

Anatomi of Temuduga



Disclaimer..

Ada sesetengah gambar di atas bukan hak milik Saya Share. Rujuk link di bawah untuk lebih lanjut

[Gazelle App](#)

[Creative Market](#)

<https://blogs.which.co.uk/technology/cameras-2/quiz/>

<http://www.forbes.com/sites/jennagoudreau/2012/02/23/watch-out-ten-interview-questions-designed-to-trick-you/>

<http://en.paperblog.com/what-should-you-bring-to-your-interview-1208315/>

<http://www.best-job-interview.com/interview-clothes.html>

Apa point yang tak sepatutnya anda letak dalam resume

Kalau yang article sebelum ini, saya ada share [point yang anda mesti letak dalam resume](#).

Point point tersebut bukan dipilih secara rawak macam itu sahaja, tapi lebih kepada perkara yang dapat membantu, menaikkan impression baik pada employer.

Baik dari segi dedikasi anda bekerja, sehinggalah credibility atau pun kebolehan atau pun pengalaman yang anda ada.

Tapi itu lah, kadang kadang bila tengah letak maklumat sebagai [point resume](#) ni, ada juga perkara yang kita tak sengaja

terletak. Jadi mungkin akan buat 2 perkara ini berlaku:

1. perkara yang MEMBUANG masa employer untuk tahu

ini ibaratnya kalau anda letak, takut takut employer akan rasa macam buang masa sahaja untuk dia baca. So bayang kan, ikut kajian employer baca resume kita, view lebih kurang dalam 7 hingga 8 saat sahaja.

Bermaksud, focus anda mesti jangan buat diorang rasa boring, dan cepat cepat grab attention diorang supaya terus kekal baca resume kita. Ye la 7 8 saat. Mana cukup kan.

Itu yang satu.

Yang kedua, mungkin saya rasakan ialah

2. takut takut maklumat yang anda letak, akan rosakkan prestasi anda

Ini pun penting, seperti contoh, katakan CGPA anda rendah, dalam 2.50, dan memang terserlah lah ke tak berapa nak pandai nye. Jadi, kalau anda letak, takut takut ia akan buat employer rasa anda tak layak. So lebih baik jangan letak.

INGAT

Yang apply bukan anda sorang.

Yang semasa saringan pun lagi lah bukan anda sorang.

So, kita kena sangat sangat usaha dan detailnya untuk apply benda ni.

Ok..point pertama perkara yang tak sepatutnya anda letak dalam resume ialah

1. CGPA

Yang saya cakap atas tadi.

Kalau CGPA anda rendah, tak perlu.

Macam saya sendiri, rasanya saya tak pernah letak kot.

Tapi macam mana pula kalau company itu suruh letak?

Kalau macam ni, tak payah la habis duit apply, cari company lain

Tapi kalau nak cuba nasib apa salah nya, mana tahu pengalaman anda ok.

2. Pencapaian yang tak tercapai

Mungkin anda ada cerita projek itu projek ini buat kat previous company, tapi hasilnya tak ada. So tak perlu letak juga

3. Perkara Negatif

Mungkin tentang company sebelum nya. So tak perlu sembang tentang itu.

Tapi...

Hah ni nak cakap juga, biasa dengar tak, kalau kita nak pergi [interview](#), jangan sembang hal buruk tentang previous company. Ada dengar?

Ada betulnya juga, tapi bagi saya apa lah salahnya kalau cerita company tu memang dah problem. Kalau ok buat apa kita cari lain kan.

Tapi anda cerita dengan hati hati ya. Sikit sikit cukup.

4. **Objektif Yang Tinggi Melangit**

Saya ada dulu buat ni. Adoi, nyesal betul.

Tapi bukan masa interview, selepas nya tu.

Saya ada cakap, saya nak kerja yang gaji nya total dalam 5k sebulan. Saya sudah dapat sini 3 atau 4 sebulan. Tapi saya nak 5 atau 6k sebulan sekarang. Kalau ada kerja jawatan yang macam ni, sila contact saya.

Lebih kurang macam itu lah. Sangat sangat menyesal

5. **jangan tak buatnya point by point**

Maksudnya macam ni lah, kalau saya sendiri, buat article di blog saya ni macam satu perenggan sahaja.

Tanpa bahagian kepada perenggan yang lain,

Tanpa buat macam bullet point

Tanpa ada sebarang tone.

Agak agak awak boleh focus tak dengan apa yang saya sampaikan? Mesti lah tak.

So bila buat macam bullet point tu, agak buatkan orang lebih senang untuk baca dan lebih mudah untuk focus.

6. **guna design template yang unik**

Saya ada mention banyak kali, kalau buat resume mesti buat yang cantik cantik.

Anda boleh sahaja gunakan template dari microsoft word, contoh macam saya guna sekarang tahun 2016 punya. Cuma masalah nya, benda ni free, dan memang ramai lah orang akan guna design

yang sama juga.

So ada eloknya kalau anda gunakan design yang unik. Dalam 50 ringgit dah boleh dapat.

7. **pengalaman kerja yang tidak related**

Ni pun naya juga, kalau boleh letak yang related sahaja. Baru nampak macam anda focus dan sangat berpengalaman. Sebab bidang yang sama.

8. **Hobby**

Saya rasa lah kan, hobby macam suka bermain video game ni. Adoi tak perlu lah letak.

Tambah lagi kalau [hobi yang pelek](#).

Tapi kalau tak silap, first time Interview saya, ada juga diorang tanya hobbi apa.

Saya cakap men game

Tapi lepas tu, tak ada dah.

Diorang lebih berminat dengan pengalaman saya.

Even certificate diploma saya pun diorang tak tengok.

Andai kata kalau saya tertinggal sijil tu pun tak da masalah.

Sebab memang tak akan tengok.

Tapi tak berani lah saya buat, mana tahu minta pula.

9. **jangan beriya**

Perasan tak, ada contoh contoh resume tulis macam ni.

"I am excellent worker and great multi tasker, I can work on my own and do my job with no need monitoring"

Biasa?

Saya sendiri menyampah duk baca nya.

So tak payah nak beriya.

Sebab benda ni boleh dinilai daripada bullet pengalaman anda.

Seperti contoh saya...



Di atas adalah point untuk salah satu pengalaman kerja saya.

Perhatikan yang saya mark kuning tu. Ini pun dah menunjukkan kredibiliti kita. Lebih baik lagi, bukan sahaja kita macam cakap kosong, even better kita buktikan juga dengan pengalaman kerja yang ada. Cewwah, kan dah tercapak even better.

hah, bagus juga kalau anda bold atau highlightkan mana sentence yang anda rasa killer dalam resume anda. Contoh yang macam saya buat kekuningan atas tu.

Ok, kita pergi ke point yang seterusnya..

10. **jangan salah ejaan.**

Ini tak perlu saya hurai lebih lah. Faham faham lah ya.

Jangan juga tulis resume anda macam saya buat article ni, ini lebih sesuai untuk penulisan blog sahaja.

Baik..

Sekian dulu.

Itu sahaja.

Kalau anda masih lagi belum berkesempatan untuk lihat post yang lagi satu, iaitu apa pula [perkara yang sepatutnya anda letak dalam resume](#), boleh beralih ke post yang itu ya.

Terima kasih sebab membaca.

Cara untuk tidak bangun lewat ke tempat kerja

Ini cara saya juga lah.

Saya apply benda ni.

