

Contoh soalan temuduga yang sudah ada pengalaman

Sebelum ni saya ada kongsi [contoh soalan temuduga yang susah dijawab](#), kali ni saya nak kongsi **contoh soalan temuduga untuk anda yang sudah ada pengalaman** kerja pula.

kita recap sikit.

Dalam artikel tips temuduga yang sudah saya ada kongsi [contoh soalan temuduga](#) yang biasa ditanya, dan juga [contoh soalan fresh graduate](#) yang biasa ditanya untuk adek adek yang baru sahaja tamat pengajian.

Dah lama juga saya tulis dua artikel itu sebenarnya, tahun 2017 dan 2018. Sekarang pun dah 2023. Kalau yang nak cari contoh [soalan temuduga untuk jawatan kosong kerajaan](#) pun ada saya groupkan juga.

Untuk soalan temuduga yang sudah ada pengalaman ni, dalam 20 soalan juga contoh soalan yang saya dapat kumpulkan.

Ada yang saya cari cari online, dan juga soalan yang saya fikir sendiri sebab memang berlaku pada saya.

Untuk penerangan dan cara faham dan jawab soalan dibawah ni, saya nak minta anda pilih mana satu yang nak saya terangkan. Tinggalkan di ruangan komen, nanti saya akan reply komen anda dengan jawapannya.

Mungkin saya akan bagi contoh jawapannya juga nanti.

Bismillah, kita mula ya.

1. kenapa nak berhenti kerja
2. What are the two most significant achievements you had in your last job?
3. kongsi pengalaman kerja anda

4. What about your last job did you like least and most?
5. ada pengalaman lead team tak
6. adakah anda akan berhenti lagi nanti?
7. berapa lama nak kerja sini
8. agak agak lagi 5 tahun, apa yang awak buat
9. Can you share a time you had to make a tough decision and what resulted?
10. kalau terima, bila boleh mula start
11. gaji nak berapa
12. ada try company lain tak
13. Why have you switched jobs so many times?
14. Why did you decide to leave your previous/current job?
15. How do you deal with pressure or stressful situation?
16. tau tak product apa yang kami buat?
17. Tell me about a time you made a mistake.
18. How do you deal with pressure or stressful situations
19. Do you have any questions for me?
20. Do you prefer working independently or on a team?
21. When you're balancing multiple projects, how do you keep yourself organized?
22. From your resume it seems you took a gap year. Would you like to tell us why that was?
23. What is your leadership style?

Ingat, soalan soalan ini ada 2 aspek yang saya akan terangkan.

1 – apakah yang dimasukkan dengan soalan tersebut

2 – cara nak menjawabnya.

Kita kena faham apa yang dimasukkan dengan soalan tu, kenapa penemuduga tanya kita, apa niat dalam hati dia untuk tahu soalan tu, baru kita akan jawab. Bukannya kita main jawab ikut sedap apa yang kita rasa sahaja.

Boleh tinggalkan komen, untuk soalan mana yang anda nak tahu, nanti saya jawabkan. Sebab soalan ni terlampau banyak, kalau saya terus nak buat satu satu ambil masa lama pula saya nak kena tulis. Saya percaya anda pun bukannya tak faham semua

soalan pun kan.

Ataupun saya bagi terus satu contoh, untuk soalan pertama, kenapa nak berhenti kerja!

Kenapa Nak Berhenti Kerja

1 – apakah yang dimasukkan dengan soalan tersebut

Soalan begini sebenarnya ada membawa maksud untuk penemuduga tahu perangai kita. Sama ada kita setia atau tidak. Jangan penat penat dah ajar training, dan dah mahir, tiba berhenti pula cari kerja lain. Sebenarnya, tindakan ini memang merugikan syarikat.

2 sebab kuat kenapa kita berhenti kerja disebabkan kita nak gaji lebih, ataupun sebab kita ada masalah dengan company yang sebelumnya. Boleh jadi masalah dengan bos, ataupun masalah dengan pekerja, ataupun kalau sebelum ni kita kerja shift 4 2 4 2, kita nak cari company yang kerja shift 4 3 3 4 supaya kita boleh dapat banyak cuti, dan ada masa banyak untuk rehat.

Berbanding dengan shift 4 2 4 2 memang penat sebenarnya. Kalau shift 5 2 lagi jenuh.

