

Korang Share – Saya Jawab 2 Soalan

Hi,

Assalam,

Sebelum saya perkenalkan diri, saya ingin ucapkan terima kasih sebab blog en. banyak bagi informasi yang bagus kepada “jobs hunter” seperti saya dan sangat menarik. Hargai pengorbanan en. dalam membantu orang lagi-lagi bangsa sendiri.

Saya Farah lepasan Ijazah Sarjana Muda Teknologi Polimer yang lebih meliputi kepada industri, kajian dan pembuatan getah, plastik dan chemical.

Saya tamat pengajian pada Ogos 2018 dan sampai sekarang saya tidak dapat apa-apa panggilan dari mana-mana syarikat dan juga jobstreet. Dan sementara ini saya bekerja separuh masa.

Bidang polimer banyak operasi di belah utara seperti Penang dan Kedah, serta kawasan Shah Alam dan Johor Bahru.

Jadi engineer, researcher, manager, atau executive antara jawatan yang saya mohon namun saya tak berapa kisah dengan jawatan asalkan dapat kerja dan pengalaman.

Saya baru sedar mungkin teknik saya salah dan saya percaya masih ada peluang lagi. Jadi saya berharap en. dapat bantu.

Saya sertakan beberapa soalan yang saya masih -ragu lagi. Harap en. dapat memberi maklum balas

Kalau objektif di dalam resume contoh seperti “seeking for any position that suitable with my certification and experience” adakah relevan atau menampakkan kita tidak professional dan kurang info tentang syarikat itu?

Ini saya dapat informasi orang luar menyatakan susah untuk dapat kerja jika alamat kita jauh dari tempat yang dipohon. Contoh alamat rumah Kuantan dan mohon kerja di Johor kebarangkalian untuk dipanggil adalah rendah. Benar atau tidak ?

Kerjasama en. amatlah dihargai dan semoga diberi ganjaran oleh Allah S.W.T..

Dan saya jawab...

Sebelum tu, maaf la saya tak berapa arif akan bab polimer ni. Harap farah ada rezeki kat mana mana sahaja farah ada. Bila saya cakap rezeki tak semestinya bab duit, bab pekerjaan. insyaAllah hal hal lain seperti suami dan zuriat dan keturunan yang baik.

Dan soalan pertama, pasal objektif. Ok ke tak? Atau relevant ke tak seperti apa yang farah tanya. Dalam video yang saya kongsi memang ada topik ni. Memang saya ada bagi tahu, lebih baik kongsi summary pengalaman awak berbanding dengan ayat ayat tradional macam tu.

Ayat ayat yang macam start dengan seeking lah apa ni, nak kata salah atau tak. Saya pun tak pasti, tapi yang saya pasti dan yakin. Ayat ni terlampau traditional. Semua orang buat. Dari cikgu, sampai ke lecturer sampai ke contoh contoh resume online semua guna starting atau format atau cara tulis yang sama. Bila dah terlampau banyak berlaku, dan la ayat tu memang boring. Lagi pula ramai orang duk copy copy, lagi lah jadi boring.

So sangat lah elok untuk anda tukar dan tweak sikit kepada sesuatu yang lebih baik dan lebih meyakinkan untuk dibaca. Jum kita tengok bezanya..

Ayat Traditional Objektif

Seeking to fill a job position in the Customer Service sector. A very notorious capacity to quickly handle requests and complaints from the customers.

Seperti yang anda lihat, contoh ayat objektive di atas, tak lain tak bukan adalah untuk anda masuk dalam bakul dan angkat sendiri. Versi yang lebih baik ialah, anda kongsiikan result atau pengalaman.

Seperti contoh

Cara Tulis Objektif – eh salah ni..

Cara Tulis Job Summary, kiranya kita tukar bahagian objektive ni kepada summary..

I have almost 7 years experieced in semicon industry. Starts from 2 years in wafer facbrication as proces technician, 3 years in assembly line. And almost 2 years in bare wafer production.

Untuk mana yang tak jelas akan bidang semicon. Kilang kilang yang korang tengok tu, kiranya yang nak buat microchip. Kilang tu, bukannya merangkumi 3 area yang saya maksudkan di atas.

Sebab semicon start dengan bare wafer production, kiranya siapkan satu piring nipis yang dijadikan macam cermin, lepas tu masuk ke process wafer farication untuk buat pattern atau litar atas piring tadi atau kami panggil wafer. Lepas tu, baru dihantar ke assembly line. Assemblu line, diorang akan potong potong wafer tadi, yang saiz dalam besar pinggan kepada kepingan kecil. Lebih kurang dalam 8 ribu unit. Ibarat macm besar semut. Lepas tu, baru lah diorang di bahagian assembly line ni juga akan dipasangkan kaki yang kita tengok ada yang 6 kaki semua tu.

Ketiga tiga process ni memang jarang sangat la orang dapat merasa kerja semua sektor. Tapi alhamdullillah saya dapat, so

saya jadikan bukti yang membanggakan ni sebagai saya punya job summary. OK?

Sorry sebab panjang sangat.

Jum saya jawab soalan no 2 pula

Ini saya dapat informasi orang luar menyatakan susah untuk dapat kerja jika alamat kita jauh dari tempat yang dipohon. Contoh alamat rumah Kuantan dan mohon kerja di Johor kebarangkalian untuk dipanggil adalah rendah. Benar atau tidak ?

Jawapannya betul..

Memang mana mana company terutamanya kilang kilang macam saya ni. Bila diorang cari pekerja ada beberapa faktor yang buat diorang akan ambil, dan faktor ni memang ada antara nya bukan dalam kawalan dan kemampuan kita untuk berikan pun.

Antaranya

Bangsa apa – macam kilang saya kerja ni, ada sorang melayu member saya ni memang dah cukup power dah buat kerja. Tapi bos tetap tak ambil, sebab melayu da ramai. Nanti nak cover time raya tak ada orang pula. So bos akan ambil bangsa lain

Pengalaman – ini normal

Friendly dan meyakinkan. Kiranya bila korang datang temuduga tu. Sifat korang yang mesra, friendly, senang di bawa sembang. Dan faktor faktor gini lah kadang kadang akan bantu kita dapat kerja juga.

Background – untuk level fresh graduate, mungkin diorang tengok la awal awal. Awak grad dari mana, berapa pointer. Tapi bila dah lama lama. Diorang tak tengok pun, lebih kepada nak tau apa pengalaman dan apa yang korang buat

Dan no 5, **tempat tinggal tadi** tu.

Mungkin ada lagi, tapi saya nak stop sampai 5 perkara sahaja.

Masa saya temuduga TNB di Manjung dulu. Saya memang ada macam kencing sikit, letak alamat rumah pakcik yang memang tinggal di setiawan nun. Tujuannya, supaya TNB nampak dekat..

Tapi tak semestinya juga, faktor macam kedudukan ni mungkin tak sekuat akan pengalaman yang anda ada.

Kalau korang boleh buat kerja, pengalaman power, kenapa tak diorang akan ambil juga kan?

Bila saya apply kerja jauh macam Kulim ni dulu. (sebelum ni saya kerja di Ipoh). Saya ada bagi tahu yang saya ni tiada masalah untuk travel. Kiranya korang tambah kan juga faktor faktor kuat untuk bagi tahu yang korang ni nak sangat bekerja tempat lain.

Contoh ayat macam..

Saya nak belajar culture orang lain ke

Saya nak belajar berdikari ke..

Apa apa lah.

Contoh macam saya dulu, saya buat ayat. Saya nak bekerja dengan company yang lebih besar. Lebih tersusun macam sekarang ni.

Hah gitu... ada apa apa lagi tak?

Anda kena buat lebih baik dari orang lain..



Kalau cara kita tulis, cara kita buat objektif, cara kita cakap. Cara kita present. Cara kita terangkan permasalahan cara kita elaborate masalah dalam temuduga, semuanya sama dengan orang lain.

Macam mana kita nak buktikan yang kita ni lebih baik dari orang lain kan..

Korang Share – Akak Ni Kongsi Pengalaman Interview Gagal 20x

Kenalkan, pembaca #sayashare ni namanya Hanis. Ikutkan ceritanya, beliau dah terlampau banyak kali failed dengan temuduga kerajaan. Saya perasan pun hasil daripada perkongsian

beliau di komen tempoh hari. Lantas, terus saya email dan bertanyakan kenapa lah failed banyak sangat tu.

Hanis pun bersetuju dan berikan kita semua satu artikel perkongsian menarik untuk kita sama sama boleh jadikan contoh. Oh ya, 28 hari bulan, Hanis akan menghadiri temuduga kerajaan yang seterusnya, jum kita sama sama doakan Hanis, moga Allah kurniakan rezeki yang terbaik untuk beliau.. Amin

Kalau tiada apa apa, boleh mula baca perkongsian Hanis di bawah...

2017

Assalamualaikum...sy grade diploma perakaunan tahun 2007.. CGPA 3.26..Di sini..sy ingin berkongsi pglaman gagal dalam exam & temuduga jbtn gov...senang sungguh saya dpt exam n intvw..kawan2 semua kata..mmg bnyk rezeki sy..mcm2 company panggil sy intrvw bila lihat resume saya..kawan2 ada yg dah 15tahun kerja..belajar sampai ke master pun..susah company@spa..gov nak panggil..ya..rezeki itu rahsia Allah..

2008 – Pembantu Tadbir Pengkeranian/Operasi N17

Pertama kali sy ditemuduga pda tahun 2008..untuk jawatan pembantu tadbir pengkeranian/operasi N17..masa tu gaji basic rm700+ sahaja. Saya masih ingt soalan dia..panel tnya..siapa ketua menteri pulau pinang?sy dengan yakin mnjawab Lim Guan Eng..panel tanya saya..apa title nya..sy pun terkebil2..dato kott...hehehe..panel tolong jawab Tuan Lim guan Eng.haha...soalan kedua..mcm mana nk buat surat rasmi..saya pon..berceritala dgn gaya tangan..mula2..tuliskan nama sendiri..alamat..bla2...bla2..ok..dia kata betul..soalan

ke3..kenapa nak kerja dgn kerajaan?n last soalan paling saiko..bila dia tanya..rasa ckup ke gaji yg ditawarkan berbanding dengan gaji sy pda masa tu rm1800..??so..masa tu sy xberapa yakin..sebab itu pglman pertama sy ditemuduga.jadi saya failed..

2009 – Pembantu Akauntan

2009.jawatan pembantu akauntan..taraf SPM..panel selak2 sijil..dia tgok sy ada dip.akaun..so dia tanya akaun..fuhh..trus trang sy ckp..sy xingt dah..sebab kerja sy skrg..xda kna ngena dgn akaun..so..dia angguk2..xpe..soalan lain tntang skop tugas jwatan yg dipohon.dia tanya pegtahuan am..so..sy xleh jawab apa..sbb sy xbersedia lgsung..n tiba2 blur...soalan mudah.. rukun negara je..so..failed

2012 – Agrobank

2012-Agrobank penolong akaun(kewangan)..4 panel(semua pengurus bank cawangan utara)..soalannya:tentang jwatan yg dipohon..tahu x..nanti keja tugasnya apa?..warna korporat agrobank...?ke-3 tentang pertanian..soalan trick..boleh ke..bawa kereta dlm padang(sawah)..?bersebab tanya gitu...huhu..result failed..

2013 – KWSP

KWSP 2013..jawatan pegawai akaun..sblm iv saya survey segala2 mklumat tntang kwsp..sy sanggup pergi ke cawangan KWSP yg terbakar baru2 ni..dari penang ye..jauh jugak..sbb sy yakin..ada rezeki..

Dlm satu bilik ada 3panel..5calon...soalannya..kenapa pentingnya penamaan utk pencarum?setiap calon jawab soalan berbeza2...sy yakin jer jawab..part saya..panel tanya.awak dah kawin ye..jika awak terpilih..utk ke sabah sarawak..adakah awak sanggup?suami mcm mana?erkk...saya senyum2..n jawab boleh..adoiii...dpt ja

keputusan iv..failed..