Dan alhamdulillah, menjadi

Satu je saya nak share.

Apa apa pun, meh kita start dengan introduction dulu. Sekejap je.

SEBENONYE DECH...

Saya percaya, anda pun tahu benda ni.

Apa apa pun, semuanya bergantung kepada kuasa minda.

Betul tak?

Kiranya kebolehan anda mengawal keadaan sekeliling.

Kalau jadikan alasan itu ini sebab lewat tu boleh lah juga. Tapi penyebab utama, masih lagi disebabkan diri sendiri.

Kalau jadikan alasan nak hantar anak sekolah pun boleh kata salah sendiri juga.

Apatah lagi, yang jenis cakap macam ni.

Aq ni bangun awal ke bangun lambat ke, tetap juga scan masuk kerja pukul 8.

Kalau yang ini, memang confirm salah sendiri.

Sebabkan semuanya adalah kerana kebolehan untuk kita mengawal minda.

Penyelesaiannya juga pun kena lah dari minda kot.

Dan biasa yang saya buat ialah..

Setkan awal untuk keluar rumah.

Saya mesti scan sebelum pukul 7 pagi untuk masuk production line.

Kiranya kena scan masuk kilang lebih awal dari kul 7 lah. Lebih kurang dalam 10 minit awal untuk scan masuk kilang, baru dapat scan masuk line production sebelum pukul 7.

Sebab nak pergi jalan jauh lagi, nak pergi loker tukar kasut lagi, nak naik lift tingkat 3 lagi.

Baru dapat scan.

Biasa macam ni kerja swasta.

Macam isteri saya, kerja kerajaan, scan je terus keluar balik pergi breakfast, sabo je lah.

Jeles cheq

Kalau tak silap scanner dia pun tu kat luar.

Tak pe lah, isteri tersayang.

Eh ada isteri yang tak berapa nak sayang ke?

Bahaya ni..

So sebabkan saya kena scan pukul 6 50 macam tu dekat kilang.

Saya mesti set atau tindakan saya, mesti dalam pukul 6 30 tu saya dah kena keluar rumah.

Kiranya target kita lebih awal dari sepatutnya.

Mungkin ada yang fikir, kalau pukul 7, maksudnya saya kena keluar pukul 6 50 kan.

Tapi itu lah masalah nya, sebab dalam perjalanan tu mesti ada banyak plus minus. Dan memang banyak lagi perkara yang meminus kan speed timing anda tu nanti.

So lebih baik saya set macam ni.

Pukul 6 30 am, saya mesti sudah bergerak untuk start motor atau kereta contohnya.

Alright?

Itu sahaja.

Yang pastikan stokin dan tersedia, baju semua tu, tak perlu la saya bagi tahu.

Sekian dulu..

Atau mungkin anda ada tips lain ke?

Apa point nak letak bila buat resume

Banyak juga point yang saya ubah tambah tukar edit update dalam blog ni.

Post ni antara satunya,

Untuk post yang lain saya senaraikan di bahagian bawah sekali ya. Nanti lama lama saya akan kumpulkan jadi satu page sahaja. Tengah duk sibuk buat artikel dan bagi blog saya ni nampak cantik sikit dulu.

berbalik kepada motif pertama...

Tadi saya terbaca satu article dari Monster.com, website ni kiranya macam jobstreet juga lah. Tapi diorang ni lebih rajin buat article sebagai guideline untuk kita. Tak macam Jobstreet yang hanya duk post jawatan kosong sahaja. Untuk tips tips cari kerja diorang tak berapa nak beri tips sangat.

So ada juga saya rujuk daripada article monster untuk dapatkan sesetengah data kerjaya yang sememangnya tak mampu untuk saya dapatkan.

Dan tengah belek belek.

Terjumpa ayat..

'Employer nak tahu kebolehan apa yang anda mampu buat, bukannya berapa lama anda masih lagi boleh hidup'

Terasa juga lah lawaknya di situ.

Article tu, monster ada kongsi perkara yang tak sepatutnya anda letak dalam resume. Saya ada share tentang topik ni di, ["jangan letak benda ni dalam resume"](#).

Untuk yang sekarang ni, perkara perkara yang MESTI anda letak dulu ya.

Alright, kalau tiada apa apa, kita mula lah ya.

Eh lagi satu, di bawah ni tak tersusun ya. Pandai pandai lah anda rangkanya nanti. Dan tak semestinya anda mesti taruh semuanya juga [dalam resume](#) ni. Jadi essay pulak.

1. Contact information

Macam biasa lah, letak no tel bimbit, tel umah. Email.

Email tu jangan lah yang bunyi pelek pelek, buat ianya profesional. tak ada dah nak cutegirl88@gmail semua tu.

2. References

Ini bahagian yang PALINGGGGGGGGGGG penting tau.

Eh bukan lah palingg penting. Ada lagi la yang penting. Dan ini adalah antara salah satu nya.

Tujuan nya bukan apa, kalau anda duk gebang macam mana pun cerita dalam resume, atau pun masa interview. Akhirnya sekali mesti lah lebih baik kalau anda bukti kan.

Macam saya sendiri, setiap company yang saya kerja. Mana bos bos yang saya kira rapat lah dengan saya. Saya akan simpan contact number diorang dan letak dalam resume sebagai references.

Dan ayat yang biasa saya guna,

“ kalau nak dapatkan lebih kepastikan, boleh contact mereka ni, sebab saya kerja rapat dengan diorang’. Contohnya lah.

Dan saya juga suka letak macam description sikit untuk setiap references tu.

Seperti contoh



Di atas ni adalah exact referrence dari resume saya.

Perhatikan bahagian relation tu. Ayatnya

“ Work as assistant engineer, I get most of duty plan and instruction every day from him “

Ayat ni ibaratnya, nak buatkan si employer boleh contact AE ni untuk kenal saya dengan lebih lanjut. Rajin ke tak saya ni.

3. Pengalaman Kerja

Kalau company anda kerja tu tak berapa nak popular, elok juga letak macam description tentang company tu. Berapa perkerja yang ada. Apa product diorang semua.

4. **Kebolehan/skills**

Yang ini bahagian yang macam tahu guna computer ke tak.

5. **Active bersukan atau tidak**

Bahagian ni company memang suka kalau anda aktif.

6. **Perkataan yang sama di iklan job requirement**

Ini tips mahal ni, anda gunakan exact keyword yang company guna di job advertisement. Benda ni bukan apa memudahkan lah untuk company tu di grab attention dengan apa yang diorang mahu kan. Buat ni ya, penting sangat.

Dalam bahagian saya kongsi [cara buat resume](#), memang ada beri focus sangat tentang ni.

7. **Accomplishment/kejayaan**

Contoh kejayaan.

Seperti nya mungkin anda ada buat projek di kilang lama ke. Dalam proses nak cuba improve kan sesuatu benda tu kan. So buat lah satu summary tentang ni juga.

8. Personal statement

Personal statement lebih kepada moto anda sendiri. Kiranya apa yang anda harapkan.

Benda ni menunjukkan macam anda ni jujur sikit.

9. Education/Training

10. **Certificate, Atau Apa Sahaja Related Pencapaian Kalau Ada**

Mungkin juga anda ada join program seperti [Niosh](#) contohnya. Mahal kos ni kan kalau nak ambil. So sumbat lah sekali di bahagian ni.

11. **Additional Skills**

Mungkin ada related skills yang lain ker.