Tapi kita tak bolehlah terus reply macam ni, sebab menampakkan diri kita ni yang semata mata nak mencari advantage dan tiada loyalty semata mata bila berkerja. Sebaliknya kita bagi alasan yang nampak macam kita tak memandang harta atau semata mata kelebihan sangat.

2 – cara nak menjawabnya.

Antara point yang saya jadikan sebagai alasan dulu ialah sebab saya nak berkembang lagi pengalaman saya.

Seperti contoh anda kerja dalam bahagian buat kereta. Sebelum ni, dah kerja dekat company design kereta, lepas tu anda berhenti, dan minta kerja di company mungkin dibahagian lain yang berkaitan dengan kereta juga, mungkin dibahagian mesin

nak buat kereta pula contohnya.

contoh lain, sebelum ni kerja di Klinik, tapi anda pindah kerja di hospital untuk belajar keadaan yang real bila deal dengan pesakit yang banyak, yela kalau di klinik memang paling kuat pun berapa ramai sangat. Tapi kalau hospital, dengan pelbagai department lagi, memang boleh buat kita lebih banyak belajar.

contoh lain lagi, sebelum ni anda bekerja jadi agent pemasaran kereta, dan selepas beberapa lama nak jadi agent hartanah pula.

Kesemua 3 contoh ni boleh dijadikan alasan yang nampak lebih positif supaya nampak macam kita nak terlampau semangat sangat untuk belajar ilmu baru.

Tapi syaratnya, mesti company yang kita nak apply tu sangat sangat related antara satu sama lain. Kalau tak related, memang susah sikit kita nak dapat kerja itu nanti.

Selesai untuk soalan kenapa nak berhenti kerja, saya ada jawab cara untuk kita faham soalan ni dan cara nak menjawabnya juga.

Contoh Soalan Temuduga Yang Susah di Jawab Versi 1

Bagi saya, [soalan temuduga yang susah](#) untuk kita jawab salah satunya ialah masa kita [kenalkan diri sendiri](#).

Kiranya, sebaik sahaja anda masukkan ke bilik temuduga, dah pasti akan ada 2 atau 3 orang panel dihadapan. Selepas sahaja anda duduk, panel tadi akan tengok tengok butiran dan resume anda, dan selepas beberapa saat itu ahli panel atau penemuduga

akan anda [minta kenalkan diri](#).

Inilah masa yang paling crucial, paling nervous.

Sebab enjin kita baru nak start kan.

So, kita jadikan kenalkan diri ini sebagai point no satu, untuk [soalan soalan yang susah](#) atau sukar dijawab semasa temuduga.

No 1 – Masa kenalkan diri buat pertama kali.

No 2 – mencari perkara yang positive untuk pengalaman kerja yang sudah.

Pernah dengar cerita tak, bila kita interview ni. Banyak orang akan bagi tahu jangan duk cerita buruk untuk kerja anda yang lepas.

Atau duk mengata apa apa pada pekerja yang kerja anda yang sebelum ini. Buruk ke apa, biar begitu sahaja, tak perlu nak ungit dan bawa sampai masuk ke bilik temuduga ni.

pernah? jangan buat tau, sebab benda ni memang sudah berlaku pada saya. Duk syok sangat bercerita, lastnya kita pun jadi susah nak jawab untuk tackle balik

So lebih baik kita cerita perkara yang positive dan baik baik sahaja.

Dan disnilah susahnyanya nak menjawab soalan temuduga tu, sebab kita boleh ceritakan yang positive sahaja, padahal tempat kerja lama kita bapaknya banyak negative.

No 3 – Dan bila kita cerita positive

sahaja, awat berhenti juga.

Ini lagi satu hal, kita kata [tempat kerja](#) yang lepas best. Semua happy, tak ada negative. dah tu kenapa berhenti.

Betul juga kan.

So menjawablah pening kat situ.

No 4 – Soalan yang berbentuk masalah

soalan berbentuk masalah ini memang jenis soalan temuduga yang kita tak boleh nak rancang atau agak apa yang akan ditanya. Kalau jenis [soalan lazim temuduga](#) memang kita boleh agak, sebab soalan begini kita boleh anggap sebagai confirm akan ditanya.

Tapi, kalau soalan berbentuk masalah, memang agak susah sikit.

Dan persediaan yang anda kena buat agak makan masa juga. Sebab kita nak cari possible soalan yang mungkin akan ditanya.