2014 – LHDN

LHDN 2014..penolong penaksiran..

masa sy pergi iv ni..saya sarat mngandung 8bulan.hihi..semua yg pergi..semua bujang2..n masih muda2..dalam hati..adoi..persaingan ni..xpela..sy yakin rezeki tu ada..so..dlm bilik iv..soalan nya..tentang cukai..awak rasa gst tu membebaskan x..utk org miskin?soalan ke-2..awak rasa org miskin..tapi ada pokok getah..kena bayar cukai x?semua sy jawab dgn yakin.xtahula betul ke salah..haha..soalan last..panel tanya due bersalin sy bila..sy jawab bulan11..so..dia kata..kalo ada rezeki awak..adala..sebab bulan 12 utk kemasukan staff..hmmm..so tgok result utk penempatan..nama xde..so..failed..

2014 – Pembantu Kewangan

NOV 2014-pembantu kewangan(under wisma persekutuan Alor setar)..Tak leh pergi iv..sebab..baru 3 hari bersalin..anak admit ward(kuning)...

2014 – Penolong Akauntan

DEC 2014-penolong akauntan..masa ni..sy dlm pantang hari ke-9..dengan pakai stokingnya..xlarat...ke iv...gagah jugak..sbb percaya..mngkin rezeki anak kali ni...xbersedia langsung..sebab dalam keadaan mcm tu..so..xde soalan menarik yg ditanya..banyak sembang2 jer..failed..

Banyak lagi iv syarikat swasta...tapi failed..sebab tiada pengalaman asas..walaupun dah kerja lama..

Banyak lagi bank BSN..Bank islam(so...sapa nk minta bank..harap

bujang) yg dah kawin susah sikit..komitment tinggi katanya..mungkin..nanti2 nak kena transfer branch lain susah...

Exam spa banyak kali sgt dh..jawatan..penolong akauntan..penolong juruaudit..pembantu pengkeranian/operasi..pembantu akauntan..pembantu khidmat pelanggan..semua soalan tentang jawatan yg dipohon..kalau akaun..akaunla yg akan dtanya..basic je..banyak soalan calculate yg mampu dikira(kalkulator dibenarkan)..so..kna cekap..soalan IQ..n saiko..contoh:antara berikut yg mana lagi berat..1kg batu atau 1kg kacang..dll..soalan paling faham adalah ..soalan utk tgok personaliti kita...sgt2 trick..contoh:sy seorang yang penyabar..korang nak jawab ya ke tidak? online spa 2x je..

So..nasihat saya...kena banyak baca n faham sebelum iv..jgn hafal jer..sebab..masa iv nanti..penemuduga boleh tahu kita ni hafal atau yakin dgn jawapan sendiri...

28 March 2018

28hb march 2018 ni...sy dapat iv jwtn penolong akauntan(audit) under Majlis Perbandaran Seberang Perai(MPSP)...sy masih blur2..xtahu soalan apa yg nk ditnya nanti..persediaan dia sama je..

1. buka web Akaun negara
2. buka web audit negara
3. Tahu serba sedikit yg berkaitan dengan MPSP
4. skop kerja jawatan yg dipohon
5. baca isu semasa(gst..dll)
6. tanya kawan2 yg bkerja di jabatan ni..minta tips2 utk IV..
7. belajar bercakap sorang2..utk lebih yakin..masa perkenalkan diri nanti..hihi
8. selebihnya dah usaha..berdoa...solat hajat n tawakal...

#sesungguhnya rezeki itu rahsia Allah..trmasuklah rezeki dlm

pekerjaan..n kita harus percaya..n yakin pada diri sendiri..
#semoga apa yg saya kongsi ini..sedikit sebanyak membantu
kawan2 di luar sana..utk lebih bersedia..dlm situasi mcm ni..

TERIMA KASIH SUDI MEMBACA...

Macam ada bakat jadi blogger kan?

Orait, sekarang ni. Saya nak buat dua benda. 1, minta kita sama sama doakan Hanis untuk 28 hari bulan, dengan meninggalkan komen di bawah. Lagi satu ialah, saya ada sediakan satu artikel khas untuk perkongsian [tips temuduga kerajaan](#). Mungkin boleh bantu anda semua juga

Cara Nak Deal Gabra Masa Temuduga

Bila saya datang temuduga, tak kesah la yang open ke yang dipanggil ke, yang ada notice dari Jobstreet ke. Benda yang paling saya gabra/takut/leceh/benci ialah QUIZZZZZ...

Temuduga, saya rasa macam boleh handle lagi. Gabra sikit sikit tu biasa lah, tapi masih lagi tak merisaukan sangat sangat lah. Kalau takat soalan gitu gitu, gini gini InsyaAllah boleh lah. Berkas usaha dan prepare kita kan. Tapi quiz..adoi..

Quiz ni, memang soalan nya sikit tau. Dan kadang kadang soalan dia tak susah mana pun. Cuma bila sampai soalan masalah tu yang saya lemah betul. Soalan temuduga, sebenarnya kita dah boleh agak dah. Even saya sendiri ada list pelbagai soalan soalan lazim yang ada dalam blog ni.

Pergi dekat search box atas, dan buat carian 'soalan temuduga' macam bawah ni..



InsyAllah, rasanya dah sehabis baik dah soalan soalan yang saya kumpul kan tu. Oh ya, insyaAllah dalam masa terdekat, saya tengah kumpul kan sepenuh nya soalan yang pernah di tanya dan kemungkinan di tanya sebelum sebelum ni. Nanti kan ya...

Tapi quiz? Quiz payah sikit.. saya ada sediakan artikel khas untuk jawab soalan quiz ni. Nanti saya update kat artikel ni..

Untuk sekarang, saya nak kongsi cara, bagaimana nak deal dengan perasaan gabra bila pergi temuduga..alrighte?

Start Dengan Mindset Yang Betul

Saya sendiri, kalau ada company yang nak cari pekerja tapi tak perlu temuduga, tak perlu susah payah dari jauh untuk buat temuduga dengan Engineer, lepas tu dipanggil lagi untuk temuduga dengan HR untuk gaji dapat berapa semua. Hanya bagi nama, dan esok boleh start kerja!!

SAYA MEMANG TAKNAK. Hah gitu..

Nampak tak bongkaknya di situ..

Sebab apa tak nak? Sebab OBJECTIVE temuduga tu jelas. Kita datang temuduga untuk apa sebenarnya? Sudah semestinya untuk

kenal company tu dengan lebih baik.

Contoh nya

Kerjanya buat macam mana

Shift pattern nya macam mana

Benefit company tu apa

Elaun dapat berapa

Bonus berapa

Yang semua semua ini lah. Tapi kalau kita tak pergi temuduga
MACAM MANA NAK TAHU?

Tanya kawan??? OK OK tanya kawan pun boleh. Memang antara 2 faktor utama anda dan saya sendiri kerja dekat satu satu company berdasarkan 2 faktor ni.

Satu kawan yang ajak, kiranya kawan duk provok habis lah company ni bagus. Baru lah kita nak kerja kan. Dan lagi satu ialah TEMUDUGA. Jadi kita kena jelas, konsep dan objective temuduga tu tujuannya adalah untuk kenal macam mana lah suasana kerja yang kita dapat nanti.

Ada satu kali tu, saya pernah dipanggil temuduga untuk satu syarikat contractor kepada syarikat GLC kerajaan. Memang best la company ni, besar. Tapi masuk masuk je bilik temuduga. Dia cakap, gaji yang saya akan dapat ialah RM 1 400. No OT katanya.

AIK? Saya pun dah pelek. Tak akan bagi RM 1 400 je. Nak makan macam mana.

Duk penang, sewa dah berapa. Makan pasir? Lantas, saya pun cakap, tak pe lah. Lain kali je lah. So saya pun beredar dari bilik temuduga. Padahal orang lain datang siap present kat whiteboard bagai. Time saya, kejam je. Sebab memang langsung tak rasional untuk saya terima.

Abang dengan kawan saya cakap, tak apa kau ambik je. Biasa lah tu dia provoke hang. Ada OT punya. Boleh hidup punya.. erm macam mana lah saya nak harap kan ura ura macam tu, kalau penemuduga sendiri cakap, MEMANG TIADA OT. Gaji saya RM 1 400 tambah elaun dalam RM 150 je. Masa tu, saya kerja di Ipoh, basic plus ot dan biasa RM 2 500. Sekarang ni nak hidup dekat negeri orang dengan RM 1 400 pula.

So summary nya, saya tak akan tahu benda ni kalau tak ada temuduga. Bayangkan saya terus terima dan hamik hidup kat penang dengan RM 1 400!! Naya tu... Betul kan mindset korang semua. InsyaAllah tak berapa nak gab gab gabra sangat.

Be Prepared

Ikutkan pada cara saya kan. Bila dah nak dekat hari temuduga ni..

Saya akan buat step step di bawah..

- Get ready dengan semua soalan lazim
- Saya akan praktise secara dialog setiap soalan lazim tersebut dan cuba reply jawapan seolah olah sesi temuduga sedang berlaku selama sekurang kurang 3 hari berturut..

3 hari yang saya maksudkan bukan tiga malam sahaja tau. Sebaliknya, pagi, tengah hari, petang, malam..

Atau pun, korang boleh buat pagi dan malam. Tapi saya sangat galakkan tengah hari atau petang tu..korang maintain benda ni 3 hari insyaAllah akan lebih petah bersuara nanti. Dapat lagi lama lagi power... tiap kali lepas sembahyang, jangan lupa doa juga.

Bila dah sampai temuduga, saya suka kalau saya tolak awal dari yang biasa. Supaya dalam perjalanan, saya boleh berhenti di mana mana masjid, tunai solat 2 rakaat ke apa. Doa minta saya ni tenang bila menjawab.

INGAT, ORANG YANG BERUSAHA, ALLAH TAK AKAN BALAS DENGAN FAILURE

Kalau tak dapat juga, bukan bermaksud anda gagal. InsyaAllah Allah lebih sayangkan kita yang mungkin bukan situ tempat kita cari rezeki.

InsyaAllah juga Allah ada bekalkan rezeki yang lebih baik untuk kita.

Oh ya, ayat merah tu bukannya petikan alquran atau hadis ke apa. Apatah lagi kalau keramat orang orang hebat yang berfilsosofi. Saja saya reka jap ni. Tapi betul kan?

So itu dia.

Praktise

praktise

praktise

InsyaAllah, korang akan lebih power punya..

Bila korang [practise dialog](#) ni kan, memang serious akan bantu punya lah. Memang la nampak macam orang gila sebab cakap sorang sorang... tapi memang power rangers kalau try ni..

Sebab practise dialog ni bantu dari segala faktor, contoh macam:

1. Kelancaran korang bercakap
2. Korang juga akan secara tak langsung cakap tak laju sangat, so tak kalut
3. Jawapan da ada dalam kepala, so nampak la lebih petah bertutur
4. Ada planning dan sebagainya lah..

Sentiasa Berfikiran Positive

Korang kalau fikir sendiri, sebenarnya tiada apa pun nak

ditakutkan. Betul tak? Dia bukannya makan kita pun. Memang tak ada apa yang nak ditakutkan pun. Serupa macam kita tiba tiba ada orang jatuh tengah jalan. Apa kita rasa? Tak ada pun rasa apa, rasa kesian lagi ada. Kalau nak gelak takut sendiri pula kena kan. So rilek je pun. Tapi kalau kita ditempat dia yang jatuh? Malu bukan kepalang kan.

So boleh la jatuh di tempat public dengan selamba.

Sebab tiada apa yang dimalu dan ditakutkan pun. Orang keliling rilek je, kau pula nak menggelabah..