12. **CGPA**

Kalau company tu memang focus pada CGPA kan, boleh lah letak. Tapi kalau tak, dan CGPA anda pun rendah, simpan je lah hasrat tu.

13. **Minat**

Apa yang anda minat ya, bukan pasaraya Minat.

Seperti contoh, anda suka kerja dengan mesin ke. Ayat ni suai lah untuk technician.

14. **Social media link**

Ada satu kajian, saya tak pasti siapa yang buat. Tapi saya dapat maklumat ni daripada LinkedIn.

Dan salah satu faktanya ialah, employer ni suka kalau anda active Facebook. Kiranya nampak lah sikit macam tak berapa nak katak dalam tempurung tu kan. Macam saya. Facebook saya memang bersawang.

Pengalaman Bekerja Itu Penting Sich..

Percaya tidak, dalam 3 open interview yang saya pergi.

2 daripadanya dapat.

1 daripada nya masih lagi pending.

Kebanyakannya, nak cari pekerja yang ada pengalaman. Dan alhamdulillah lah saya ada.

Ada sekali tu, HR yang uruskan open interview tu kan dia terus terang cakap.

Siapa yang fresh graduate, anda boleh tinggalkan resume sahaja. Nanti kami akan panggil kalau layak

Kiranya, nak bagi tahu, diorang lebih beri focus pada yang punyai pengalaman sahaja.

Itu sebab...

Walau macam mana pun,

Mana adik adik yang masih lagi tiada pengalaman bekerja, FRESH. Kalau boleh, jangan berkira sangat dengan kerja. Tak per, kerja je dahulu.

Rasanya tak ada lah sikit sangat kot gaji tu. Kerja sahaja dulu k, nanti baru kita cari cari kilang lain untuk anda lebih luaskan lagi pengalaman kerja, sekaligus gaji pun akan jadi lebih baik.

Jangan tukar tukar jenis kerja

Maksud saya macam ni, kalau anda dapat kerja seperti macam di power plant contohnya. Terus kan cari kerja yang seakan sama juga untuk kilang atau company yang seterusnya.

Contoh macam saya, saya teruskan kilang semicon. Clean room. Kiranya kena pakai baju macam astronout tu semua lah.

Bila anda kekalkan benda ni, dari satu kilang ke kilang yang lain. Gaji tu insyaAllah akan lebih baik. Leh demand lah orang kata.

Tapi kalau tiba tiba anda tukar ke bidang atau situasi kerja yang lain, takut takut macam susah nak dapat. Apatah lagi gaji kalau nak naik naik pula kan.

Antara contoh contoh yang saya boleh fikirkan ialah...

Anda kerja power plant dan akhirnya anda akan mudah dapat kerja dengan TNB

Mana yang kerja mold mold semua tu, lama lama akan lebih mudah untuk kerja yang menggunakan machine Injection Moulding contohnya.

Ataupun, biasa orang kata industri plastik

Kilang plastik, banyak orang kata, gaji tinggi. Sebab orang akan sentiasa akan guna.

Seperti contoh kilang yang buat handphone cover tu contohnya.

Pendek kata, kalau anda terus kerja pada bidang dan keadaan yang sana. Lebih mudah lah anda nanti.

Orang kata, kalau nak pergi kerja tempat lain tu, yang biasa saya dengar. Aq malas betul nak jadi bodoh balik..

Cara Buat Resume Baru Saya

Perluakah Follow Format Resume Untuk Mohon Kerja?

Saya nak cakap tak perlu ikut [format resume](#) pun tak boleh juga, sebab MEMANG TIADA FORMAT pun.

Sepanjang pengalaman saya [buat resume](#), tiada siapa pun yang ada specifykan perkara atau pun point yang kita perlu letak dalam resume.

Yang ada pun, duk cakap kalau buat resume, pastikan jangan sampai 3 helai. Hah kalau yang ini memang ada. Tapi bagi saya, kalau nak hadkan resume kepada 2 helai sahaja pun sudah tidak relevan. Kalau anda banyak kebolehan nak dibagitahu, nak dibuktikan pada jawatan kosong yang anda minta, kenapa tak isi lebih sikit kan.

Dan saya sendiri.

Untuk point point yang tertentu, hanya letak bila saya rasa nak letak, atau pun tak letak sebab saya tak rasa ia perlu dan related dengan kebolehan saya.

Contoh macam jawatan kosong untuk KERANI..

Perasankan, antara bahagian yang paling biasa orang letak dalam resume ialah " Computer Competency ", kiranya nak bagi tahu kemahiran komputer cukup A sangat lah ni.

Untuk yang memang kerja seperti Kerani, memang la perlu letak, sebab ia ada kena mengena dengan menaip semua.

Tapi kalau anda nak apply kerja bahagian operator, yang mungkin lebih banyak main dengan machine. Mungkin tak perlu lah anda beri fokus pada IT. Mungkin lebih beri focus pada anda ni rajin kerja lebih masa. Mahir menggunakan mesin, welding contohnya.

So lebih sesuai letakkan point yang pengalaman anda buat kerja amali amali gitu contohnya.

Saya pun macam ni, lebih kepada kebolehan kita yang juga bergantung **kepada apa yang company atau employer mahukan. (saya akan sediakan video tentang ini nanti, senang sikit anda faham)**

Alright?

Panjang juga introduction nya tu.

Sekarang saya nak share apa points yang biasa diletakkan dalam resume. Untuk susunannya anda tak perlu lah kesah sangat.

Contoh macam kawan saya dulu, kelam kabut betul dengan susunan [resume](#) tu. Mana satu nak didahulukan, sijil spm atau sijil bola atau apa apa lah.

Bagi saya lah kan, orang macam ni saya memang meluat. Kononnya macam nak teliti sangat.

Asal dia baca sudah lah...

So, kalau anda susun berdasarkan point satu persatu yang listkan di bawah ini pun sudah cukup memadai. Tapi yang pasti, biar lah ada cronologynya sikit. **Supaya dia dapat kenal kita satu persatu.**

Hah penting juga tu, supaya dapat kenal kita satu per satu, **peringkat by peringkat.**

Contoh di bahagian pengalaman, katakan ada 3 pengalaman kerja. Ramai yang akan buat pengalaman latest atau terkini paling atas.

Tapi bagi saya lebih elok kalau di bawah. Bagi dia kenal kita secara berturutan.

1. Pengenalan (biodata sikit)
2. Contact details
3. Career objective
4. Education
5. Final year project (**ini bahagian paling penting kalau anda fresh graduate**)
6. Practical training experience (**ini bahagian paling penting, tapi kalau tak gempaq, tak ada hal**)
7. Achivements (**ini bahagian paling penting**)
8. Skills (**ini bahagian paling penting**)
9. Pengalaman kerja (**ini bahagian paling penting**)
10. Computer literacy
11. Language skills
12. Estimated salary
13. Hobi
14. References (**ini bahagian paling penting**)

Untuk Rujukan Format Yang Lebih Jelas..

Resume ini saya ada bahagikan kepada 2 bahagian.

Pertama untuk anda yang fresh graduates.

Yang kedua untuk mana yang sudah ada [pengalaman kerja](#).

Perlu untuk saya bahagikan sebab kedua kedua ni. Sebab ada part part yang anda tak best, so saya terpaksa cungkilkan lebih sikit dibahagian yang lain untuk buktikan yang anda boleh.

