliau ada pengalaman lebih 7 tahun dalam accounting dan finance industries. Ikutkan pada biodata nya, beliau sudah berjaya dapatkan kerja untuk 200 orang yang bukan biasa biasa jawatannya, sebab termasuk Director sekali di bantunya. Beliau juga sudah menjadi coaches untuk beribu orang yang lainnya dalam membantu diorang dapatkan keyakinan supaya dapat kerja. Linda Raynier juga aktif dengan video videonya di [Youtube](#). Siap ada dekat 250 000 subscriber lagi di Youtube.



[Deniz Sasal](#) – Denis ni saya suka jadikan sebagai rujukan sebab video video di [Youtubenanya](#) simple untuk say faham hadam. Denis ni, memang seorang consultant dalam career, beliau memang ada group dan produk sendiri, [thecareermastery.com](#). Jadi, padanlah kalau dia boleh olah soalan yang susah kepada penerangan yang lebih mudah faham, contohnya cara nak jawab soalan '[what is your weakness](#)'. Padan lah juga, kalau ada orang yang beliau coach dapat kerja dengan [Google, Microsoft, BMW dan macam macam lagi..](#) Ikut pada LinkedIn nya, Denis ni pernah kerja di London dan juga Dubai ( company yang sama )

[Ankit Kalonia](#) – Ankit ni dari India kot, beliau macam sudah stop buat video di [Youtube](#). Tapi apa yang pasti, walaupun video di Youtubanya paling sikit. Tapi paling banyak input yang saya dapat. Sebab beliau siap lakon lagi bila kita berada di depan depan Penemuduga.

[Jade](#) dan [Ronnie](#) dari EngVid – Anda pernah dengar EngVid, ni satu group channel di Youtube. Diorang ni banyak tau kongsi tips cara cakap English dengan betul, banyak la tips tips yang orang melayu kita mudah faham. Contoh macam grammar semua tu. Dan si Jade dan Ronnie ni lah antara top presenter.



Si Ronnie ni memang jenis lawak lawak, tengok tu siap diterbalikkan gambarnya. SI jade ni pula cantik, sejuk je hati nak faham bila dia terang..



**MauKerja.my**  
*Cari Sampai Ngam*

MauKerja – Macam **Jobstreet**, tapi masih lagi baru. Banyak juga jawatan kosong. Boleh click di [SINI](#) untuk lebih lanjut

## Stop Cerita Pasal Diorang... Sekarang ni...

Berbalik kepada motif utama kita. So selepas anda masuk bilik temuduga. **SUDAH PASTI** soalan yang awal awal di tanya kepada

**anda ialah “Boleh perkenalkan diri?”.**

Jangan jawab **“Anda nak tahu apa tentang saya”** pula ya. Nampak sangat anda tak prepare dan confirm tak dapat kerja.

Jangan juga cerita tentang hobi, fav games, atau rancangan tv yang anda suka. Lagi lah tak perlu dan menampakkan kebangangannya. Apa kau artis ke diorang nak tahu sangat?

Cerita balik satu persatu apa yang anda tulis dalam resume pun salah juga. Sebaliknya, anda pilih mana yang utama, tapi cerita yang ringkas ringkas sahaja.

Teruskan baca. Saya anda kongsikan apa point nak cakap.

*Perhatian..*

Sebelum ini saya ada buat satu survey, berapa kali antara anda, iaitu pelawat blog saya pernah pergi temuduga. Resultnya, macam ramai yang tak pernah datang lagi. Anda boleh baca artikel, response saya akan survey tersebut. di bawah,

[RESULT SURVEY](#) << KLIK SINI

## **Faktor UTAMA Untuk Menjawab Soalan Ini**

Tak lain tak bukan. Bila kita diberi peluang untuk berhujah macam ni, si [penemuduga](#) nak tahu samada anda boleh buat kerja yang diorang tawarkan atau tidak.

Saya ada kelaskan kepada 3 perkara penting yang anda perlu masukkan dalam dialog kenalkan diri anda tu. Iaitu:

1. Qualifications – kiranya tahap education anda.
2. Pengalaman kerja yang lepas.
3. Adakah anda dan pengalaman anda fit dengan jawatan kosong yang ditawarkan.