Cuba Jadi Diri Sendiri

Memang la bila temuduga ni kita nak nampak diri kita power kan. Tapi jangan lebih sangat, cuba jadi diri sendiri..


Jangan Buat Dosa

Ini kawan saya sendiri buat, orang duk kalut nak temuduga, dia duk komplek orang lalu lalang pula. Lastnya dia tak dapat, saya yang dapat. Kah kah


Tapi saya pun join juga ngumpat dia hari tu. Adoi, tapi alhamdulillah, Allah kurniakan juga rezeki ni..



Sejauh Mana Maklumat COMPANY Yg Kita Perlu Tahu Semasa Temuduga

ScreenHunter

anis shazwani March 2, 2018 at 2:03 pm  Edit

saya dapat call tadi untuk interview esok dekat RMS consultancy shah alam and page ni memang berguna sangat untuk saya tapi saya belum prepare apa apa lagi. saya ada cari tadi pasal rms consultancy tapi tak jumpa 😞 apa saya nak jawab esok? 😞


 Reply

 **★ Syed Shaff** March 5, 2018 at 2:14 pm  Edit

yang ni ke? <https://www.jobstreet.com.my/en/companies/832474-rms-consultancy-agency>

adoi..sori ler..sy reply lambat pula ni...

kalaupun urgent urgent minta email saya terus ya..insyaAllah saya akan lebih alert sikit..maaf...so sekrang dah 5hb..apa citer?

 Reply

Sebelum mula, saya minta sorry kat Anis Shazwani yang tinggalkan kat komen, tapi saya reply lambat. Benda urgent ni... Sebenarnya, bukan Anis je, banyak lagi yang saya lambat reply dan ada yang tak reply reply pun.

Saya pun dah tak tau email tu kat mana, sebab berada di bawah punya bawah punya bawah sana nun..

Sebab tak reply?

Erm..sebab salah saya sendiri kot..malas dah nak cari alasan lain..

Hari tu, ada orang tanya, cara nak reply apakah sumbangan yang anda boleh bagi pada syarikat pun saya tak setelkan lagi artikel nya..

Update – DONE > ini dia artikel [cara nak jawab sumbangan yang boleh bagi pada syarikat](#)

InsyaAllah saya akan usaha lebih lagi untuk pelawat pelawat blog ni ya...

Ok, so untuk menjawab soalan Cik Anis ni ialah... Tak perlu kalut mana pun..

Awak tau sikit sikit pun sudah cukup.

Maksud saya, contoh lah katakan ianya adalah kilang semicon.

So tau benda benda macam bawah ni pun dah cukup..

1. Apa nama company – issh mesti le ye dak
2. Apa produk yang company ini keluarkan
3. Preview asas proses bagaimana produk yang dikeluarkan tadi di hasilkan. Maksud saya, dari raw material tu, sampai ke product yang dah siap..apa proses nya. Tak perlu detail sangat, roughly pun sudah cukup. Ada je kat tenet..
4. Berapa jumlah pekerja
5. Berapa banyak cawangan ada...

Korang pun tambah lagi sikit ayat ayat macam, perkara yang buatn korang suka dengan company tu..hah gitu..

Macam saya pernah di tanya sebelum ni, **kenapa awak nak kerja company ni?**

Saya jawab lah, sebab shift pattern dan juga sebab saya tengok ranking dunia, company ni berada di sepuluh yang ke atas. So saya nak kerja dengan company yang dah establish supaya lebih banyak benda yang saya belajar.. dan sistem pengurusan pun akan jadi lebih baik

Lepas tu, katakan dia tanya. Aik? Company kecil lagi banyak yagn awak boleh belajar..

So saya boleh lah jawab, 2 kilang saya yang sebelum ni dah memang kecik pun bos..

So lagi sekali saya ulang, untuk pengalaman saya yang sudah. Tak perlu pun pengetahuan yang macam nak bukak sendiri cawangan baru untuk kilang tu pengetahuan nya. Simple mimple

pimple pun dah cukup..

Tapi...

Tapi..

Hah ada tapi nya..

Soalan soalan simple mimple pimple ni hanya untuk company swasta sahaja..

Untuk company gov atau badan kerajaan, atau separuh kerajaan, GLC ke apa. Korang kena detail sikit.

Dan antara yang paling kerap di tanya..

Siapa presiden nya..

Siapa director yang paling atas sekali...apa nama dia..

Benda sengal ni memang diorang nak kita tahu..

Ini satu artikel khas yang saya buat untuk [Contoh Soalan Temuduga Kerajaan](#), saya rasa cukup power dah ni...Korang boleh rujuk sana...

Macam saya datang temuduga untuk TNB dulu.. kalut nak kena tau nama orang tua tu buat apa ntah lah... dan proses detail cara produk di proses pun kena tahu lebih detail sikit. Hari tu, TNB siap suruh kami lukis kat whiteboard proses produk di hasilkan..

Oh ya..point terakhir.. Antara perkara yang si penemuduga suka untuk kita tahu, dan bagi tahu dia yang kita ni tahu ialah **perkembangan syarikat..**

Faham ke dak tu..

Tapi itu lah, perkembangan syarikat, apa yang syarikat plan sekarang. Sama ada expansion ke, nak tambah pekerja ke, nak tambah produk baru ke. Biasanya, maklumat ini kita akan mudah

dapat di website mereka. Atau pun headline press release. Headline press release ni korang cuba buat carian di Google.

Seperti contoh:

Company A + expansion

Company A + new mission/building

Seperti contoh, apa yang berlaku sekarang. Antara kilang semicon yang sedang mengembangkan capacity nya ialah Osram, Infenion, [Rohm Wako Kelantan](#) nun..

Benda benda positif macam ni, kalau kita tahu dan bagi tahu dia yang kita tau, menampakkan kita ni macam betul betul teruja dengan syarikat tersebut.

Yang macam juga saya buat untuk temuduga sebelum ni. (dah dapat dah pun kerjanya)

Benda ni berlaku tak pun bila dia tanya.. tapi saya sengaja tambah point..

Kalau korang perasan, di [Peringkat 5](#), daripada keseluruhan 6 proses pengenalan panduan lengkap temuduga saya, saya ada juga kongsi Tips Temuduga di Peringkat 5 tau..



Ini dia page nya, <http://www.saya-share.com/peringkat-5-di-hari-temuduga/>

Ada banyak lah tips yang saya tulis kat situ. Dan salah satunya ialah [cara untuk kita bertanya soalan.](#)

Biasa kan, kalau kadang kadang tu, tiba tiba si penemuduga akan tanya kita. Ok sekarang u ada apa apa nak tanya tak? Mesti ramai kan yang jawab, TAK ADA..SAYA TAK ADA APA NAK TANYA SETAKT NI..

Lepas tu apa jadi? Masing masing blur, si kita pun segan nak nyembang, si penemuduga pun segan nak tutup sesi temuduga kita..

Dah buang masa dah kat situ...

Benda ni salah tau, sebaliknya, ini peluang kita untuk lebih menonjol lagi. So dalam peringkat 5 ni, apa yang saya cadangkan ialah kita tanya soalan yang bukan sekadar soalan kosong, tapi soalan yang menonjolkan lagi kelebihan dan tahap ketekunan dan tahap keterujaan kita dengan company tu.

Dan soalan yang saya ajukan ialah...

Saya dengar cerita company ni nak bina lagi satu fab untuk expansion, betul ke?

Dalam english ler saya cakap..

So berdasarkan soalan tu apa yang korang perasan?

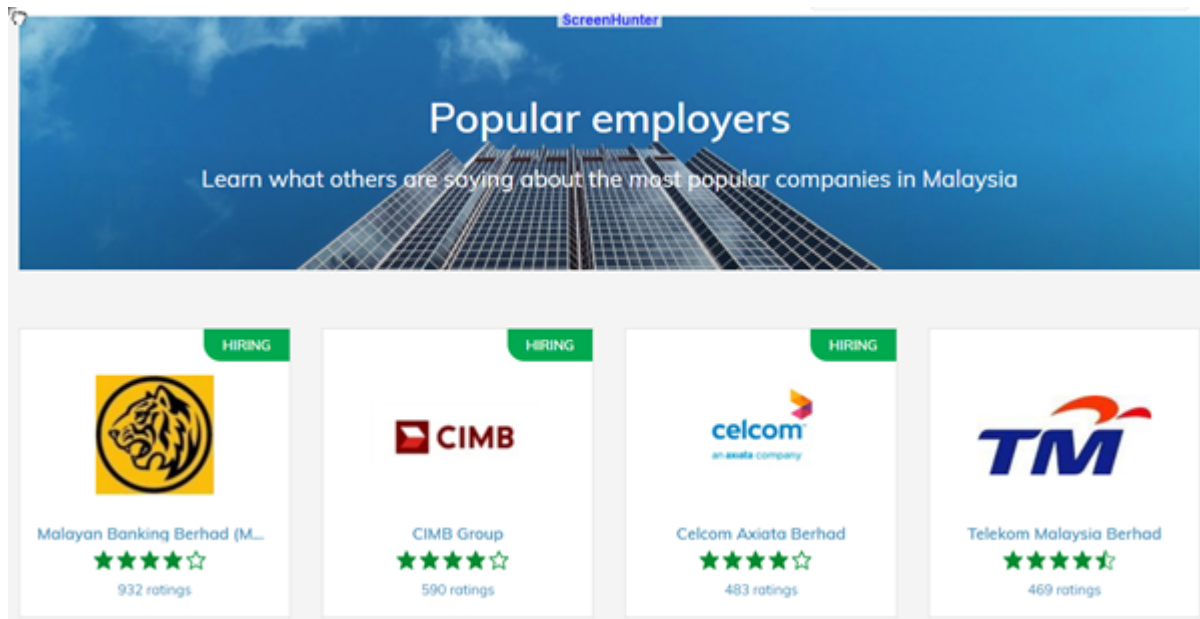
Ada 2 benda yang tersirat berlaku..

1. Ia menunjukkan yang saya alert dengan perkembangan syarikat
2. Kedua, berdasarkan saya cakap, ' betul ke tu', ' saya dengar ' tu, nampak tak punya lah saya bersahaja dengan confident nya bercakap?

Ayat ni ayat yang bersahaja kan? So bila kita tampak kan selamba bomba tu, buatkan diorang rasa best sikit lah dengan saya...

Oh ya lagi sekali. Saya baru perasan.. Dekat jobstreet ada rating overview untuk setiap syarikat tau...

Macam bawah ni,



Ini dia link nya, <https://www.jobstreet.com.my/en/companies/browse-reviews>

Cari sendiri mana company yang korang nak g interview tu dan cakap lah macam ayat ni..

Ya, saya nak kerja dengan TM Point sebab dapat 4.5 star rating di Jobstreet. Saya percaya ramai pekerja yang puas hati dengan bekerja di TM (kencing sikit tak pe, jangan berak terus sudah)

Last one..

Kalau apa apa urgent, minta email saya terus...

Kipidap pap pap..scaap...dua tambah dua...

Update 1.1

Saya lupa nak tambah point, sangat bagus juga kalau korang tau apa kelengkapan yang digunakan di company yang korang nak apply tu. Untuk yang mechanical tool macam saya lah. Kalau

yang nurse tu mungkin alat alat pembedahan ke apa. Jenis pesakit yang biasa korang deal ke. So kalau kita tahu maklumat maklumat ni, si penemuduga pun akan nampak lebih yakin sebab kita pun dah memang biasa dengan benda benda ni.

Mesin tak sebiji pun tak apa, asalkan function yang lebih kurang sama pun sudah cukup.

Contoh Soalan Lazim Temuduga Kerajaan

Terus terang saya sendiri, memang tak pernah hadir mana mana temuduga kerajaan. Isteri saya ada. Saya langsung tak pernah. Tak pernah dipanggil pun. Saya ada juga tanya tanya wife saya, tapi dia ingat ingat lupa pula.