Maksud part part anda yang tak best tu ialah :

katakan anda fresh graduate. Agak agak, boleh tak minta kerja yang berpengalaman? macam susah kan. Memang susah, sebab company nak yang ada pengalaman. Tapi kita tetap juga nak kerja kan. So part part yang best itu lah maksud saya di sini, kita akan kupas dan tackle seboleh boleh untuk dapatkan keyakinan diorang.

Lagi sekali, berbalik kepada **objective article kita ni**.

Tiada langsung siapa pun yang tegaskan pada saya untuk letakkan apa apa pada resume sepanjang lebih 7 tahun saya kerja. Dah berapa resume saya buat, dah lebih berapa company saya lompat. Dan berapa ganda gaji saya sejak dari habis Diploma. Semuanya tiada point point yang tertentu. **Hanya bergantung kepada kehendak company dan kebolehan yang anda mampu bagi sahaja.**

Lagi sekali saya ulang, sebab ayat ini penting. **Asalkan ia ada kena mengena dengan kebolehan yang anda ada atau pun kebolehan yang company mahukan, baru anda letak.**

Kalau tak perlu, tak letak, takut resume anda panjang daripada apa yang saya cadangkan pula. Tambah lagi kalau kalau letak menunjukkan anda ni sengal. Lagi la tak perlu letak.

Contoh macam pointer saya yang tak sampai 3 pun. Memang saya tak letak dalam resume. Saya juga dulu, [pernah kena buang lepas kerja](#) 5 bulan dekat satu company ni, memang saya tak letak juga.

Untuk permulaan, anda boleh rujuk point atas ini untuk buat resume. Nanti ada masa insyaAllah, saya akan rekod satu video untuk terangkan cara buat resume yang betul.

Apa apa pun, boleh rujuk cara untuk [perkenalkan diri semasa interview di sini](#).

5 Group Gaji Yang Saya Tahu (1000/month to 32 600/month)

Salam. Saya dekat Pizza Hut ni.

Guna internet TM Wifi.

Sambil sambil memilokan diri.

Meh saya nak cerita sikit group gaji yang saya tahu.

Maksud saya group gaji ni, seperti macam ada yang gaji 1000 ada yang gaji 10k je, ada yang gaji 20k. so dekat sini apa yang anda boleh faham ialah, lepas ni cuba cuba la dapatkan kerja ikut pada sektor yang saya duk kongsi bawah ni.

Sebab, jangan anda harap nak gaji banyak kalau produk kilang yang anda kerja tu tak mampu nak bagi.

Yang Pertama Gaji Pokok RM 1000

Ini seperti biasa lah, operator kilang. OT pun kadang kadang tak ada.

Biasanya anda akan dapat kerja dengan tengok pada iklan di

pintu pagar kilang sahaja.

Kiranya, katakan anda minta kerja hari ni, hari ni lah dapat. Entah entah dia dah suruh buat kerja time tu juga.

Saiz kilang pun kecil dan sederhana.

So gaji anda meme RM 1000 sahaja. Kadang kadang, ada yang tak cecah pun gaji minima RM 1000 ni.

RM 1000 – RM 1600 – RM 2000

Ini range gaji untuk pekerja kilang (khasnya). Gaji saya lah ni. (basic)

Yang biasa anda tengok kilang kilang semikon umpamanya.

Basic untuk operator memang RM 1000, yang sekarang ni.

Dulu operator masa masih lagi gaji RM 800, kalau tak silap gaji diorang pun dah boleh cecah RM 1600, kalau sekali OT.

Kerja shift ni kalau tak OT, meme rugi lah.

So lepas kerajaan buat gaji minimum RM 1000, rasanya tak ada masalah kot untuk sampai gaji RM 1800. Kalau rajin OT.

Gaji minium ni, kadang kadang macam bantu operator sahaja saya rasa. Kami yang diploma ni dah ibarat macam sama sahaja, sebab kilang yang saya kerja masa gaji minima RM 1000 di mulakan, untuk diploma starting Rm 1250 sahaja. Area Ipoh ni ya, kalau Penang insyaAllah akan lebih sedikit.

Jarang lah company nak bagi RM 1500 untuk di ipoh. Tapi kalau di Penang, Kulim, dilploma fresh graduate dalam RM 1500 – RM 1800.

So kalau anda OT hanya perlu tambah separuh daripada basic sahaja. Sebab biasanya pengiraan untuk agak agak lebih kurang macam ni.

Seperti contoh

Basic + (Basic/2) = Jawapan?

Contoh...

1500 + (750) = 2 250

Kalau basic

1800 + (900) = 2 700

Kenapa tambah separuh daripada gaji untuk estimate OT? Sebab susah nak dapat gaji yang lebih dari itu. Tapi still depends pada company, kadang kadang awal muharam pun diorang bagi sebagai public holiday. Kalau jenis company yang macam ni. Boleh la dapat lebih sikit.

Kerja shift terumanya semicon, bila dah lama lama memang kencang lah.

Member saya, technician, basic 3 800.

Masa ni, public holiday sahaja dah RM 600.

Katakan dia OT..

Masa tu kalau tak silap, elaun boleh dapat paling kurang dalam 400

Basic + elaun = 4 200

Sekrang kita kira ot pula.

Katakan dia OT 2 kali bila cuti 4 hari, 1 kali kalau cuti 3 hari.

Ini untuk shift 4 3 3 4 ya.

Minggu 1 2 kali ot

Minggu 2 1 kali ot

Minggu 3 2 kali ot

Minggu 4 1 kali ot

Total OT? = 6x

Sekarang berapa pula rate untuk 1 hari ot

Basic bahagi 14 (hari bekerja dalam 1 bulan) bahagi 12 jam kerja darab pula dengan 1.5 darab pula dengan 12 jam ot = ?

$3\ 800 / 14 / 12 \times 1.5 = 33.9$ hengget (ini adalah gaji untuk satu jam)

Katakan hari tu dia OT maksimum 12 jam? $33.9 \text{ darab } 22 = 745.8$

$745.8 \times 6x \text{ ot?} = 4\ 478$ + pula dengan basic + elaun tadi

Total = lebih 8k juga walaupun dah tolak 11 percent kwsp.

Ini normal kalau mereka yang kerja lama dalam semikon. Saya sendiri kalau gaji 2500 akan kena cukai dalam 49 ringgit.

Tapi hari tu sengaja saya tanya berapa diorang kena cukai, lebih 1 ratus lebih.

Bermaksud, macam sudah lebih 5k ke atas.

Tapi still depends pada company, biasa nya orang orang macam ni, company akan sekat OT..huhu

Sebab basic sudah besar.

Seterusnya

RM 2 000 – RM 10 000

Untuk range basic gaji macam ni, anda tak boleh kerja kilang.

Engineer dah lama kerja pun kalau tak silap saya gaji dia RM 6 000.

Engineer atas saya dulu pun, gaji dia RM 3 800 basic selepas kerja 6 tahun kot.

Untuk kita yang diploma ni, lagi lah tak merasa kan.

Tapi kalau anda join sektor industry bawah ni, insyaAllah boleh capai.

Yang saya maksudkan ialah, yang buat jalan dan oil n gas.

Buat jalan maksud saya yang macam MRR2 kat KL tu.

Yang ada guna machine TBM atau Tunnel Boring Machine.



Rasanya tak ada masalah kot untuk dapat gaji RM 5k ke atas kalau OT semua.

Adik saya sendiri.

Kerja bahagian Oil n Gas.