Saya rasa, dah tak ada lain lah. 3 benda ini sahaja yang penemuduga nak sangat tahu sebenarnya. Untuk di bahagian bawah

ni, saya akan kongsi antara points yang anda boleh kongsi untuk buktikan 3 perkara yang penemuduga nak sangat tahu ni.

## **Sediakan Ayat/Dialog Awal Awal and Get Ready**

Baiklah untuk persediaan yang terbaik bila kita nak kenalkan diri semasa temuduga ialah kita aturkan satu persatu maklumat yang kita nak kongsi.

Maksud saya, nama apa, umur berapa. Dulu kerja mana, study kat mana, pengalaman jugalah sudah pasti.

Memang nampak mudah. Tapi ideanya sekarang, nak buat orang yang temuduga kita tu, nampak lah sikit yang kita ni cerdik sebab dapat cerita dengan baik, fasih, teratur, petah...

Ingat ya, bukan sekadar point apa nak cakap tu mesti disusun dengan baik sahaja. Malah cara anda olah atau perkataan yang keluar dari mulut tu pun dikira juga. Bila cakap, buatlah nampak yakin sikit. Jangan malu malu.

Pastikan juga suara anda tu jelas, bukan lantang. Bukan kuat. Tapi jelas. Kalau tak, buang air liur sahaja.

Ok, so untuk menjawab soalan cara kenalkan diri ni antara yang paling penting ialah anda mesti tahu nak cakap apa. Praktis dan plan susunan ayat anda.

Saya sarankan, anda follow sahaja apa yang saya susunkan di bawah. Atau mungkin boleh susun point point di bawah ikut pada kesesuaian situasi anda.

Alright?

# 5 Bahagian Utama Semasa Kenalkan Diri

Saya bahagikan kepada 4 bahagian utama.

Bahagian 1 – bagi tahu Nama, Umur, Status anda. Bujang ke tak.

Bahagian 2 – background education, bila graduated semua

Bahagian 3 – pengalaman kerja

Bahagian 4 – pencapaian yang pernah di peroleh

Bahagian 5 – kenapa anda sesuai dapat kerja ni?

Baiklah, sekarang kita akan pergi satu persatu.

---

## **Bahagian 1 – bagi tahu Nama, Umur, Status**



Macam biasa, bagi tahu nama anda. Umur status semua. Kalau ada yang terfikir, perlu tak nak bagi tahu nama sampai bin atau binti? Bagi saya, tak perlu kot. Walaupun Ankit Kalonia, salah seorang dari 6 orang personal yang saya kenalkan di atas tadi cakap, elok bagi tahu sampai nama bapak sekali.

Tarikh lahir tak perlu, cukup dengan terus bagi tahu umur anda berapa.

---

## **Bahagian 2 – background education, bila graduated semua**



Ah ini penting juga ni. Bagi tahu study mana sebelum ni. Tahun berapa graduated. Kelulusan apa. Pointer tu kalau agak agak paras hidung, tak payah la buat muka bangga nak share juga.

---

## Bahagian 3 – pengalaman kerja



Ini yang paling utama. Ingatkan 3 faktor utama apa yang soalan 'minta anda kenalkan diri' ni boleh beri maklumat pada si penemuga?

Saya ulang semula.

1. Adakah budak ni ada kelayakan (education) untuk kerja yang aq nak bagi dia ni?
2. Adakah budak ini ada pengalaman yang macam aq nak?
3. Adakah budak ni boleh buat, dan pengalamannya sesuai dengan kerja yang aq nak bagi?

Untuk objektif 2 dengan 3. Nampak macam sama tau. Tapi lain juga sebenarnya. Untuk no 2 memang straight forward lah. Kalau ada pengalaman yang memang betul betul atau yang sipi sipi macam kerja kosong yang anda nak, memang terbaik lah.

Untuk no 3 pula. Lebih kepada monologue anda sendiri. Kiranya anda sendiri yang bagi tahu, sesuai buat itu sesuai buat ini. Nanti saya cerita lebih detail di bahagian 5. Sekarang baru 3 kan, pengalaman kerja.