Nak tanya adik beradek segan pula. Sebab 3 beradek saya yang memang kerja dengan jabatan kerajaan. Department yang berbeza. So soalan yang saya petik di bawah adalah rumusan dari artikel yang ada di internet yang saya olah untuk buat penerangannya lebih mudah di fahami.

Sebelum tu, terima kasih saya ucapkan kepada blogowner [SkopKerjaya](#) yang membantu saya siapkan artikel ni. Saya rasa idea soalan yang dikongsikan oleh SkopKerjaya adalah yang paling sempurna sekali..

4 Jenis Soalan UTAMA Temuduga Kerajaan

Untuk soalan lazim temuduga kerajan, apa yang saya boleh rumuskan terbahagi kepada 4 bahagian.

1. Latar belakang, kelayakan dan pengalaman kerja anda

2. Soalan yang berkaitan dengan jawatan yang anda pohon.
3. Soalan mengenai Dasar kerajaan
4. Isu semasa dalam & luar negara.

Daripada ke empat empat jenis soalan diatas, beza nya dengan swasta ialah temuduga untuk kerja swasta mereka tidak akan tanya soalan untuk no 2, 3 dan 4. Jenis soalan seperti di No 1 sahaja tanya. Itupun lebih kepada soalan teknikal, bukan soalan yang lebih pada psikologi atau cara berfikir. Nanti saya akan berikan contoh nya di bawah..

Contoh soalan berkaitan latar belakang, kelayakan & pengalaman kerjaya anda.

Latar belakang & kelayakan calon

Di no 1 ni memang normal. Kalau temuduga swasta pun akan tanya soalan yang lebih kurang sama. Kita akan cerita pengalaman kerja kita semua. Tapi lebih kepada psikologi dan cara berfikir sikit.

Seperti contoh :

- Kenapa anda yang harus kami pilih, dan bukan calon lain? Apa kelebihan anda??
- Apa yang menarik minat kami untuk anda diambil bekerja dengan kerajaan?
- Mengapakah kami patut mengambil anda bekerja dengan kerajaan?
- Semasa projek akhir disemester anda, apa yang anda lakukan? Minta ceritakan...
- Apakah kelemahan anda yang harus kami ketahui? Adakah anda melakukan sebarang perkara yang akan membantu anda mengatasi kelemahan tersebut?

5 contoh soalan di atas memang tak berapa nak ditanya kalau temuduga swasta. Tapi rata rata panduan yang saya nampak. Macam soalan ni lah yang akan ditanya.. untuk soalan lazim

lain macam [cara kenalkan diri](#) memang confirm akan tanya punya..

Soalan berkaitan jawatan yang anda pohon.

Untuk soalan soalan yang berkaitan jawatan ni, saya rasa anda akan dapat banyak rujukan kalau rujuk artikel di SPA ni, <http://www.spa.gov.my/deskripsi-tugas>.

Nampak macam itu sahaja jawapan yang paling banyak kita boleh jadikan rujukan kan? Atau pun korang boleh tanya kawan sendiri untuk spesifik soalan untuk jawatan yang anda dapat.

Berikut antara contoh soalan yang mungkin akan diajukan kepada anda:

- Setakat yang anda tahu, apakah tugas tugas yang bakal dipikul oleh anda jika nanti?
- Peranan Jabatan & Kementerian ini? (bergantung kepada jawatan yang anda pohon ketika itu)
- Sebagai seorang jurutera, selain daripada kepakaran teknikal, apa lagi kemahiran lain yang perlu ada pada diri anda untuk membina sebuah kerjaya yang cemerlang dan membolehkan anda menjadi seorang jurutera yang serba boleh?
- Apa inisiatif yang anda ingin lakukan?
- Sumbangan yang boleh anda berikan jika menjawat jawatan yang dipohon.

Soalan yang berkaitan dengan dasar kerajaan.

Yang ni normal lah, dah kerja dengan kerajaan, mesti lah anda ni mesti tampak berbarisan national lah sikit kan. So soalan soalan tentang dasar kerajaan memang confirm akan ditanya. Nama nama menteri semua jangan lupa. Masa kakak saya interview dulu, memang dia langsung tak tau pasal menteri menteri ni. Tapi dia dapat juga kerja tu. Kalau tak silap, masa tu dia

apply untuk staff politeknik. Sekarang ni rasanya kakak saya kerja dengan JKR.

Berikut antara soalan yang mungkin berkaitan dengan dasar dasar kerajaan:

- Kerajaan memperkenalkan konsep KPI (Key Performance Indicator) untuk mengukur kecekapan dan keberkesanan menteri- menteri yang dilantik di dalam kabinet. Boleh anda ulas sedikit tentang ini?
- Selain daripada KPI, apa lagi langkah langkah atau mekanisme yang membolehkan sesebuah majikan mengukur kemampuan seseorang pekerja?
- Apakah yang anda faham dengan konsep 1Malaysia? Apa pendapat anda dengan konsep dibawa Perdana Menteri Malaysia?
- Apa yang anda faham dengan intipati belanjawan negara 2014 yang telah dibentangkan oleh Perdana Menteri Malaysia?
- Senarai dasar-dasar yang dilaksanakan oleh kerajaan Malaysia?
- Apakah tema bajet 2014?
- Terangkan dengan dengan ringkas GST?
- Apakah GTP?
- Perbentangan Bajet

Contoh soalan isu semasa dalam & luar negara

Yang jenis soalan macam no 4 ini pun boleh kata antara soalan yang paling favourite juga. memang confirm akan ditanya punya..

- Boleh nyatakan tentang keputusan Pilihanraya Umum Ke-13 yang berlangsung pada 5 Mei 2013.
- Jelaskan tentang konflik yang tercetus di Lahat Datu?
- Apakah isu yang berkaitan dengan MH17
- harga minyak mentah di pasaran dunia sekarang?

- Isu perkauman yang hangat dibangkitkan ketika ini?
- Diskaun pembayaran balik pinjaman PTPTN.
- Apakah tema Hari Kemerdekaan 2014?
- Perjanjian TTPA
- Isu IMDB
- Krisis Palestin yang mengorbankan ribuan nyawa akibat kerakusan regim Israel.
- Krisis yang berlaku di Syria.
- Krisis yang berlaku diantara Ukraine dan Russia
- Campur tangan asing dalam kedaulatan sesebuah negara.

Bagi saya sendiri. Temuduga kerajaan ni agak susah. Sebab adanya soalan yang macam no 3 dan no 4. Untuk no 1 mungkin kita sudah terbiasa dan sedia maklum. No 2 pula mungkin kena lebih banyak kan membaca untuk faham dan jelas.

Tapi no 3 dan 4, takut takut isu yang dimainkan tu tak sama dengan apa yang kita study. Saya sendiri, tengok berita pun macam setahun sekali sekarang. So memang susah sikit nak update. Buat nya di tanya adun di tempat saya memang jenuh nak jawab kan.

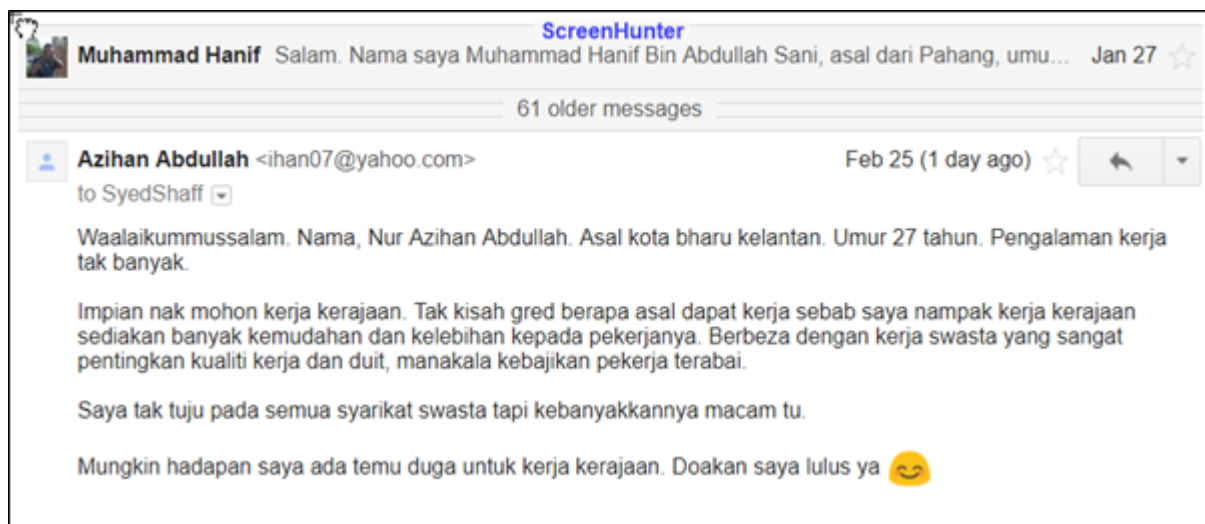
So, berdasarkan faktor 2, 3 dan 4 ni. Saya tak rasa Panduan Lengkap Temuduga saya yang saya tunjuk menu atas tu sesuai untuk Temuduga Kerajaan. Itu lebih kepada Temuduga Swasta sahaja.. tapi jangan buang terus lah ya. Penat saya karang Panduan tu.

Sebelum pergi, saya ada kumpulkan beberapa blogger yang berkongsi temuduga kerajaan mereka di internet. Mungkin ada manfaat nya kalau korang baca juga untuk mana jawatan yang memang relate

Link to – [35 blogger share pengalaman temuduga](#)

Kerja dengan Gov Versus Swasta!!

Di bawah ini, email yang saya dapat daripada pembaca SayaShare...



Yang mengatakan, lagi nak kerja dengan kerajaan berbanding dengan kerja swasta.. Ok jum kita kupas topik ni ke peringkat yang sangat detail, supaya semua orang akan lebih jelas.

Adakah Persoalan Azihan Abdullah Betul?

Ya, memang. Boleh kata macam itu lah.. Kerja kerajaan akan jadi jauh lebih baik kalau anda kerja dengan company swasta yang hampah. Tambah lagi kalau kilang yang industri kecil. Lagi akan terasa sakit nya sebab tak dibela.

Contoh 1 – masa saya buat praktikal kat Jalan Chan Sow Lin, KL. Saya tak cukup duit nak beli safety shoes. Tapi tak ada pun bos nak bekalkan.

Contoh 2 – masa saya kerja di salah satu kilang industri kecil di Silibin, Ipoh. Kelengkapan untuk digunakan siapkan kerja,

macam tak ada. Safety teruk gila..lastnya berdarah satu abang india saya buat. Mujur tak kena mata. Sebab safety tak diterapkan..

Contoh 3 – macam contoh dua juga, tapi bezanya tak berdarah lah. Cuma bahaya lah. Kerja pun penat.

SO, KALAU NAK MENYENTUH FASAL KEBAJIKAN, memang industri swasta memang akan fail teruk SEBAB? SEBAB JOIN INDUSTRI KECIL, atau company yang kecil.

Kalau company swasta yang besar, dan establish. Masalah ini tidak akan timbul. Malah anda akan rasa lebih freedom. Walaubagaimanapun, saya tak nak banding banding dengan melebihi lebihkan satu dan yang lain. So, pendekatakan perbandingan saya akan lebih kepada PRO dan Contra. Dan kita tengok mana yang anda rasa point yang sesuai itu lah anda kerja. Akhir nanti, saya akan bagi situasi untuk anda pilih kerja dengan gov atau pun swasta..

Point Pertama : Kebajikan Pekerja

Mula mula sekali, kita kena faham. Company Swasta tak berapa nak berikan kebajikan pekerja yang tampah rasmi sebab peruntukan tak ada. Setiap apa yang company swasta buat semuanya adalah hasil daripada keuntungan yang diraih. Berbanding dengan pekerja kerajaan yang mesti akan ada peruntukan yang diorang buat. So memang lah nampak macam ni.