No 5 – soalan yang berbentuk semasa

Soalan semasa ni macam [isu politik](#), covid, mungkin gempa bumi yang baru berlaku. Soalan ini lebih kepada nak tahu kita ni alert dengan keadaan sekeliling ke tak.

Soalan ini pun susah juga, tapi saya belum pernah ditanya lagi. Sebab biasa kerja swasta memang jarang tanya soalan macam ni.

Biasa yang ditanya untuk mereka yang kerja interview government.

No 6 – apakah kekurangan anda

untuk kelebihan, mungkin boleh jawab. Tapi kekurangan ini macam soalan yang double meaning. Kita boleh ja jawab macam biasa, tapi jangan menjawab yang menunjukkan kita ni bengong

sangat.

Sebaliknya, lebih kepada mungkin kita perlukan masa untuk adapt dengan environment baru. Dan kita juga, kena ekspresikan dalam interview itu yang kita ni memang jenis terbuka untuk menerima kritikan dan cadangan orang lain.

Begitu

No 7 – Dimanakah anda berada lagi 10 tahun?

Ini pun boleh kata susah juga. Anda jangan tanya pula orang yang temuduga kita tu balik, 'tuan kerja sini dah berapa lama?'.
.

Kalau dia cakap 15 tahun, ok lah. Tapi kalau dia cakap 3 tahun, jangan pula jawab, tuan pun baru 3 tahun sibuk nak tanya saya 10 tahun pula apa hal.

so, jangan jangan..

Menambahkan can tak dapat kerja sahaja.

Antara faktor orang yang temuduga kita ni nak pada kita, selain daripada pendidikan, [pengalaman](#). Depa juga nak kita ni dengar cakap tau.

Atau yang boleh dengar kata, atau yang bahasa kasarnya akur dengan dia.

So kita kena tunjukkan itu, nanti kita dah dapat kerja, kita pun dah ada pengalaman sikit, kita pun dah tahu buat kerja, baru kita tunjuk belang sebenar.

Saya memang sebiji buat macam ni. haha

Itu sahaja.

Soalan temuduga susah jawab ni sebenarnya, sangatlah banyak.

Dan sangatlah bergantung kepada individu itu sendiri macam mana nak jawab dan tackle soalan soalannya begini.

Whats Next?

Tak lain tak bukan, adalah anda praktis macam mana nak jawab, cuba fikirkan ayat terbaik untuk kita reply.

Dibawah ini, saya akan senaraikan contoh contoh untuk soalan yang saya nyatakan di atas. Kalau diatas tadi, mungkin saya kongsikan beberapa atau tajuk besar soalan itu sahaja.

Lepas ini, saya akan senaraikan segala possible soalan yang mungkin akan ditanya. Dan anda pun saya harap dapat kongsikan idea apa soalan yang mungkin ditanya, tinggalkan komen ya.

Contoh Soalan Temuduga Yang Susah Dijawab Versi 2

Sesi temuduga ni, sebenarnya dah macam pernyataan kita daripada Malaikat dalam kubur pun ada kadang kadang tu. Cuma, bedanya, kalau dalam kubur, kita akan jawab guna amalan kita.

Tapi kalau di sesi temuduga, kita jawab berdasarkan latihan atau praktis yang kita dah buat.

Temuduga di kubur, kita memang tak boleh tipu.

Tapi, temuduga kerja, memang kita boleh sembang baik punya, tapi mestilah banyakkkan latihan, praktis berdialog depan cermin dan cuba buat memek muka yang bila orang tengok kita tu, dia akan rasa suka dengan kita.

OK lah, untuk contoh soalan temuduga yang susah nak jawab.

Saya akan coba senaraikan dibawah, nanti anda coba fikirkan jawapan terbaik ya.

1. tell me about yourself
2. Apakah kekurangan anda
3. apakah pencapaian terbaik anda
4. kenapa tinggalkan kerja sebelum ini
5. apa yang anda akan nampak kalau 5 tahun dari sekarang
6. kenapa nak kerja disini
7. what make you unique
8. what are your greatest strength
9. What did you like and dislike about your previous job?
10. How much do you expect to get paid?
11. Why should we hire you?
12. From your resume, it looks like you were fired twice. How did that make you feel?
13. What do people most often criticize about you?
14. What have you learned from your mistakes?3. How do you handle stress?
15. How has your education prepared you for your career?
16. Are you a team player?

So daripada 16 soalan yang bagi saya agak susah untuk anda jawab ni, soalan 13 hingga 16 adalah yang susah dan paling rare ditanya.