Basic 2 000 + elaun atas kapal (100 sehari) + elaun kerja (RM 500)

So kat sini , dia dah dapat gaji bersih RM 2500 kan.

Kira kira elaun pula 100 sehari – katakan 30 hari atas kapal?
Sudah 3k

$2k + 500 + 3k = 5\ 500?$

Salah juga tu.

Tak silap saya RM 100 sehari tu pun tempoh awalnya dia kerja.
Kiranya lama lama mesti naik kan.

Basic pun kalau tak silap 2 500 dah. Sebab abang saya sendiri yang bos nya.

Saya target at least 8k sebulan ada.

Tapi, jangan salah faham juga. Bukan semua oil n gas gaji tinggi. Ada kawan saya join semikon dari oil n gas juga. Sebab? Gaji rendah..so tengok juga lah peranan anda tu apa.

**note, adik saya dah berhenti. Kerja kerajaan dia dah sekarang.

RM 10 000 – RM 32 600

Kenapa saya tak letak 30 000?

Sebab orang yang saya nak cakap ni gaji dia banyak tu ler. Itu pun dia bagi tahu 3 4 tahun lepas.

Manager oil n gas.

Alright.

Pendek cerita, kalau anda makan gaji. Itu lah yang akan jadi.

Kerja buat ke tak buat ker, tetap dapat gaji sama.

Kerja duk bodek orang ke, kerja tidor dalam bilek gelap ke, itu juga anda dapat.

Tapi kalau nak gaji range dari 0 – RM 30 000?

Ini kena berniaga sendiri macam cheq.

Sebenarnya 30 000 itu unlimited.

Lagi kuat usaha, lagi terbaik lah untungnya.

Contoh terbaik yang saya boleh dapatkan, adalah satu product yang dihasilkan oleh Khairi, [Like Method](#) namanya

Panduan Perniagaan dari Facebook.

Banyak student studentnya berniaga untung yang lebih daripada 10 000.

Kalau anda nak buat macam ni, kena stop makan gaji, tapi

makan...makan apa ya? Entah lah.



Tapi lagi banyak anda usaha, lagi terbaik.

Ambil contoh Datuk Veda, rumah sahaja 20 juta.

Kereta sahaja 20 biji.

Macam mana kita nak dapat macam tu? Semuanya sebab berniaga sendiri.

Saya sendiri pun tak mampu semua tu, sembang je ni.

Apa apa pun, bergantung pada matlamat anda sendiri.

Kalau saya, rasanya tak perlu lah untung yang berjuta juta.

Asalkan cukup 10k sebulan pun saya dah cukup happy.

Yang panduan perniagaan Khairi tu, bukan beliau sahaja yang buat.

Sememangnya masih ramai lagi yang pandai pandai berniaga FB ni.

Contoh bos yang lain lain, macam SifuFBAds dan juga NajibAssadok, dan ramai lagi lah.

**'5 POINTS' >> Cara
Memperkenalkan Diri Semasa
Temuduga**

Soalan Temuduga Yang Paling Bocor

Salam, disebabkan artikel yang sebelum nya nampak berterabur, artikel yang anda baca sekarang adalah **versi kedua** penulisan saya untuk tips yang anda boleh gunakan bila diminta untuk kenalkan diri semasa temuduga. Kiranya, saya ubah dan upgrade artikel yang sebelum nya untuk buat panduan ini lebih baik dari yang sebelum nya..

Sudah semestinya, semasa saya siapkan artikel versi kedua ni, ada juga saya rujuk beberapa orang yang memang pakar dalam bidang temuduga ni. Antaranya :

****anda boleh skip terus kebahagian bawah, bahagian saya sengaja kenalkan pada korang semua...**



[Linda Raynier](#) – Linda ni sememangnya sangat aktif dalam berkongsi tips temuduga. Beliau ada pengalaman lebih 7 tahun dalam accounting dan finance industries. Ikutkan pada biodata nya, beliau sudah berjaya dapatkan kerja untuk 200 orang yang bukan biasa biasa jawatannya, sebab termasuk Director sekali di bantunya. Beliau juga sudah menjadi coaches untuk beribu orang yang lainnya dalam membantu diorang dapatkan keyakinan supaya dapat kerja. Linda Raynier juga aktif dengan video videonya di [Youtube](#). Siap ada dekat 250 000 subscriber lagi di Youtube.



[Deniz Sasal](#) – Denis ni saya suka jadikan sebagai rujukan sebab video video di [Youtubenanya](#) simple untuk say faham hadam. Denis ni, memang seorang consultant dalam career, beliau memang ada group dan produk sendiri, [thecareermastery.com](#). Jadi, padanlah kalau dia boleh olah soalan yang susah kepada penerangan yang lebih mudah faham, contohnya cara nak jawab soalan '[what is your](#)

[weakness](#)'. Padan lah juga, kalau ada orang yang beliau coach dapat kerja dengan [Google, Microsoft, BMW dan macam macam lagi..](#) Ikut pada LinkedIn nya, Denis ni pernah kerja di London dan juga Dubai (company yang sama)

[Ankit Kalonia](#) – Ankit ni dari India kot, beliau macam sudah stop buat video di [Youtube](#). Tapi apa yang pasti, walaupun video di Youtubanya paling sikit. Tapi paling banyak input yang saya dapat. Sebab beliau siap lakon lagi bila kita berada di depan depan Penemuduga.

[Jade](#) dan [Ronnie](#) dari EngVid – Anda pernah dengar EngVid, ni satu group channel di Youtube. Diorang ni banyak tau kongsi tips cara cakap English dengan betul, banyak la tips tips yang orang melayu kita mudah faham. Contoh macam grammar semua tu. Dan si Jade dan Ronnie ni lah antara top presenter.



Si Ronnie ni memang jenis lawak lawak, tengok tu siap diterbalikkan gambarnya. SI jade ni pula cantik, sejuk je hati nak faham bila dia terang..



MauKerja.my
Cari Sampai Ngam

MauKerja – Macam **Jobstreet**, tapi masih lagi baru. Banyak juga jawatan kosong. Boleh click di [SINI](#) untuk lebih lanjut

Stop Cerita Pasa! Diorang... Sekarang ni...

Berbalik kepada motif utama kita. So selepas anda masuk bilik temuduga. **SUDAH PASTI soalan yang awal awal di tanya kepada anda ialah "Boleh perkenalkan diri?"**.

Jangan jawab **"Anda nak tahu apa tentang saya"** pula ya. Nampak sangat anda tak prepare dan confirm tak dapat kerja.

Jangan juga cerita tentang hobi, fav games, atau rancangan tv yang anda suka. Lagi lah tak perlu dan menampakkan kebangangannya. Apa kau artis ke diorang nak tahu sangat?

Cerita balik satu persatu apa yang anda tulis dalam resume pun salah juga. Sebaliknya, anda pilih mana yang utama, tapi cerita yang ringkas ringkas sahaja.

Teruskan baca. Saya anda kongsi apa point nak cakap.

Perhatian..

Sebelum ini saya ada buat satu survey, berapa kali antara anda, iaitu pelawat blog saya pernah pergi temuduga. Resultnya, macam ramai yang tak pernah datang lagi. Anda boleh baca artikel, response saya akan survey tersebut. di bawah,

[RESULT SURVEY](#) << KLIK SINI

Faktor UTAMA Untuk Menjawab Soalan Ini

Tak lain tak bukan. Bila kita diberi peluang untuk berhujah macam ni, si [penemuduga](#) nak tahu samada anda boleh buat kerja yang diorang tawarkan atau tidak.