Lagi pula, pekerjaan kerajaan ada CUEPACS, <http://cuepacs.blogspot.my/>

Siap ada jabatan yang bertanggungjawab membeli pekerjaan kerajaan lagi..

SWASTA ada? Ada juga, tapi namanya bukan Cuepacs, tapi UNION. Union ni bukannya cover semua company swasta di Malaysia. Tapi lebih kepada kilang by kilang atau company by company. Tapi UNION untuk kilang yang saya kerja sekarang memang saya rasa

antara yang paling besar lah di Malaysia sebab cover banyak company swasta yang establish lain di wilayah utara.

*diorang suruh saya buat website union dalam 2 bulan lepas. Tapi sampai sekarang senyap je. Huhu

So, kalau swasta, yang Union Union ini lah yang akan bantu. Company kecil memang tak ada, sebab kalau tak silap. Company mesti at least 10 tahun baru ada union kot. Lepas tu berapa jumlah pekerja pun di ambil kira...

Kalau cari kerja, terbaik cari lah yang ada Union, nanti kalau eksiden ke apa, tiba tiba kena buang kerja ke apa. Union akan bantu. Sebab Union akan link dengan peguam. So peguam memang pandai lah nak main dengan undang undang kan...

Point Kedua – Pasal GAJI

Kerja kerajaan, kalau korang level Degree memang sedap. Sebab gaji akan confirm lebih kurang dalam 2 500 (bergantung kepada code awal kerja) dan kenaikan tahunan tetap.

Contoh macam wife saya...

Wife saya jabatan audit, code W (rasanya bahagian kewangan akan code W), gaji RM 2650 starting sebab dia jurusan Degree in Accounting. Kawan dia, code W juga tapi basic dalam 2250 sebab jurusan degree in finance.

Untuk wife saya, kenaikan tahunan dalam 225 setahun (untuk degree ni, kalau diploma saya rasa dalam 150)

Tapi ini untuk 2014. Sekarang kalau saya rujuk balik SPA basic 2650 tu dah jadi 28++.

Untuk korang cek berapa gaji starting jawatan kerajaan, mula mula pergi ke link ini, [Deskripsi Tugas](#)

Lepas tu pilih, diploma tau degree dan sebagainya...



Katakan saya pilih Ijazah/Sarjana tu [KLIK yang 'Seterusnya...'], dan terus pilih JuruAudit Gred W41

Untuk Diploma pula, boleh la rujuk [Deskripsi Tugas](#) ini sendiri. Normally, bila saya klik klik tu, kebanyakan gaji asas untuk kelulusan diploma adalah lebih kurang RM 1 500.

So itu untuk gov... swasta pula

Ia tak menentu. Dapat basic sama level dengan kerajaan kalau kerja dengan company yang besar2 sahaja. Contoh, kalau degree di kilang tempat saya kerja dalam RM 2 800. Ini boleh kata paling tinggi lah ni. Kalau tak silap, kilang HP kat KL tu pun RM 2 800 juga untuk starting.

Tapi tak semua company macam tu, ada juga yang hanya tawarkan RM 2 000 sahaja untuk kelulusan degree. Untuk diploma lagi lah tak menentu, saya boleh kata fresh graduate diploma akan dapat lebih kurang dalam RM 1 250 sahaja. Tapi gaji juga masih lagi bergantung kepada industri apa anda bekerja dan scale keuntungan syarikat.

Maksud saya, kalau syarikat yang jenis buat jalan atau terowong mesti lah gaji lebih. Atau pun syarikat oil and gas yang memang tinggi melampau untuk sesetengah tempat...

Point ke-3 – Pasal Masa Waktu Bekerja

Kalau kerja dengan kerajaan sememangnya 5 hari bekerja lah. Saya rasa kebanyakan penjawat awam pun tak mengharapkan OT sangat. Tapi kalau swasta insyaAllah untuk sesetengah company, OT memang berlambak.

Saya sendiri kerja shift, dan shift pattern saya ialah 4 3 3 4. Maksudnya

4 hari bekerja

3 hari cuti

3 hari bekerja

4 hari bercuti..

Lepas tu, selang seli pula

Yang time 4 hari cuti tu memang heaven lah orang kata. Bila dah bekerja shift ni memang hari kerja dalam sebulan tu dah berkurang sikit. Macam saya lebih kurang dalam 15 hari sahaja bekerja sebulan. Tapi masih lagi bergantung kepada company shift pattern. Ada yang 4 2 4 2.

Maksud nya

4 hari bekerja

2 hari cuti

4 hari bekerja

2 hari cuti

Kalau macam ni memang penat sikit. Tiada masa rehat.. so kena pandai pandai pilih company juga. kebanyakan company di Kulim, Penang akan buat shift pattern 4 3 3 4 ni. Atau kawasan industri besar yang lain seperti di Selangor semua..

4 – Fleksibiliti Kerja dan Waktu Rehat

Saya rasa kalau kerja dengan gov mesti rehat mula dengan pukul 1 kan? Tapi swasta saya tak rasa macam tu. Bergantung kepada syarikat. Tak kesah sangat..

Walaupun bagaimanapun, ia masih lagi bergantung kepada bos kan. So waktu rehat bukan satu yang masalah sangat nak pergi. Untuk fleksibiliti waktu bekerja, untuk gov memang boleh tentukan nak masuk dan balik pukul berapa. Macam wife saya sendiri, sebelum ni masuk 7 30 am, balik pukul 4 30 kot. Tapi sekarang masuk 8 am, balik pukul 5 pm.

Untuk sesetengah syarikat swasta juga ada buat benda ni..

5 – Cuti Tahunan

Cuti tahunan untuk kerajaan swasta memang memang teruk lah banding dengan cuti tahunan swasta..

6 – Bonus

Bonus, macam wife saya tahun 2017 lepas rasanya dia dapat dalam RM 500. Saya swasta dapat berapa tahu tak?

Termasuk gaji, total lebih kurang dalam 9500, tolak KWSP dan Tax dekat 1k, so saya dapat dalam RM 8500 lebih kurang.

Kiraannya macam ni..

Bonus 1 bulan gaji setiap tahunan, basic saya dalam 2067 gitu
= RM 2 067

Bonus performance by gred. Saya dapat B, so percentage nya 1.5
x basic = RM 3 100

Gaji Plus OT – biasa saya dapat dalam = RM 4000

Total? 4k + 3100 + 2067 = RM 9 167 (hah lebih kurang lah)

Saya juga ada bonus jenis ketiga iaitu **profit sharing** bonus. Bonus ni di bayar setiap 3 bulan. Lebih kurang dalam 0.4 gitu.

Kiranya $0.4 \times \text{basic}$ saya = dalam RM 500 lebih kurang.

7 – Kemudahan Pinjaman Bank

Sememangnya, kerja dengan gov akan dapat loan approval lebih mudah, dan rate bulanan ansuran yang lebih rendah. Walaupun kadang kadang gaji swasta jauh lebih tinggi banding dengan gov.

8 – Racist Gaji

Kalau gov, melayu ke cina ke, india ke. Kita tetap akan dapat rate yang sama. Tapi swasta memang ada racist sikit. Engineer yang saya bekerja sekarang. Orang bawah dia lagi tinggi dari gaji dia sendiri.

Untuk kilang tempat saya kerja, operator yang kelulusan SPM kalau sudah lama lama. Memang jauh akan lebih tinggi banding dengan gaji diploma saya. Padahal dia kerja jalan mesin sahaja. Benda ni normal, sebab syarikat sangat mengutamakan output..

Kesimpulannya..

Kesimpulannya, kerja dengan kerajaan memang menjamin lebih masa depan. Orang kata, boleh kerja sampai mati lah. Untuk badan badan yang beruniform dan yang sama waktu dengan nya, siap ada pencen lagi. Macam wife saya, boleh pilih sama ada nak pencen atau nak KWSP.

Klo nak pencen, boleh keluarkan KWSP. Macam tu la lebih kurang, saya pun tak tanya sangat. Malau juga kadang kadang tanya duit isteri kan. Huhu

So anda tak perlu risau dengan masalah diberhentikan. Masalah bankrap. Dulu masa kat Ipoh, ada satu company yang saya bekerja ni tiba tiba terpaksa shutdown. Semua orang sakit hati gila gedabak nya. Yang kawan saya ada yang dah beli kereta, dah beli rumah. Tapi insyaAllah ada rezeki lain. ramai je

kawan saya yang kerja jauh lebih baik dari company yang shutdown tu.

Saya sendiri, masa kerja dengan company tu, gaji dalam 3.5k sebulan. Tapi sini, biasa juga lah merasa 4k sebulan. Kawan saya yang lain, ramai juga dapat pergi ke Jepun, German, UK semua sebab dapat masuk OSRAM. Diorang g training kan?

So, InsyaAllah ada rezeki lain...

So...apa ada apa apa nak tanya tak?

Sebenarnya, bila saya banding bandingkan ni pun belum tentu betul. Sebab setiap department, setiap industri sangat berbeza. Kalau pandai bawa diri, pandai cari kerja. insyaAllah kerja swasta bukannya satu ke-nasib-an (hah gitu), tapi adalah satu kelebihan.

Contoh macam saya sendiri. Kalau saya kerja gov sekarang. Memang kempunan lah nak dapat 4k, 5k pun belum tentu kalau diploma ni.

Tengok bawah ni,



Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G29		
Kumpulan: Pelaksana		
Jadual Gaji:		
GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
RM1,494.00	RM5,674.00	RM 145.00

Ini adalah gaji untuk Penolong Pengurus Taman/Ladang, Gred 29. Start RM 1 494. Dan gaji maksimum boleh pergi RM 5 674 sahaja

Agak agak bila dapat gaji RM 5 674 tu? Lepas saya kira kira... Lebih kurang 28 tahun baru capai..

Betul tak? Ce kome kira sendiri...

Katakan someone tu umur dah 24 baru masuk kerja gov. $24 + 28 =$

umur 51 baru merasa gaji 5k kan?

Tapi saya, umur 29 dah rasa 5k. Tapi tak maintain tiap bulan lah. Sebab dia bergantung kepada OT dan public holiday. Basic saya dalam 2 200 something. Lupa dah..

Ikutkan trendnya, kalau saya kerja kilang ni sekarang, lagi 2 tahun saya akan dapat gaji lebih kurang dalam 2 500. InsyaAllah. Dan bila RM 2 500, memang time buat OT sedap lah sikit. Kalau basic 3k lagi cemerlang. Ada kawan kawan saya yang kerja sama bila buat OT public 5 600 sehari sahaja. Tapi semua nampak miskin kan kerja swasta, terutamanya kilang ni..tapi memang miskin pun, duit memang banyak masuk. Tapi banyak juga keluar, sebab rata rata kami ni tak tau uruskan wang. Personal loan kiri kanan. Kredit kad lagi..kah kah..

Oh ya..lagi satu point. Kenaikan gaji..

Kalau gov untuk diploma dalam RM 1 45

Kalau degree, dalam RM 226 something.. benda ni tetap seluruh Malaysia rasanya...Mungkin lebih sikit kalau kerja dekat kawasan pedalaman..

Tapi kalau diploma, kawan saya pernah naik 6 ringgit je. Haha..saya paling teruk naik dalam RM 82.

Normally dalam RM 100 lah senang cerita. Kalau promote level boleh la naik sikit. Dia tak ada code code macam gov tu, j29 ke berapa ke.

Kami swasta terutamanya level level kilang ni, lebih kurang macam

Technician

Junior technician

Senior technician

Engginer

Senior engineer

Bila ada je perkataan senior tu memang lebih semacam lah gaji diorang..

Ok lah tu..saya dah penat tulis artikel ni...