So better prepare juga.

Lagi satu jenis soalan yang susah dijawab ialah soalan jenis masalah. Contoh yang saya pernah ditanya.

1. katakan ada satu group perempuan yang jaga mesin ni, sepatutnya tutup mesin pukul 7, tapi pukul 6 30 mereka dah tutup mesin, so production akan terganggu. so kalau u, apa yang u boleh buat untuk pastikan masalah ini tak berlaku? (**masa ni saya apply untuk jadi supervisor**)
2. dan lagi satu, katakan mesin tengah jalan, production nak banyak ni. Tiba tiba mesin jalan product yang

defect. so macam mana, awak nak minta production tutup mesin atau jalan juga? (masa ni saya apply untuk jadi process technician)

So sekarang apa step seterusnya?

Apa lagi, cuba la fikir apa jawapan yang terbaik untuk anda jawab nanti. Kalau tak pasti cara nak jawab, boleh tinggalkan komen dibawah saya cuba fikir kan juga.

Contoh Soalan Temuduga Khidmat Pelanggan – Vol 3-3

Alright..

So hasil daripada kawan kita, pembaca blog ni, cik laila yang bertanya akan temuduga khidmat pelanggan. Saya ada sediakan 3 artikel khas untuk cover sehabis baik apa yang cik laila ni tanyakan.

Ikutkan pada soalan dia.

Ada 3 soalan utama yang dia nak tahu.

1. Cara [hadapi nervous](#)
2. [Contoh soalan temuduga](#)
3. Dan jawapan..

Untuk no 3 tu, saya tak pasti sama ada sempat atau tidak sediakan contoh jawapan yang baik.. Mungkin anda kena duduk dulu tenang tenang dan fikirkan jawapan yang terbaik..

So untuk cara hadapi [nervous anda boleh baca di sini.](#)

Untuk introduction temuduga khidmat pelanggan, iaitu artikel

yang pertama. Saya pun galakkan anda semua baca artikel yang ini dahulu. [ini dia artikel nya](#)

Untuk temuduga kerajaan, memang macam clash sikit pun ada. Sebab korang macam kena tahu dua benda. Yang pertama, mungkin soalan yang biasa di tanya untuk bidang khidmat pelanggan ni, yang kedua, jenis soalan yang ditanya kalau temuduga dengan kerajaan.

Untuk soalan temuduga yang biasa ditanya, boleh rujuk artikel yang dalam ini sahaja.

Tapi, kalau yang temuduga kerajaan. Anda boleh rujuk artikel soalan lazim temuduga kerajaan ni.

Dan lagi satu tempat, beberapa blog lain yang ada kongsi pengalaman khas untuk jawatan ni.

So saya ada jumpa 3 blog

1. [Blogger Norafisah](#) – artikel ni agak lama juga ni, tapi saya rasa masih lagi berbaloi kot kalau nak dijadikan contoh. Dia ada bagi tahu, kalau temuduga khidmat pelanggan ni kena tahu akan dasar kerajaan, PKPA semua. Untuk tahun 2008 ni lah. sekarang ni kita dah naik kerajaan baru, so update la dengan dasar baru kan. Mungkin kena hafal janji 100 hari dan bagi tahu mana lagi yang belum ditunaikan..
2. [DindaKanda](#) – blogger ni tak ceritakan detail, tapi dari awal anda baca, sampai kan ke akhir. Buatkan setiap yang kita lalui ni bermakna, kenangan apa yang blogger ni ada, sangat sama dengan kilang yang saya pernah kerja dulu. Ada kenangan pahit, time tu pun pahit. Tapi bila dah lama lama, jadi manis, jadi special sebab kita je yang rasa benda tu. tak ada sebarang tips atau perkongsian soalan, hanya berkongsi cerita biasa biasa sahaja..
3. [Blogger Peah](#) – blogger ni pun tak ada kongsi hal yang detail, adoi. Saya boleh je contact Peah dan dindaKanda

ni, tapi memang tak sempat dah untuk Laila. Tapi bila baca baca, saya ada tambah satu lagi jenis soalan yang ditanya untuk koleksi soalan biasa, soalnya ' kalau gaduh dengan teammate, macam mana nak setel '

Dan soalan temuduga yang general tapi sangat penting untuk anda praktiskan..

Apakah itu peranan khidmat pelanggan, atau pun soalan lain 'what makes great customer service'. Ataupun mungkin soalan tu berbunyi, apakah good customer service means to you.