Saya ada kelaskan kepada 3 perkara penting yang anda perlu masukkan dalam dialog kenalkan diri anda tu. Iaitu:

1. Qualifications – kiranya tahap education anda.
2. Pengalaman kerja yang lepas.
3. Adakah anda dan pengalaman anda fit dengan jawatan kosong yang ditawarkan.

Saya rasa, dah tak ada lain lah. 3 benda ini sahaja yang penemuduga nak sangat tahu sebenarnya. Untuk di bahagian bawah ni, saya akan kongsi antara points yang anda boleh kongsi untuk buktikan 3 perkara yang penemuduga nak sangat tahu ni.

Sediakan Ayat/Dialog Awal Awal and Get Ready

Baiklah untuk persediaan yang terbaik bila kita nak kenalkan diri semasa temuduga ialah kita aturkan satu persatu maklumat yang kita nak kongsi.

Maksud saya, nama apa, umur berapa. Dulu kerja mana, study kat mana, pengalaman jugalah sudah pasti.

Memang nampak mudah. Tapi ideanya sekarang, nak buat orang yang temuduga kita tu, nampak lah sikit yang kita ni cerdik sebab dapat cerita dengan baik, fasih, teratur, petah...

Ingat ya, bukan sekadar point apa nak cakap tu mesti disusun dengan baik sahaja. Malah cara anda olah atau perkataan yang keluar dari mulut tu pun dikira juga. Bila cakap, buatlah nampak yakin sikit. Jangan malu malu.

Pastikan juga suara anda tu jelas, bukan lantang. Bukan kuat. Tapi jelas. Kalau tak, buang air liur sahaja.

Ok, so untuk menjawab soalan cara kenalkan diri ni antara yang paling penting ialah anda mesti tahu nak cakap apa. Praktis dan plan susunan ayat anda.

Saya sarankan, anda follow sahaja apa yang saya susunkan di bawah. Atau mungkin boleh susun point point di bawah ikut pada

kesesuaian situasi anda.

Alright?

5 Bahagian Utama Semasa Kenalkan Diri

Saya bahagikan kepada 4 bahagian utama.

Bahagian 1 – bagi tahu Nama, Umur, Status anda. Bujang ke tak.

Bahagian 2 – background education, bila graduated semua

Bahagian 3 – pengalaman kerja

Bahagian 4 – pencapaian yang pernah di peroleh

Bahagian 5 – kenapa anda sesuai dapat kerja ni?

Baiklah, sekarang kita akan pergi satu persatu.

Bahagian 1 – bagi tahu Nama, Umur, Status



Macam biasa, bagi tahu nama anda. Umur status semua. Kalau ada yang terfikir, perlu tak nak bagi tahu nama sampai bin atau binti? Bagi saya, tak perlu kot. Walaupun Ankit Kalonia, salah seorang dari 6 orang personal yang saya kenalkan di atas tadi cakap, elok bagi tahu sampai nama bapak sekali.

Tarikh lahir tak perlu, cukup dengan terus bagi tahu umur anda berapa.

Bahagian 2 – background education, bila graduated semua



Ah ini penting juga ni. Bagi tahu study mana sebelum ni. Tahun berapa graduated. Kelulusan apa. Pointer tu kalau agak agak paras hidung, tak payah la buat muka bangga nak share juga.

Bahagian 3 – pengalaman kerja



Ini yang paling utama. Ingatkan 3 faktor utama apa yang soalan 'minta anda kenalkan diri' ni boleh beri maklumat pada si penemuga?

Saya ulang semula.

1. Adakah budak ni ada kelayakan (education) untuk kerja yang aq nak bagi dia ni?
2. Adakah budak ini ada pengalaman yang macam aq nak?
3. Adakah budak ni boleh buat, dan pengalamannya sesuai dengan kerja yang aq nak bagi?

Untuk objektif 2 dengan 3. Nampak macam sama tau. Tapi lain juga sebenarnya. Untuk no 2 memang straight forward lah. Kalau ada pengalaman yang memang betul betul atau yang sipi sipi macam kerja kosong yang anda nak, memang terbaik lah.

Untuk no 3 pula. Lebih kepada monologue anda sendiri. Kiranya anda sendiri yang bagi tahu, sesuai buat itu sesuai buat ini. Nanti saya cerita lebih detail di bahagian 5. Sekarang baru 3 kan, pengalaman kerja.

Untuk pengalaman kerja, ikut pada idea yang diberi oleh Linda Raynier (salah sorang dari 6) bagi tahu, kongsi 4 detail ini untuk setiap company yang anda pernah kerja.

1. company name/product company ini
2. jawatan anda
3. tahun pengalaman kerja
4. major responsibilities

Linda Raynier suggest tak termasuk 'product company ini'. Faktor itu saya sendiri yang pilih. Sebab takut takut kalau anda kerja dengan company yang tak popular. Jadi orang lain pun blur nak faham tugas anda apa.

Dan contoh ayatnya ialah:

Sebelum ini saya pernah bekerja dengan 3 buah kilang. Kilang pertama, B Brown di Penang. Jawatan saya process technician yang memang bekerja terus dengan production untuk jaga kualiti output. Saya kerja di B Brown tak lama, lebih kurang dalam 2 tahun sahaja. Selepas tu saya dapat tawaran kerja kosong di Infenion. Di Infenion saya kerja bla bla bla. selama 1 tahun lebih..selepas tu kilang lain pula.

Ok itu contoh, sekarang saya nak pecah pecahkan apa yang saya duk celoteh atas tu. Kalau anda perhatikan, saya guna ayat yang buat macam saya ni mesra mesra gitu. Ayat yang buat kan saya ni tak bercakap macam dari text. Kiranya ayat yang macam memang cara saya bersembang.

Iaitu, perkataan "saya kerja di B Brown **tak lama**" – hah yang tak lama ni. Saya juga ada gabungkan jawatan dan tugas saya dalam satu ayat. Ini bagus juga untuk pendekkan cerita.

Yang terakhir, bila masa anda duk cerita cerita tu, tak kesah lah time soalan yang diajukan itu apa. Pastikan jawapan anda tu tak tempelak muka anda sendiri. Kiranya jangan bagi jawapan yang buat anda kantai. Contoh, anda punya la masyuk duk cerita machine itu machine ini, sekali diorang suruh anda cerita cara mechanically machine tu berfungsi macam mana? Tak ke MENGANGA.

Serupa juga dengan contoh ayat saya di atas. S

aya ada bagi tahu keje kejam sahaja kan. Keje kejam 2 tahun, dan tukar company lain. Lepas tu 1 tahun lebih, dan tukar lagi. Benda ni kebanyakan company tak suka tau. Ibarat anda nak baik gaji sahaja. So, pandai pandai la plan ayat tu.

Bahagian 4 – pencapaian yang pernah di peroleh



Contoh macam kilang saya sekarang, selain daripada dailty routine task. Akan ada macam satu project yang enginer minta tolong. So project ni boleh la kongsi di bahagian yang ini. Andai kata anda tak ada, hanya perlu mention apa daily task anda yang mungkin paling penting, paling utama, paling crucial yang membantu company.

Bahagian 5 – kenapa anda sesuai dapat kerja ni?



Bahagian 5 ini pula, saya janji nak cakap lebih detail kan masa di bahagian 3, pengalaman kerja tadi.