Cara Nak Reply Apakah Sumbangan Yang Anda Boleh Bagi Pada Syarikat

Soalan ni memang antara soalan yang tak ramai orang dapat jawab dengan betul. Bila tak ramai orang boleh jawab dengan betul, ini lah peluang kita untuk improve dan tunjukkan kebolehan sikit yang kita ni lain, dan mampu jawab soalan ni dengan baik..

So apa yang saya kongsikan dalam artikel ni ada 3 benda. Iaitu :

1. Kongsikan apa yang berlaku pada saya dulu
2. Kongsikan cara nak deal masalah ini (beserta contoh)

1. Baru saya kongsikan apakah contoh jawapan terbaik yang korang boleh jawab...

Bila fikir fikir balik kan, setiap kali penemeduga tanya apa apa pun soalan, kita mesti boleh akan boleh jawab. Betul tak? Nak jawapan panjang, nak jawapan pendek, jawapan panjang lebar, rumusan... InsyaAllah boleh

Semua boleh...

Cuma masalahnya, benda ni akan tergantung bila kita rasa gabra.

Macam kita tengok orang main bola lah, kadang kadang pintu gol depan depan pun belum tentu masuk. Kenapa jadi macam ni? Sebab gabra. Pemain bola, memang boleh training pelbagai jenis tendangan, sepakan dari pelbagai jenis penjuru. Tapi setiap kali tendangan mahupun sepakan, tiada faktor gabra dalam latihannya.

Itu sebab masih ada yang failed nyepak bila kita tengok dalam perlawanan.

Sama kes dengan temuduga lah. Ushhh kalau tak gabra, lebih setengah jam boleh goreng kan. Tambah lagi blogger yang macam saya suka cakap sorang sorang ni. Lagi lah lama..

Tapi bila time temuduga? Bakat, pengetahuan, pandangan tu semua jadi lose. Sebab ada faktor gabra...

Pernah satu kali, saya datang temuduga di Penang kalau tak silap. Masa tu saya masih lagi bekerja di Ipoh (sekarang saya kerja di Kulim), ada satu soalan yang penemuduga bagi. Untuk menjawab soalan ni, saya memang perlukan masa beberapa minit untuk terangkan dulu, saya kena perjelaskan kondisi saya dahulu sebelum terus sampai ke conclusion.

Sebab takut takut, dengan menjawab soalan itu dia akan fikir negative pula...

Faham ke maksud saya?

Macam ni lah, pernahkan penemuduga tanya kita. Tapi jawapan yang kita bagi tu, mungkin akan sedikit nampak negative. Macam menunjukkan kita malas ke, apa ke. Tapi jawapan ni masih lagi normal sebenarnya. Cuma sebab kan si penemuduga tak kenal hati budi kita dari kecik. Itu sebab takut takut dia fikir negative. Dan untuk bagi dia tidak fikir negative, semestinyalah saya perlukan beberapa minit untuk terangkan apa

yang berlaku supaya tak ada lah nampak macam saya negative disitu..

Serupa juga dengan temuduga masa di TNB sebelum ni. Dia tanya saya soalan,

“KAMU NI KERJA SEMICON KAN, UDARA BERSIH, KERJA PUN TEMPAT SEJUK, BANDING DENGAN KERJA DEKAT POWER PLANT TNB, YANG PANAS, TAK SEJUK, KERJA KOTOR...”

APA YANG KAMU BOLEH BUKTIKAN YANG KAMU BOLEH BEKERJA TEMPAT TEMPAT MACAM NI, SEDANGKAN KAMU SEKARANG KERJA DI TEMPAT YANG SELESA”

*saya dah kongsi dah benda ni kat artikel belakang belakang tu. Tak pelah saya refresh di sini semula.

Korang tau tak apa jawapan saya bagi?

Boleh boleh.. InsyaAllah saya boleh...

*rasanya lebih 8x saya duk ulang boleh boleh tu...

Tengok!!! Itu je jawapan yang saya bagi? Orang tu nak hire kita, nak bagi kita gaji, dan akan menjadi orang bawah dia seumur hidup kita yang seterusnya..

Jadi of course la dia perlukan hujah hujah yang power, hujah hujah yang menarik hati dia. Sampai dekat saya, saya boleh jawab BOLEH BOLEH JE?

Ini lah jadinya bila gabra.. Semua jadi hancus...

Geram juga saya masa tu, masa balik ke rumah lepas habis temuduga. Saya cuba jawab balik soalan dia dalam kereta sorang sorang la konon. Punya la panjang penerangan, rasanya saya cakap lebih 5 minit kot untuk soalan itu sahaja.

Boleh pula jawab ye tak? Tadi membisu..

So itu sebab, gabra memang sesuatu yang kita mesti lawan betul

betul..

Untuk cara deal dengan gabra masa temuduga, korang boleh rujuk artikel khas yang saya dedicated kan ni. **Cara Nak Deal Gabra Masa Temuduga**

Tapi saya nak tarik satu point dalam artikel untuk cara nak tackle problem gabra ni, iaitu **KORANG KENA PRACTISE JAWAPAN APA NAK JAWAB SEBELUM LAGI TEMUDUGA.**

Maksud saya macam ni, soalan temuduga boleh kata dah tersangat bocor. Tak ada apa dah yang diorang akan tanya kalau tak [soalan soalan lazim yang saya tulis kat sini.](#) So ini adalah peluang terbaik untuk korang practise sehabis habis baik..

Dulu, masa saya buat marketing tepi jalan bila kerja dekat satu company ni. Mesti korang perasan, yang orang orang marketing ni fasih kan bila membalas jawapan kita. Kalau kita kata A, dia akan jawab B. kalau kita kata C dia akan jawab D.

Sebenarnya apa yang berlaku di sini? Jawapannya ialah, sebenarnya setiap apa soalan atau bidasan tak nak beli. Contohnya macam korang nampak dia jual kredit kad ke apa, nak jual penapis air ke apa. Mesti lah korang cakap tak nak kan, so untuk dia menjawab **TAK NAK** korang tu sebenarnya sudah dipraktise kan dah apa yang patut di balas...

So ini lah yang saya cuba terapkan dalam temuduga korang.

Bila dah fasih dengan jawapan soalan soalan lazim temuduga ni. InsyaAllah confident level korang pun akan jadi bertambah baik dan lebih mudah untuk jawab. Alah macam kita buat soalan matematik kat sekolah dulu. Kalau 100 soalan yang lebih kurang sama kita buat, bila dah sampai time periksa yang 1 soalan tu, agak agak senang ke susah? Lebih mudah lah kan...

DAN UNTUK MENJAWAB SOALAN APAKAH SUMBANGAN YANG KITA BOLEH BAGI...

Cara yang terbaik untuk menjawab soalan ini ialah dengan

memberi contoh apa yang anda sudah berjaya dapatkan sebelum ini, dan jadikan ia sebagai value point untuk company yang anda apply sekarang.

Credit to [thebalance](#)

Kiranya, mula mula kena lah kita buat research sikit dengan company yang kita nak kerja tu. Tengok apa product yang dia buat. Tengok pada mission dia, dan ikut pada tips dari thebalance.com, cuba cari benda yang specific yang company mahukan. Yang kemudiannya cuba response dengan relate nya pula dengan education anda, pengalaman kerja anda, skills, dan korang punya accomplishment. Untuk buktikan yang kita ni memang antara asset yang company tu mesti ada.

Contoh 1:

I am certainly detect errors or what else can we improve either current S.O.P or best result that we get right now. For example, normally this machine have 400 times errors per month. Sometime the graph even spike when production push out output as much they can. With my idea and effort, I am finally improve the the error counts drop to just less than 100 errors per month..

Lepas tu saya akan tunjukkan lah graph yang saya maksudkan 400 dengan 100 atas ni tadi..

Alrite?

Contoh 2:

I will bring my unique vision to your company. **I am experienced in the many areas related to this company's current goals**, including expanding international sales. For example, I helped improve international sales at a previous company by over 25%. My sales background, along with my ability to plan ahead, will help facilitate that growth.

Ayat atas ni bukan dari saya, tapi dari artikel [thebalance](#). Yang saya jadikan rujukan asas untuk artikel ni juga. Tapi contoh 2 di atas saya macam tak berapa setuju lah yang dekat warna merah tu. Bila saya pergi interview mana mana, saya tak suka ayat popular yang biasa orang guna macam:

I am teamworking person

I can work with less monitoring

I am key player

Ayat ayat semua ni bukan lah tak bagus, memang elok pun. Tapi bila korang sendiri cakap yang korang begitu begini, tak ke macam nampak macam angkat bakul sendiri? So, approach saya lebih kepada nampak lembut sikit, nampak macam tak memuji diri sendiri sangat, nampak macam lebih merendah diri.. benda ni biasa korang kena plan, dan korang memang akan failed punya untuk 1st attempt interview. So kena practise lebih sikit.. dan contoh ayat yang saya maksud kan ialah:

I believe you do have XXXX machine at your company right?

Masa ni, korang kena pastikan machine ni ada. Atau kelengkapan yang biasa digunakan untuk buat kerja korang tu ada. Biasanya tool macam ni tak akan lari banyak antara company lain. Mungkin model sahaja, so method tool mungkin berbeza, tapi result masih lagi sama.. so katakan dia cakap ADA, saya pun balas.

Well, I'm not sure what version of it. But that kind of tool, probably either latest or less version, I'm actually used to this machine for many 2 3 years already. So, hopefully with this experienced, at least I can learn it fast since I already do have some basic... because, for sure its going to be a different, probably the way we install part will difference, for sure the technology will different..

Penerangan, bila korang baca ayat saya tu agak agak apa yang korang boleh bayangkan?

Nampak macam lebih baik kan. Nampak saya macam jujur, nampak macam saya ni friendly. Nampak macam saya ni tak poyo.. nampak macam saya ni berkebolehan.. Friendly dan baik la saya rasa paling kuat.. jujur juga..

Teknik ni, saya ada kongsi artikel nya, iaitu cara nak bercakap dalam [temuduga dengan menggunakan tone yang betul](#). Bila korang cakap macam ni kan, insyaAllah la korang akan rasa rileks sikit..

So apa benda yang ita dah belajar dalam artikel ni..

SATU – cara untuk jawab soalan kalau dia tanya apa sumbangan yang kita boleh bagi.

korang boleh refer akan kenyataan saya yang macam bawah ni

Cara yang terbaik untuk menjawab soalan ini ialah dengan memberi contoh apa yang anda sudah berjaya dapatkan sebelum ini, dan jadikan ia sebagai value point untuk company yang anda apply sekarang.

DUA – Cara nak deal dengan gabra...boleh rujuk artikel yang ni...

Salah satu benda yang saya cadangkan untuk deal dengan gabra ialah anda biasa menjawab soalan soalan lazim. So bawah ni ada antara soalan soalan lazim yang korang kena biasakan menjawab nya..

[Contoh Soalan Temuduga Yg Lazim Ditanya+JAWAPANNYA](#)

Apa Points Yang Perlu Ada Dalam Resume

Salam. Untuk artikel sebelum ini, kalau betul lah susunan siri panduan temuduga yang saya buat. Sepatutnya, anda baca:

Panduan Temuduga dahulu, dalam panduan ini saya kongsi proses yang anda perlu faham bila nak dapatkan kerja. Ada 6 bahagian semuanya.

Selepas tu, anda akan baca [contoh resume terbaik](#). Ini dalam bahagian 1 tau. [Contoh resume](#) terbaik ni saya kongsi 3 jenis format resume yang biasa di buat. Dan artikel seterusnya, saya kongsi pula keadaan yang sesuai untuk anda pilih mana satu format yang sesuai anda guna dari 3 jenis format ni. Iaitu di [contoh resume format](#).

Dah siap baca 3 keping tu. baru datang sini ya.