Untuk jawapan soalan yang jenis macam ni, saya ada kongsi di artikel pertama. [RUJUK ARTIKEL 1](#)

Apa yang anda akan buat kalau anda pun tak pasti jawapan untuk soalan yang ditanya!

Kunci utamanya ialah anda cuba jujur dan tak perlu nak berdalih dalih lagi. Jujur sahaja, cakap baik baik, dan mungkin anda minta dia tunggu sekejap untuk anda bertanyakan pada orang lain.

Kongsikan pengalaman kalau ada.

yang saya rasa mudahkan kalau anda nak fikirkan jawapan nya sendiri. pastikan pilih pengalaman yang anda nampak bagus ya, rajin je. bukan pengalaman yang makan diri sendiri.

Contoh sembang customer service – berlakon

Saya tak pasti sama ada soalan ni akan berlaku atau tidak. Tapi macam akan jadi, saya cuba cari kat tenet, google, satu pun tak jumpa.

Tapi tak apa, anda prepare je lah. kiranya situasi lakonan yang semacam anda sedang bercakap dengan seseorang. Mana tahu takut ditanya, sebab dulu lecturer saya pernah disuruh belakon masa nak apply kerja dengan UTP. Tapi jadi lecturer lah, bukan jadi Customer Service..

Kalau gaduh dengan teammate macam mana nak setel?

Dan jawapannya:

Kenapa, memang ada berlaku ke? Kalau jadi pun normal lah kot. Bukan kat sini sahaja. Semua tempat ada. Ikut kan pengalaman saya sendiri, memang banyak juga jadi macam ni. Tapi kalau memang perlu tegur berkaitan dengan kerja, saya memang akan direct sahaja tanya. Tapi kalau nak sembang kosong tu saya tak lah kot. Tapi kalau penting saya akan tanya.

##jawabdirectdanrilekjer..

Sejujurnya, saya minta maaf sebab koleksi soalan untuk customer service ni tak berapa banyak saya boleh dapat. Saya ada cuba cuba cari online, tapi kebanyakannya memang sudah ada saya tulis dekat [contoh soalan lazim temuduga](#) dan [soalan lazim temuduga kerajaan](#). Anda boleh rujuk yang ini sahaja ya.

Mana yang tak faham, tapi pasti nak reply, boleh tinggalkan komen atau email saya untuk saya bagi contoh.

Mungkin anda cari soalan yang psikology sikit, contoh macam apa yang anda akan nampak dalam 5 tahun contoh nya. Soalan permasalahan juga, contoh ada ada customer yang bising bising, dan apa pula tindakan anda. Hah gitu.

Ok lah, selamat berjaya untuk siapa yang pergi temuduga bidang ni.

Contoh Soalan Temuduga Untuk

Fresh Graduate

Baiklah... Untuk sebelum ni. saya ada kongsikan [soalan soalan lazim](#) bila anda datang temuduga. Memang bagus anda praktis soalan soalan yang macam ni. Ibarat macam sudah menjadi soalan bocor kan.

Tapi itu soalan yang lebih bersifat general.

Sekarang, post yang ini. saya nak kongsikan soalan khas yang akan ditanya andai kata anda ni masih lagi fresh graduate pula.

Beza Soalan Yang Sudah Bekerja Dengan Fresh Graduate.

Sudah pasti melalui pengalaman yang diraih. Penemuduga memang lebih berminat untuk tahu pengalaman apa yang anda ada. Adakah pengalaman tu betul betul seakan jawatan kosong yang diorang nak bagi. Kalau tak 'seakan' pun. Mereka akan cuba 'sipi-sipi'. Cuba cari juga aktiviti yang sama.

Tapi sebabkan anda tiada pengalaman, fresh graduate. Sudah pasti focus perbualan temuduga lebih ke arah background study anda. + Plus juga dengan sikap + perangai + cara anda.

Semua 3 point ini memang boleh hanya dikenal pasti dengan cara anda bertutur.

Oh ya..Tempat latihan industri pun main perasanan penting..

Itu sebab kena pilih tempat nak buat latihan industri betul betul...

***saya baru perasan, rupanya satu pun tips latihan industri saya tak buat, nanti saya akan linkkan di sini ya...

Ok lah. Kita terus kan dengan soalan soalan nya pula....