Tujuannya adalah untuk buatkan anda sendiri dengan yakinnya cakap, yang anda ni boleh buat kerja dan fit dengan kerja kosong yang ditawarkan.

Tapi jangan yakin yang terlampau over sangat, rilek, bersahaja, nampak rendah diri. Tak riak.

Caranya ialah merujuk pada job qualification yang ada di iklan.

Di atas, adalah contoh snap yang saya ambil dari salah satu iklan di Jobstreet. Untuk apply bahagian 5 ni. Anda mesti tahu qualification/responsibilities apa yang diorang nak.

Seperti contoh apa yang saya boleh ambil:

Saya perasan yang job ads jawatan ini di Jobstreet ada bagi tahu, mesti biasa selesaikan basic function of SEO defect analysis kan. Sememangnya task ini boleh kata saya handle

setiap kali new case problem. Selain daripada guna microscope, saya juga ada guna x ray machine untuk lihat bahagian dalam texture dan juga machine bla bla bla.

Ok nampak tak? Cakap lembut lembut ok. Dan jelas. Jangan bunyi over. Bukan nak tunjuk pandai ni, tapi nak tunjuk berpengalaman dan boleh buat kerja.

Baiklah..itu sahaja, ingat ya 5 perkara ni bila kenalkan diri.

Few Notes Before End.

Ok, sebelum saya tamatkan cara untuk kita kenalkan diri semasa temuduga ni. Saya nak tinggalkan beberapa notes lain yang patut juga untuk saya kongsi. Ingat ya, ini antara soalan temuduga yang boleh kata confirm akan ditanya.

1. Yang pertama, anda mesti mesti mesti mesti praktis. Kalau tak praktis monolog atau dialog cara kenalkan diri ni memang susah nak lepas. Atau cakap dengan baik (fasih, petah, jelas)
2. **Tak perlu sembang terlalu lama. Bagi saya, cukup anda kenalkan diri ni ambil masa dalam kurang 10 minit. 10 minit pun mungkin agak sederhana lama juga. 5 minit terbaik kot.**
3. Tak perlu sembang terlalu detail, contoh anda ada pengalaman dari 3 buah kilang sebelum ini. Tak perlu cerita semua tugas anda setiap kilang tu satu satu. Cukup yang major responsible sahaja. Kalau dia tanya lagi, atau minta anda jelaskan. Baru cerita.
4. **Cuba berlatih tone suare yang cerita. Jangan cakap mcm robot, atau guna tone boring. Cuba berlatih bercakap dalam keadaan yang senyum. Baik juga tips ni tau.**
5. Untuk yang kelima, saya sepatutnya letak point no 5 ni jadi no 1, sebabkan betapa pentingnya maklumat ini. Iaitu, soalan 'minta kita kenalkan diri' ni adalah

soalan yang paling paling popular. Ibarat macam soalan bocor. Kita masuk exam, tau tak soalan apa yang nak ditanya? Mesti tak kan. Tapi temuduga ni. Kita dah tahu. Sebabkan kita dah tahu, kenapa tak usahakan betul betul?

Berikut pula antara soalan soalan lain yang akan ditanya selain daripada perkenalkan diri ni... Selamat membaca...

Contoh [Soalan Lazim Temuduga](#)

Contoh Soalan temuduga yang susah dijawab

Contoh Soalan temuduga yang bila jawab, [mesti hati hati](#)

Contoh soalan temuduga untuk [fresh graduate](#)

Contoh soalan temuduga untuk yang sudah ada pengalaman kerja

Contoh soalan yang [perlu di tanya pada panel temuduga](#)

Contoh [Soalan Lazim Temuduga Kerajaan](#)

Buatkan Sesi Temuduga Berlangsung pada Tone Yang Sepatutnya...

Maksud saya di sini, bila dalam temuduga, jangan jawab soalan dia tu macam robot. Atau kaku sangat.

Cuba rileks, cuba buat macam anda sembang biasa sahaja.

Kalau anda buat macam ni, gabra pun kurang.

Confident level anda pun pasti akan naik.

Dan harapnya expectation dia kat kita tu juga akan lebih baik

lah kan.

Antara contohnya ialah..

1. **Anda cuba bertanya balik**

Ye, kalau nak bunyinya macam temuduga anda tu 'bersebang' juga dengan si penemuduga, mesti lah jangan diorang sahaja yang tanya kan.

So , mesti tanya diorang juga.

Seperti contoh, interview saya baru baru ni. Saya ada banyak kali buat buat sembang sembang ni. Sampai kan interview saya tu dekat 2 jam tau. Dari pukul 10 sampai 12.

Masa tu pipi ni dah rasa kebas dah nak senyum.

Tapi hasilnya? saya dapat kerja...

Antara soalan saya hari tu kan..

Saya tanya kan tentang bangunan baru production yang sedang di bina. Bila siapnya.

Tapi jangan lah tanya pun macam kaku, buat la macam friendly nya juga.

Seperti contoh:

"Eh, I heard some plan to make new building expend as 2nd fabrication side.

Is it true huh?

Macam itu lah yang saya tanya hari tu...

Ni point ni nanti, kalau saya boleh fikirkan ayat nya. Saya akan tambah di sini.

Harap anda jelas dengan satu contoh sahaja ya.

Saya nak siapkan yang point point lain dahulu.

Cara Saya Buat Persediaan Temuduga

Alright.

Biasanya, memang ini yang akan buat, atau paling tidak pun, ini yang saya plan nak buat.

Harap anda diberitahu untuk datang interview lebih awal sikit lah ya.

Lebih mudah untuk buat persediaan nanti.

Yang Pertama

Saya akan practise berdialog ibarat macam tengah saya bertemuduga. Kiranya macam berangan lah. Tak kesah la, time nak berak ke apa...selama 3 hari!!

Ya 3 hari...nanti saya share lebih detail kat bawah..

Yang Kedua

Solat sunat sebelum sampai ke tempat temuduga.

Ok macam ni.

Katakan temuduga tu pukul 10 pagi.

Pukul 9 pagi tu sepatutnya saya dah dekat dekat dah dengan tempat temuduga tu. Saya akan singgah di masjid ke mana ke,

biasa masjid yang besar besar saya cari, dan solat sunat.

Minta lah tenang ke, minta rezeki ke apa. Macam gitu gitu lah.

Lepas tu solat sunat, lagi dalam 15 minit ke macam tu boleh la bertolak tiba sampai.

Ketiga

Apa lagi, interview lah...

Boleh rujuk bahagian ni, saya share persediaan penuh untuk temuduga, sebab post yang ni lebih kepada kronology temuduganya kan.

Keempat pun ada ni.

Bila dah balik, samada esok nya tu, biasanya esok nya.

Saya akan hantar email pada orang yang uruskan temuduga tu, samada ada HR mintak kan dia forward ke bos yang interview saya tu

Kelima?

Nak kelima juga lah.

kalau tiada jawapan, dalam tempoh 2 minggu, saya akan call tanya HR tu, apa cerita dengan temuduga hari tu.. kiranya tak ada lah kalau kita ni berharap sangat kan, tak dapat pun tak pa lah, at least tak ada berharap dah kalau betul betul dah dapat kat orang lain..

aiseh...

Sekian..

Sekarang, saya nak share bahagian yang pertama tu.

Prepare berdialog kononnya dalam sesi temuduga selama 3 hari berturut turut..

Sejujurnya, katakan 10 kali temuduga, saya akan buat 5x je macam tu..