Sebab nanti takut tak jelas pula apa yang saya nak kongsi dari awal. Kena faham betul betul, jangan malas baca. Orang yang tulis ni dah kira Pakcik dah ni. Pakcik berpengalaman ni.

Hah, kalau masih lagi tak kenal Pakcik. Sila baca [tentang saya](#), untuk tahu siapa PakCik. Dan artikel berkenaan dengan [pengalaman PakCik](#). 7 tahun dah kerja. Graduate dari UMP.

Da sekarang, jum kita tengok satu persatu point yang anda patut tulis dalam resume.

Sebelum ni, saya ada buat satu resume untuk anda bagi tahu, kelulusan korang ni apa. Lebih senang saya nak bantu. Kiranya lebih target lah kan.

Sebab resume ni, kalau lepas SPM lain, fresh graduate Diploma dengan Ijazah Sarjana Muda lain. Kalau dah berpengalaman kerja macam saya lagi lah lain.

Sila lengkapkan resume di bawah ni ya. Bantu saya, supaya saya lebih mudah bantu anda. Cewwah

[socialpoll id="2452007"]

Ok.

Bila nak buat resume, kita bukan sahaja ambil berat pada penulisan, apa yang kita tulis sahaja. Malah bentuk resume itu sendiri.

Contoh seperti screen shot di bawah yang saya ambil dari [UpWork](#)



Sudah pasti design dan cara susunan ayat yang nampak lebih menarik. Lebih profesional lah kira.

Itu baru design, tak termasuk lagi dengan point point apa yang nak diuraikan.

Jenis tulisan, atau jenis 'Font' apa yang anda guna juga mesti dipilih dengan betul. Contoh ayat sekarang, saya guna Times New Roman. Kenapa? Sebab ia lebih mudah di baca. Tapi bukan Times New Roman sahaja. Ada lagi font lain. Font Size?

Sudah pasti....

Begitu juga 'margin'. Iaitu jarak antara dua ayat. Jangan terlalu jauh, nanti meletihkan pembaca. Dan jangan terlalu dekat, nanti menyusahkan pembaca pula.

Point point ini saya akan kongsi di bawah.

Generally, berikut adalah point yang anda perlu letak dalam resume..

Lepasan SPM

1. header (contact details + gambar)
2. career objective
3. education
4. pengalaman kerja (ini bahagian paling penting, kalau ada)
5. achievements (ini bahagian paling penting, kalau ada)
6. skills (ini bahagian paling penting)
7. computer literacy
8. language skills
9. references (ini bahagian paling penting)

Fresh Graduate (sijil/dip/sarjana muda)

1. header (contact details + gambar)
2. career objective
3. education
4. practical training experience (ini bahagian paling penting)
5. final year project (ini bahagian paling penting kalau anda fresh graduate)
6. achievements (ini bahagian paling penting)
7. skills (ini bahagian paling penting)
8. computer literacy
9. language skills
10. references (ini bahagian paling penting)

Yang Sudah Ada Pengalaman

1. header (contact details + gambar)
2. career objective
3. education
4. pengalaman kerja (ini bahagian paling penting)
5. practical training experience (ini bahagian paling penting, tapi kalau tak gempaq, tak ada hal
6. final year project (ini bahagian paling penting kalau anda fresh graduate)
7. achievements (ini bahagian paling penting)
8. skills (ini bahagian paling penting)
9. computer literacy
10. language skills
11. references (ini bahagian paling penting)

Untuk macam saya, yang sudah kerja lama sangat ni. point point macam practical training experienced dan final year project tu dah macam tak berapa nak penting sangat dah. Majikan tak berapa berat kan sangat. Sebab diorang akan lebih beri perhatian pada bahagian pengalaman.

Untuk itu, macam interview yang lepas. Saya dapat satu company antara yang paling besar di Kelantan. Namanya [Rohm Wako](#). Resume yang saya hantar, lebih kurang macam bawah ini sahaja.

Dan untuk yang lagi lagi pengalaman

1. header (contact details + gambar)
2. education
3. pengalaman kerja (ini bahagian paling penting)
4. achievements (ini bahagian paling penting)
5. skills (ini bahagian paling penting)
6. computer literacy
7. references (ini bahagian paling penting)

Tapi saya tak pergi interview tu. Sebab gaji yang diorang nak bagi sikit sangat. Ini dia artikel yang saya kongsi

kenapa saya tak pergi in details, [Temuduga dengan Rohm Wako](#).

OK. Untuk permulaan, artikel ni saya stop dulu kat sini. Nanti, lagi 2 3 hari. Saya akan buat point setiap satu bagi 3 kategori di atas.

Iaitu

[Lepasan SPM](#)

[Fresh Graduate](#)

[Dan yang sudah ada pengalaman bekerja](#)

References

<https://theinterviewguys.com/how-to-make-a-resume-101/#>

<https://www.monster.com/career-advice/article/nursing-resume-templates>

<https://www.monster.com/career-advice/article/sample-resume-elementary-teacher>

<http://www.hloom.com/resumes/cashier-templates/>

<https://www.monster.com/career-advice/article/sample-resume-administrative-assistant-midlevel>

<http://www.hloom.com/resumes/medical-assistant-templates/>

<http://www.vault.com/resumes/resume-samples/combo-combination-resumes/nursing-low-experience-combo-combination-resume>

Cara Upgrade Account Jobstreet

Update Terbaru Untuk Jobstreet

OK ceritanya macam ni. Saya pernah tahu akan benda ni dulu. Lama kelamaan, saya juga pernah perasan akan ada sorang blogger lain yang gunakan function ni untuk akaun Jobstreet dia. Lupa dah siapa, cuma ingat blogger tu perempuan je.

Tapi saya masih lagi tak buat setting tu di akaun Jobstreet

saya.

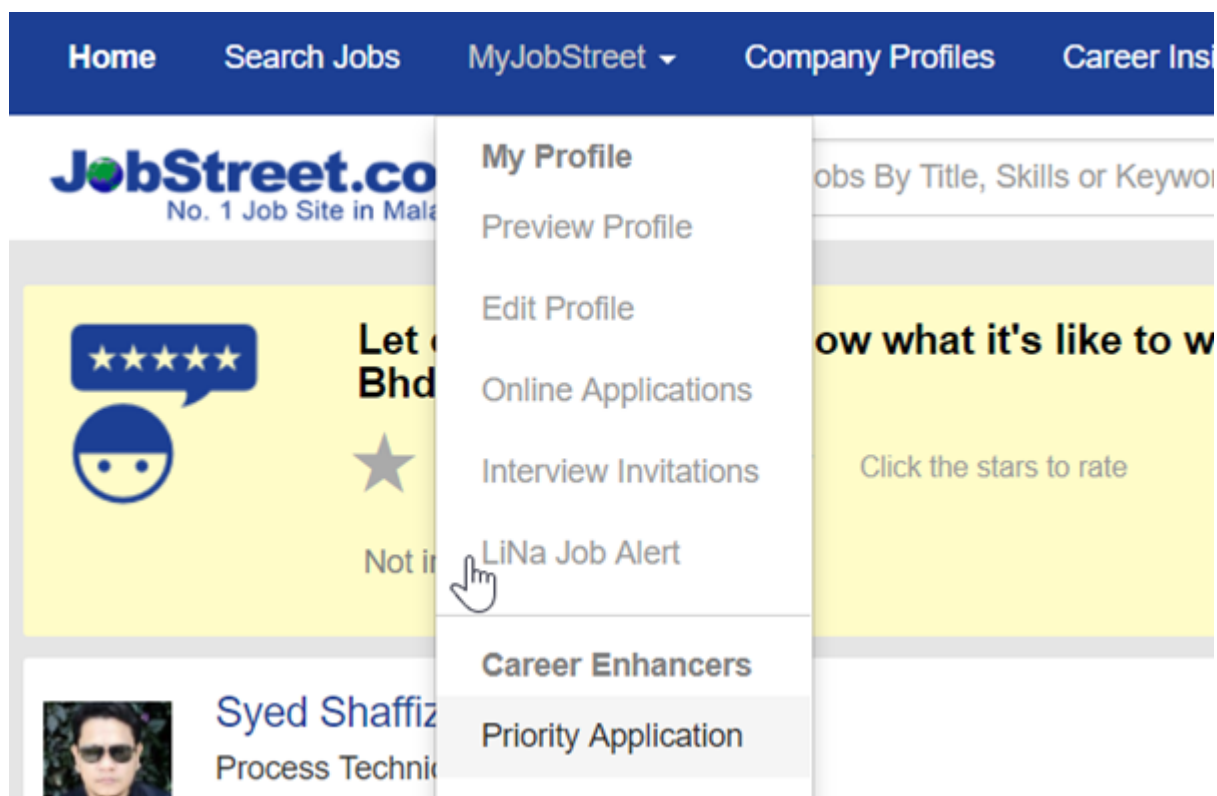
Namun, lepas kawan rapat saya sendiri yang buat, saya pun terfikir. Yang elok juga kalau korang try function yang ada di Jobstreet ni.

Saya tak buat lagi untuk masa ni, sebab saya macam decide untuk terus bekerja di company yang sekarang untuk 1 atau 2 tahun lagi.

So apa dia?

So di jobstreet ada satu function namanya 'Priority Application'.

Masuk akaun dashboard jobstreet > pilih MyJobStreet > Priority Application

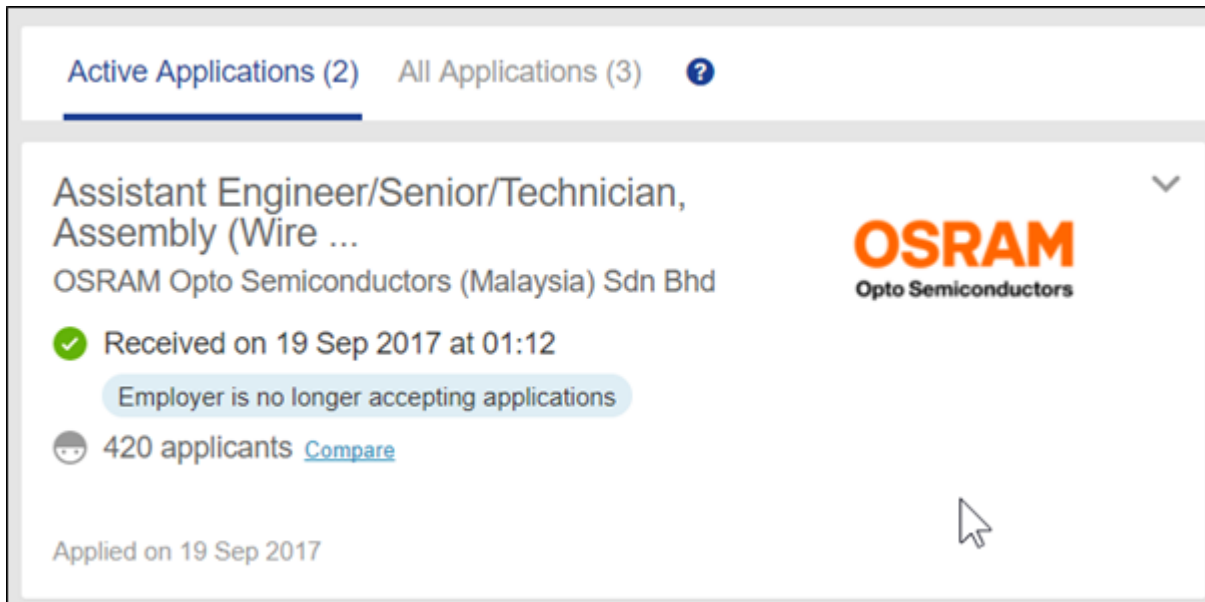


Apa itu Priority Application?

Sebenarnya ini adalah aplikasi berbayar, kiranya kita bayar Jobstreet dalam puluh puluh ringgit supaya application yang kita apply untuk mana mana kilang tu nampak lebih jelas untuk

company company perasan.