1. Apakah kekuatan anda

Bila anda jawab soalan macam ni, berdasarkan artikel karangan dari [TheMuse](#). Jangan beri jawapan yang membuta tuli. Sebaliknya, buat jawapan anda itu relevant dan specific dengan jawatan yang dipinta.

Selepas tu, tambahkan lagi kekuatan point anda dengan contoh contoh yang boleh membantu.

Seperti contoh, katakan saya jawab ‘ kekuatan saya ialah, saya memang sudah ada 3 tahun pengalaman menggunakan mesin A. saya percaya mesin A memang banyak digunakan di Syarikat sekarang ini kan?’

Ok itu dia contoh untuk point kekuatan.

Sekarang, tengok pula cara saya tambah point contoh, untuk kuatkan lagi motif saya tadi..

“dalam 3 tahun saya berpengalaman mengendalikan mesin A, saya bukan sahaja terlibat dengan meningkatkan mutu produk, malah ada juga terlibat dalam meningkatkan kualiti pengeluaran yang dihasilkan oleh mesin A”.

Lebih kurang macam tu lah.

Apa apa pun, ayat saya memang penuh dengan kencingan. Sebab saya nak bagi contoh.

Saya tahu, memang nampak mudah. Tak pa. slow slow..cuba bersedia dengan soalan seperti ini.

2. Apakah pula kelemahan anda

Kalau bicara tentang kelemahan, sudah pasti jangan lah kongsi perkara yang failed sahaja. Nanti macam mana nak dapat kerja? Sebaliknya, cuba selitkan dengan usaha usaha yang anda sudah buat untuk perbaiki kelemahan anda.

Seperti contoh saya sendiri.

Memang tak berapa reti sangat nak mencari kawan tau. Saya lebih suka duk tepi meja, dan fikirkan apa penulisan blog saya yang seterusnya.

Ini benda serius ni. saya memang suka macam ni. bukan lah tak sembang langsung. Cuma saya akan selitkan masa saya untuk hal hal ni.

Apa pun. Mungkin ayat yang saya boleh bagi contoh ialah..

“kelemahan saya sebenarnya ialah bergaul. Bukan lah saya tak reti berkawan. Tapi untuk permulaan mungkin saya agak susah sikit untuk rapat dengan orang lain. Tapi lama kelamaan, setakat ni, untuk previous working environment. Saya tak rasa kawan ada masalah dengan saya. Cuma mungkin perlukan masa sikit untuk berkenalan dan bergaul dengan baik”.

Ok? Lebih kurang...

Baru point kedua. Tapi dah 550 patah perkataan dah ni. tak pe, kita teruskan lagi...

3. Tell us about your major study

Soalan ni, memang confirm kena tanya. Time ni, kalau pointer OK, boleh lah dagangkan pointer anda tu. saya pointer tak OK. So senyap je la bahagian ni. rasanya masa fresh graduate punya resume saya langsung tak mention tentang pointer.

Selebihnya, anda kongsi lah apa relatanye kos yang anda ambil tu dengan jwatan yang dipinta.

4. Tell us about your last industrial training

Point ini adalah saya boleh kata paling PENTING bin IMPORTANT. Itu sebab latihan industri kena pilih company dengan betul. Supaya anda dapat foundation yang baik. Expose dengan alam pekerjaan.

Ingat ya, time belajo, kalau tak siap koje. Kalau tak faham, anda masih lagi ada masa balik, malam tu study. Boleh tanya

kawan..

Tapi bila time keje, kadang kadang bos tak boleh terima semua benda tu.

Contoh macam tadi. Baru sahaja...8 September 2017.

Nak jadikan cerita, ada lebih...

1

2

3

4

5

...hah lebih dekat 5 tool yang down under kawasan saya untuk jaga kualiti. Saya down kan sebab nak cek kualiti lah. Sebab dapat feedback dari modul atau proses dihadapan nya macam terlepas defect. So saya terpaksa stop production output dan verify lot yang current running.

Bila kita buat macam ni. Team Production, Bos Bos bahagian production, memang tunggu masa je nak complain. Kenapa down lama. So, saya kena buat tindakan dengan cepat. Supaya tool atau mesin production saya dapat UP atau release dengan cepat.

Harap anda faham lah maksud saya..macam tu la lebih kurang...

Anyway, kongsiikan pengalaman kerja latihan industri anda dengan baik. Kalau diorang tak tanya pun, anda selitkan juga.