Kenapa?

Sebab tak berdisiplin.

Tapi kalau anda buat, betul betul praktiskan berdialog selama 3 hari berturut turut insyaAllah semuanya akan lebih lancar.

Moga Allah permudahkan sebab kita berusaha dari awal, bukan malam temduga tu juga lah nak buat persediaan semua.

Tapi, kalau anda dapat 1 minggu ia akan jauh jauh jauh jauh jauh laggiiiiii baik..

Apa Yang Nak Dipraktiskan Masa 3 Hari Ni?

Macam biasalah, anda praktis perkenalkan diri..

Anda study tentang company tu, apa product dia.. Penting juga untuk tahu, lagi pula kalau anda tahu ini akan buat si penemuduga berasa yang anda ni ada sungguh sungguhnya.

Contoh macam saya pergi interview TNB yang lepas, dia tanya, macam mana proses elektrik di Jana Manjung tu terjadi. Kira ada belajar ni di sekolah menengah kalau tak silap

Kiranya, daripada arang batu tukar jadi elektrik.

Nama Chairman TNB pun dia tanya siapa.

Ok?

Recap sikit kat bahagian ni.

Selain daripada anda praktis cara perkenalkan diri, cerita pengalaman bekerja semua. Ambil tahu juga tentang company tu.

Study lah juga, soalan soalan yang biasa di tanya semasa sesi interview.

Saya ada kumpulkan beberapa soalan yang popular masa interview beserta jawapannya dalam blog ni.

Selain tu, anda study juga soalan soalan quiz yang mungkin di tanya juga.

Dan yang paling penting, anda baca semula requirement job application tu.

Study dan cuba blendkan penceritaan anda masa perkenalkan diri ke, atau masa cerita pengalaman ke dengan requirement job application di bawah.

Seperti contoh di iklan jobstreet bawah ni...



Screenshot di atas ni saya ambil dari jobstreet, mungkin iklan atas ni dah hilang kalau anda review post ni dah lama lama..

Kalau belum, anda boleh lihat sendiri di link ini, <http://www.jobstreet.com.my/en/job/project-or-service-engineer-supervisors-technicians-3089088?fr=M>

Ini tersangat penting tau, supaya si interview kita rasa yang kita ni betul betul competent dengan jawatan yang diorang open.

Contoh?

Ok. Saya bagi contoh..

Saya ambil point 'Computer literate' bawah sekali tu.

So ayat anda akan lebih kurang macam ni.

“so after we completed setup machine or maybe some major troubleshooting, we need to come out with the report too.

In that report, we share the problem, what happen, how it happen, what we did to trouble shoot this problem, even we also mention what can we do to prevent this problem in future.

Normally the report will only in word document, but some details might need excel.

Alright?

Lebih kurang lah. Lagi sekali, cuba blend kan dengan apa yang anda nak goreng goreng tu. Jangan terlampau nampak sangat anda follow atau refer job application ni, macam tak best pula kan.

Ok?

Saya bagi contoh lagi satu..

Anda scroll up balik perhatikan requirement nombor 6.

‘team player but able(ability dia tulis kan, meme orang tu pun tak tahu cakap bahasa inggeris, so tak yah duk gabra sangat lah) to work independently with minimal supervision and guidance’

Merujuk pada requirement di atas, apa yang boleh saya goreng gorengkan ialah..

Erm...

Erm..

Jap saya fikir...

Rasa blur plak nak fikir ayat macam mana.

Saya bagi contoh no 2 lah..

Requirementnya ' interest in engineering works'

"so normally, in my previous company most machine troubleshoot if not because of break bearing, for sure its going to be some joint part that already broken.

For bearing, we just need to change into a new one only lah.

For broken joint part, either we welding or just change all the parts"

Mengerti?

Tapi kan, perhatikan semula apa yang saya cakap tu.

Kalau tak bearing, mesti ada part yang dah patah.

Ikutkan ayat tu ibarat macam dah biasa berlaku. Kalau dah biasa berlaku, takut takut si penemuduga tanya balik, kalau dah tahu benda tu asik problem kenapa awak tak usahakan penyelesaian yang lebih baik?

Hah..so, maksudnya di sini, dalam anda duk goreng goreng tu, jangan pula cerita perkara yang anda kena makan balik.

Nanti kantai..malu dan terkaku lah jawabnya.

Tapi kalau anda still lagi boleh sambut dan jawab. Itu akan bagi anda extra point pada si penemuduga yang pasti akan rasa anda ni ada bagusnyanya juga.

Sekarang saya cuba nak jawab, soalan yang kalau dia tanya, 'kenapa tak buat penyelesaian yang lebih baik kalau apa yang anda buat itu masih lagi sama?'

Jawapannya.

" well, of course, bearing come with different types, some of types that I can mention

1. *Roller bearing*
2. *Groove bearing*
3. *Flat bearing*
4. *Ball trust bearing*
5. *Taperd roller bearing and so on..*

“And of course, each of these bearing come with different strength and quality compared with the table that we need to refer too. For this problem, normally I just follow what asked by supervisor, probably that’s the only reason we used the same types of bearing. Plus this machine was built with the last 20 years technology already, so the bearing space only fit with the normal one what we had used before “

Kat sini, saya ada tambah 2 benda.

Satu untuk menjawab soalan dia tadi.

Kedua saya nak tunjuk pandai pula, technically bukan lah nak tunjuk pandai, tapi nak buktikan yang kita ni tahu dengan apa yang kita cakap.

Point yang saya maksudkan tu, table bearing.

Anda mesti tahu tentang periodic table masa belajar form 4 dengan form 5 bawah ni kan.



So, bearing pun ada juga.

Setiap types bearing akan ada nilai unit mungkin dalam joule lupa dah saya, yang bagi tahu berapa kekuatan maksimum yang bearing tu boleh capai.

So penerangan di atas tu, macam saya nak tunjuk pandai lah, yang saya tahu bearing pun ada.

Ok? Jelas?

Sebelum tamat...

Saya akan salu ingatkan, jangan buat interview anda tu, anda sorang je yang jawab.

Tak bagus tau, sebaliknya jadikan ia semacam dialog antara dua pihak. Ibarat macam sembang sembang, baru nervous anda tu akan hilang. Diorang pun akan rasa anda friendly.

So di sini, apa yang anda boleh buat ialah..

Tanya dia balik..

“so, this company when selecting the bearing size or maybe types of bearing we used, will we refer this table? “

Soalan ni bagus juga, kalau dia tahu, kira ok lah.

Kalau dia tak tahu, ibarat macam anda sudah bidas dia sikit. Tapi jangan lebih lebih tau.. Dan jangan buat muka sinis sinis senyum..

Itu sahaja.

Sorry lah, kalau ada adik adik manis nurse baca article ni, kebanyakan pengalaman dan pengetahuan yang juga contoh saya akan ambil daripada hal hal tentang engineering juga.

So untuk lebih relate kan dengan anda yang jururawat tu, agak perlukan masa sikit untuk saya buat.

Tapi bukan saya tak cuba terus ya. Saya tengah dalam proses buat buat kan juga.

Tadi..di atas, saya ada nak share ruangan lengkap preparation yang patut anda buat kan..

Post itu ialah, panduan lengkap tips temuduga..

Anda boleh rujuk sana. InsyaAllah, post itu akan lebih comprehensive daripada ini.

So doakan anda dapat kerja...

Sekian, terima kasih..

Ikhlas dari saya...