Kiranya company kemungkinan besar akan tak perasan sebab terlampau banyak application. Contoh macam saya screenshot di bawah ni, lebih 400 application untuk satu jawatan..



So, ideanya, bila kita bayar sikit kat Jobstreet, dengan harapan Company lebih mudah untuk nampak kita punya application. Sebab kawan saya ni, dia cakap, memang senang nak dipanggil temuduga. Even, dia dapat tempat kilang yang kami kerja sama sama ni pun hasil daripada bantuan priority application ni juga.

Harganya, tak mahal kot. Boleh tahan lagi.

Untuk fresh graduate dalam RM 45

Kalau saya, junior executive dalam RM 70

Langganan dalam setahun kalau tak silap saya...

Alright?

So cara nya korang pergi ke dashboard jobstreet korang sendiri, dan pilih "priority application" macam yang saya tunjuk kat atas tu...

Sebaik sahaja saya pergi ke page priority application macam di atas, page seperti di bawah akan terpapar. Dan saya klik subscribe now.

JobStreet.com Priority Application
Increase your chances of getting an interview by standing out from the rest

- Get Highlighted with a Priority Label
- Always at the Top of all applicants
- Employers are notified of your applications

[\[Learn More\]](#)

Subscribe Now

Untuk link learn more tu, boleh la kalau korang nak klik, ia lebih kepada maklumat lebih detail kelebihan kalau subscribe system priority application ni. Ini dia link nya <https://www.jobstreet.com.my/en/user/priority-application/>

Lepas saya klik button 'subscribe now' di atas, skrin seperti di bawah akan terpapar pula

JobStreet PriorityApplication (Malaysia) - Select a Package

Entry Level & Non-Executive Package **MYR 45.00**
 highlight your job applications for entry level & non-executive jobs
 We recommend this package for you! [Here's why](#)

Junior Executive Package **MYR 70.00**
 highlight your job applications for junior executive, entry level & non-executive jobs

* Your package will expire on : **28 Jun 2018**
 Package is Inclusive of GST @ 6%

Payment Method

Select Payment Method : Credit Card (MasterCard or Visa from any bank)
 Activation period: Immediate
 Note: We have migrated our online payment services from Infinium to iPay88.

Maybank2u Online Transfer
 Activation period: **2 to 3 working days**

Cash / Cheque / Bank Draft / Money Order / Postal Order
 Activation period:
 Cash - Immediate
 Others - Varies from institution to institution (banks, post offices, etc.)

Terms & Condition of Service

Terms of Use

The Terms of Use constitute the entire agreement between the User and JobStreet.com regarding the use of any JobStreet.com's services, supports and products including but not limited to the website, any information or database provided, SIVA Recruitment Management System, MyJobStreet, superseding any prior agreements between the User and JobStreet.com relating to the use of such services and products.

By using any part of the services and products thereof, the User is bound by these Terms of Use.

The failure of JobStreet.com to exercise or enforce any right or provision of these Terms of Use shall not constitute a waiver of such right or provision in that or any other instance. If any provision of these Terms of Use is held invalid, the remainder of these Terms of Use shall continue in full force and effect. If any provision of these Terms of Use shall be deemed unlawful, void or for any reason unenforceable, that provision shall be deemed severable from these Terms of Use and shall not affect the validity and enforceability of any remaining provisions.

By using JobStreet.com Services, you agree to receive electronic tax invoices from JobStreet.com.

Kalau saya, saya akan pilih Junior Executive dalam RM 70 setiap 6 bulan.

Kalau tak pasti korang level mana, boleh klik 'here's why' link atas tu, atau screenshot bawah ni lah senang

Priority Application Package Selection	
We recommend Entry Level & Non-Executive Package for you because based on your profile in your resume, we think it is suitable for you.	
Manager Package	You are seeking managerial level jobs.
Senior Executive Package	You have more than 5 years of working experience but are not yet seeking managerial level jobs. Examples: Assistant Manager, Supervisor, Senior Officer, Personal Assistant to Senior Managers, Executive Secretary, Project Leader.
Junior Executive Package	You have 1 to 4 years of working experience but are not yet seeking managerial level jobs.
Entry Level & Non-Executive Package	<ul style="list-style-type: none"> ♦ You are a Fresh Graduate seeking your first job. ♦ You have less than 1 year of working experience. ♦ You are seeking a non-executive position, usually requiring only secondary/high school or vocational certificate level education. Examples: Clerk, Cashier, Receptionist, Promoter, Security Guard, Technician, Waiter/Waitresses, Driver, Typists.

So untuk anda yang freshy, boleh cuba yang RM 45 itu sahaja...

Untuk pembayaran boleh guna credit card, atau korang boleh juga guna debit card, dan juga cara manual macam cash deposit tu.

Lepas tu? Pandai pandai lah ya..

Ikut kan pada kawan rapat saya ni cakap, tiada masalah pun kalau dah buat application mohon kerja di jobstreet. Sebab sistem ni akan override kan juga untuk permohonan yang sebelumnya. Saya tak pasti lagi yang ni, tapi tak apa. Siapa yang nak buat, boleh tinggalkan komen. Nanti saya akan confirmkan dengan menghubungi Jobstreet.

Lagi sekali saya tekan kan..kenapa perlu dapatkan priority application ni?

Jawapannya macam saya cakap kat atas tadi. Walaupun jobstreet ni banyak kerja kosong, tapi permohonan dah macam tepu tau. Kalau resume tak betul betul stand out. Dan anda apply pun macam dah terlambat. Saya percaya memang slow sangat lah nak dipanggil.

Even saya sendiri, 7 tahun guna jobstreet pun rasanya macam tak pernah dipanggil secara personal. Kalau ada pun, mungkin sekali sahaja. Itu pun 2015 kalau tak silap.

Kalau tak silap lah, sebab saya tak pasti macam mana company tu boleh call. Mungkin dari jobstreet.

Selebihnya saya lebih banyak dapat panggilan temuduga daripada direct resume yang saya bagi, dan juga open interview yang saya datang..

Boleh rujuk 10 cara cari kerja ni semula, <http://www.saya-share.com/tips-cari-kerja-kosong/>

Siapa yang dah try system ni, minta kongsiikan pada saya ya. Saya pun nak tahu perkembangan anda.

Kerja Kosong Kilang Penang

Penang memang antara wilayah yang paling popular untuk orang cari kerja kilang yang bagus bagus ya. Antara daerah atau pun area utama kawasan industri yang besar besar adalah di Bayang Lepas dan Batu Kawan. Mungkin ada lagi kawasan industri besar yang lain.

Untuk orang penang sendiri, memang ia nya kelebihan untuk korang semua lah. Tapi dari kami yang Ipoh, Kelantan, Perlis semua ni terpaksa lah berpindah untuk cari rezeki ye. Jangan halal pulak wei, kami bukan Zionis. So kami bukan terrorist ya...

Antara daerah lain yang utama di bahagian utara ialah Kulim Hi Tech. ok? Hah dah melalut dah, saya nak cerita pasal kilang di penang sebenarnya ni..

Ok kita back to main point ya..

So di penang, directly, antara kilang kilang yang power, yang establish, yang dikatakan best ler..orang lama kata, boleh kerja sampai mati lah. (nak menunjukkan kilang tu bagus)

Ialah:

1. Osram
2. Infenion

Eh korang dah baca jenis jenis produk kilang? Saya ada kongsi artikel nya di sini, [Tips cari kerja kosong kilang](#). So apa yang saya tulis kat situ ialah, jenis jenis produk kilang yang biasa korang akan jumpa. Contoh macam industri plastik, semicon, power plant, produk yang berasaskan besi dan macam macam lagi lah. Semuanya ini akan mempengaruhi sedikit sebanyak gaji yang korang akan dapat.

So kalau tak baca boleh baca dulu..

Apa yang saya nak bagi tahu, kalau di Ipoh, tempat kelahiran saya. Kawasan industri untuk setiap kategori yang saya kongsi dalam artikel [Tips cari kerja kosong kilang](#), mungkin nampak macam berselerak senatero Ipoh.hah gitu

Tapi kalau di area Penang ni. Korang akan nampak ia tertumpu satu itu je. Kalau di Ipoh. Memang nampak bangunan gah macam Carsem lah kilang paling besar. Tapi saiz macam Carsem tu di Penang, itu lah antara yang paling kecil..

Ok gitu introduction nya.

Sekarang, saya nak kongsi cara utama yang korang boleh cuba untuk apply kerja kilang di Penang ni.

1. Mintak tolong kawan

Korang tahu, setiap kali korang minta tolong kawan rekemen. Kalau otak dia tak betul, mesti diorang malas nak tolong. Tapi kalau otak dia betul, insyaAllah dia betul. Sebab apa tau, contoh macam kilang saya sendiri, kilang akan bagi komisyen tau kalau saya rekomen orang yang dapat confirm.

Kalau tak silap

Operator – RM 300 saya dapat bila dia confirm

Diploma – RM 750 saya dapat bila dia confirm

Degree – RM 1 500 saya dapat bila dia confirm

Dan setakat ni, saya dah rekomen 10 orang. Kah kah..

Hah tipu je. Saya tengah usaha kan. Sebab setakat ni, tak tau nak link dengan HR macam mana. Tapi yang pasti, cuba cari member yang rapat. Kenai untuk rekemen kan untuk korang. Ini 1..

1. Hantar terus resume ke kilang..

Dengan selamba bomba. Lepas korang siapkan resume, hantar terus ke kilang. Kalau boleh, jangan bagi pak guard, takut pak guard buat jadi penuhkan tong sampah..so minta kebenaran untuk masuk ke dalam dan bagi Resume.

1. Call dulu pun boleh..jimat nak print semua kan..

Actually melly, semua teknik ni saya ada kongsi di [10 cara cari kerja kosong](#), atau pun boleh juga rujuk di [CheckList Cari Kerja](#) ni. Checklist tu pun rangkuman daripada 10 cara cari kerja tu juga. Tapi korang baca je dua dua sebab saya takut ada point yang saya tak sembangkan dekat checklist..

Idea yang saya kongsi kat dalam artikel ni pun semuanya ada dalam checklist tu. Cuma saya lebih spesifikkan pada yang nak cari kerja kilang je. Seperti contoh, dalam checklist tu ada nak apply SPA. So kerja kilang ni, celah mana yang nak cari kalau dari SPA kan.

Sebab SPA lebih focus pada kerja kosong yang ditawarkan oleh kerajaan..

So no 3 ialah, korang terus sahaja Call mana mana kilang yang korang nak. Dan cara sembang nye macam ni..

Anda : hello, boleh saya bercakap dengan bahagian HR

HR : Yes, Im speaking

*kalau dia melayu, ucap la salam elok elok. Kalau korang boleh reply dan cakap dalam bahasa inggeris lagi baik..

Anda : ya, saya nak tanya kalau ada jawatan kosong untuk company XX

**nanti lepas tu, mesti dia akan tanya kos apa, diploma ke degree semua tu lah. Korang pandai pandai lah reply...saya cuma nak sentuh point yang paling penting iaitu, cara nak close cakap ni. Kiranya nak tanya terus, awak nak apply macam mana. Ayat nya..

Anda : so, macam mana saya nak apply ya. Kalau saya terus hantar awak resume boleh tak? Atau pun saya boleh by post...

***kalau dia cakap buat dari jobstreet terus. Korang kena juga cuba untuk minta by email supaya kalau korang apply dari Jobstreet, maksudnya layanan ketidak keberjayaan dengan orang lain tu sama lah. Nak convert kat Jobstreet supaya di panggil Interview bukan senang tau. So bila korang call sedikit sebanyak ia memudahkan anda untuk terus bercakap dengan orang dalam...

Jelas?

Ada apa apa nak tanya?