Untuk pengalaman kerja, ikut pada idea yang diberi oleh Linda Raynier (salah sorang dari 6) bagi tahu, kongsikan 4 detail ini untuk setiap company yang anda pernah kerja.

1. company name/product company ini
2. jawatan anda
3. tahun pengalaman kerja
4. major responsibilities

Linda Raynier suggest tak termasuk 'product company ini'. Faktor itu saya sendiri yang pilih. Sebab takut takut kalau anda kerja dengan company yang tak popular. Jadi orang lain

pun blur nak faham tugas anda apa.

Dan contoh ayatnya ialah:

Sebelum ini saya pernah bekerja dengan 3 buah kilang. Kilang pertama, B Brown di Penang. Jawatan saya process technician yang memang bekerja terus dengan production untuk jaga kualiti output. Saya kerja di B Brown tak lama, lebih kurang dalam 2 tahun sahaja. Selepas tu saya dapat tawaran kerja kosong di Infenion. Di Infenion saya kerja bla bla bla. selama 1 tahun lebih..selepas tu kilang lain pula.

Ok itu contoh, sekarang saya nak pecah pecahkan apa yang saya duk celoteh atas tu. Kalau anda perhatikan, saya guna ayat yang buat macam saya ni mesra mesra gitu. Ayat yang buat kan saya ni tak bercakap macam dari text. Kiranya ayat yang macam memang cara saya bersembang.

Iaitu, perkataan “saya kerja di B Brown **tak lama**” – hah yang tak lama ni. Saya juga ada gabungkan jawatan dan tugas saya dalam satu ayat. Ini bagus juga untuk pendekkan cerita.

Yang terakhir, bila masa anda duk cerita cerita tu, tak kesah lah time soalan yang diajukan itu apa. Pastikan jawapan anda tu tak tempelak muka anda sendiri. Kiranya jangan bagi jawapan yang buat anda kantai. Contoh, anda punya la masyuk duk cerita machine itu machine ini, sekali diorang suruh anda cerita cara mechanically machine tu berfungsi macam mana? Tak ke MENGANGA.

Serupa juga dengan contoh ayat saya di atas. S

aya ada bagi tahu keje kejam sahaja kan. Keje kejam 2 tahun, dan tukar company lain. Lepas tu 1 tahun lebih, dan tukar lagi. Benda ni kebanyakan company tak suka tau. Ibarat anda nak baik gaji sahaja. So, pandai pandai la plan ayat tu.

---

**Bahagian 4 – pencapaian yang pernah di peroleh**





Contoh macam kilang saya sekarang, selain daripada dailty routine task. Akan ada macam satu project yang enginer minta tolong. So project ni boleh la kongsi di bahagian yang ini. Andai kata anda tak ada, hanya perlu mention apa daily task anda yang mungkin paling penting, paling utama, paling crucial yang membantu company.

---

## **Bahagian 5 – kenapa anda sesuai dapat kerja ni?**



Bahagian 5 ini pula, saya janji nak cakap lebih detail kan masa di bahagian 3, pengalaman kerja tadi.

Tujuannya adalah untuk buatkan anda sendiri dengan yakinnya cakap, yang anda ni boleh buat kerja dan fit dengan kerja kosong yang ditawarkan.

Tapi jangan yakin yang terlampau over sangat, rilek, bersahaja, nampak rendah diri. Tak riak.

Caranya ialah merujuk pada job qualification yang ada di iklan.

Di atas, adalah contoh snap yang saya ambil dari salah satu iklan di Jobstreet. Untuk apply bahagian 5 ni. Anda mesti tahu qualification/responsibilities apa yang diorang nak.

Seperti contoh apa yang saya boleh ambil:

Saya perasan yang job ads jawatan ini di Jobstreet ada bagi tahu, mesti biasa selesaikan basic function of SEO defect analysis kan. Sememamng nya task ini boleh kata saya handle setiap kali new case problem. Selain daripada guna microscope, saya juga ada guna x ray machine untuk lihat bahagian dalam texture dan juga machine bla bla bla.

Ok nampak tak? Cakap lembut lembut ok. Dan jelas. Jangan bunyi over. Bukan nak tunjuk pandai ni, tapi nak tunjuk berpengalaman dan boleh buat kerja.

---

Baiklah..itu sahaja, ingat ya 5 perkara ni bila kenalkan diri.

## **Few Notes Before End.**

Ok, sebelum saya tamatkan cara untuk kita kenalkan diri semasa temuduga ni. Saya nak tinggalkan beberapa notes lain yang patut juga untuk saya kongsi. Ingat ya, ini antara soalan temuduga yang boleh kata confirm akan ditanya.

1. Yang pertama, anda mesti mesti mesti mesti praktis. Kalau tak praktis monolog atau dialog cara kenalkan diri ni memang susah nak lepas. Atau cakap dengan baik ( fasih, petah, jelas )
2. **Tak perlu sembang terlalu lama. Bagi saya, cukup anda kenalkan diri ni ambil masa dalam kurang 10 minit. 10 minit pun mungkin agak sederhana lama juga. 5 minit terbaik kot.**
3. Tak perlu sembang terlalu detail, contoh anda ada pengalaman dari 3 buah kilang sebelum ini. Tak perlu cerita semua tugas anda setiap kilang tu satu satu. Cukup yang major responsible sahaja. Kalau dia tanya lagi, atau minta anda jelaskan. Baru cerita.
4. **Cuba berlatih tone suare yang cerita. Jangan cakap mcm robot, atau guna tone boring. Cuba berlatih bercakap dalam keadaan yang senyum. Baik juga tips ni tau.**
5. Untuk yang kelima, saya sepatutnya letak point no 5 ni jadi no 1, sebabkan betapa pentingnya maklumat ini. Iaitu, soalan 'minta kita kenalkan diri' ni adalah soalan yang paling paling popular. Ibarat macam soalan bocor. Kita masuk exam, tau tak soalan apa yang nak ditanya? Mesti tak kan. Tapi temuduga ni. Kita dah tahu. Sebabkan kita dah tahu, kenapa tak usahakan betul betul?

Berikut pula antara soalan soalan lain yang akan ditanya selain daripada perkenalkan diri ni... Selamat membaca...

Contoh [Soalan Lazim Temuduga](#)

Contoh Soalan temuduga yang susah dijawab

Contoh Soalan temuduga yang bila jawab, [mesti hati hati](#)

Contoh soalan temuduga untuk [fresh graduate](#)

Contoh soalan temuduga untuk yang sudah ada pengalaman kerja

Contoh soalan yang [perlu di tanya pada panel temuduga](#)

Contoh [Soalan Lazim Temuduga Kerajaan](#)

---

# **Buatkan Sesi Temuduga Berlangsung pada Tone Yang Sepatutnya...**

Maksud saya di sini, bila dalam temuduga, jangan jawab soalan dia tu macam robot. Atau kaku sangat.

Cuba rileks, cuba buat macam anda sembang biasa sahaja.

Kalau anda buat macam ni, gabra pun kurang.

Confident level anda pun pasti akan naik.

Dan harapnya expectation dia kat kita tu juga akan lebih baik lah kan.

Antara contohnya ialah..

# 1. Anda cuba bertanya balik

Ye, kalau nak bunyinya macam temuduga anda tu 'berseimbang' juga dengan si penemuduga, mesti lah jangan diorang sahaja yang tanya kan.

So , mesti tanya diorang juga.

Seperti contoh, interview saya baru baru ni. Saya ada banyak kali buat buat sembang sembang ni. Sampai kan interview saya tu dekat 2 jam tau. Dari pukul 10 sampai 12.

Masa tu pipi ni dah rasa kebas dah nak senyum.

Tapi hasilnya? saya dapat kerja...

Antara soalan saya hari tu kan..

Saya tanya kan tentang bangunan baru production yang sedang di bina. Bila siapnya.

Tapi jangan lah tanya pun macam kaku, buat la macam friendly nya juga.

Seperti contoh:

*"Eh, I heard some plan to make new building expend as 2<sup>nd</sup> fabrication side.*

*Is it true huh?*

Macam itu lah yang saya tanya hari tu...

Ni point ni nanti, kalau saya boleh fikirkan ayat nya. Saya akan tambah di sini.

Harap anda jelas dengan satu contoh sahaja ya.

Saya nak siapkan yang point point lain dahulu.