5. What do you know about the company?

Yang ini memang boleh kata PASTI tanya juga. Tak perlu tau detail, kecuali kalau anda pergi temuduga dengan badan kerajaan macam TNB. Itu anda ada baiknya tau lebih detail sikit.

Kalau swasta, cukup lah. Produk apa yang dibuat. Dari bahan apa. Untuk apa semua tu. surface surface sudah cukup... tapi kalau memang sudah ada pengalaman, bagi la ayat yang best sikit...

6. What are your hobbies?

7. Do you love playing games

Alright, selebih nya soalan simple macam 6 and 7 ni. yang 7 tu saya pernah ditanya sekali sahaja seumur hidup saya kalau tak silap. Mungkin dia nak test sifat saya ni macam mana.

Apa apa pun. Kipidap. Kalau tak faham, tinggalkan komen. Nanti saya terangkan..

Contoh Soalan Temuduga Yang Di jawab Dengan SALAH

Salam.

Benda ni pernah terjadi pada saya. Masa tu saya pergi [temuduga](#) untuk TNB. Sekarang 2017. Rasanya, benda ni jadi dalam tahun 2013 atau 2014.

Si Penemuduga ni tanya...

OK macam ni. sekarang ni, awak kerja dalam industri semicon. Kerja awak dalam aircon. Awak pakai pakaian bersih. Tiada habuk. Banding dengan jawatan technician TNB yang awak nak mintak ni bukan macam kerja dengan semicon lagi dah.

Awak akan kerja bawah panas terik. Habuk. Risiko juga semua segala...

Apa yang awak boleh katakan yang awak boleh sedangkan environment kerja sekarang sudah sangat sangat lain?

**saya olah sikit soalan nya supaya nampak lebih descriptive untuk mudah anda faham lah ya.

Dan tahu saya jawab macam mana?

BOLEH BOLEH..INSYAALLAH..

SAYA BOLEH PUNYA...BOLEH BOLEH..

Itu je saya jawab.

Bagus ke tak bagus?

Memang masa nak drive balik tu, memang tercarut juga la sikit sebab menyesal balas macam tu. Siapa lah nak percaya kalau setakat bagi tahu boleh boleh ni? Siapa yang percaya janji? orang nak bukti. Kalau setakat goreng guna mulut sahaja susah juga. So kalau nak goreng tu, biar main dengan fakta atau pengalaman kita yang lampau lampau untuk menunjukkan yang kita ni boleh.

Saya ingat lagi..masa saya cakap boleh boleh tu je saya dah fikir. Memang hancur aku ni. saya tengok memek muka diorang pun rasa macam tak puas dengan jawapan yang saya bagi...

Lepas habis interview, tak tunggu lama. Masa tengah drive balik sahaja saya sudah siapkan dialog yang baik punya.

Tapi itu lah, dah terlambat lah ceritanya.

Benda ni normal, bila kita dalam keadaan yang gabra, memang tak boleh jawab dengan elok. Itu sebab korang kena tenang bila temuduga.

Dan cara untuk tenang macam mana? Ubat? Mesti lah tak, sebaliknya mesti lah dengan praktis. Praktis semua soalan soalan lazim yang ada. Yang biasa ditanya. Saya ada kumpulkan beberapa nya di sini. [Contoh Soalan Lazim Temuduga](#)

OK lah.

Sekarang saya nak share, sepatutnya jawapan menggantikan yang BOLEH BOLEH tadi...

Saya paste semula soalnya ya..

OK macam ni. sekarang ni, awak kerja dalam industri semicon. Kerja awak dalam aircon. Awak pakai pakaian bersih. Tiada habuk. Banding dengan jawatan technician TNB yang awak nak mintak ni bukan macam kerja dengan semicon lagi dah.

Awak akan kerja bawah panas terik. Habuk. Risiko juga semua segala...

Apa yang awak boleh katakan yang awak boleh sedangkan enviroment kerja sekarang sudah sangat sangat lain?

Jawapannya.

OK Tuan, memang betul (jangan lupa, apa apa pun, kita mesti setuju dengan pendapat diorang, jangan sangkal, lepas setuju, baru hujah kan dengan pendapat yang lebih nampak sihat)

Memang betul apa yang tuan cakap tu. Saya kerja semicon ni dalam keadaan yang bersih. Aircon. Memang jarang sangat lah peluh. Tak perlu nak panjat apa apa. Tapi macam yang Tuan boleh tengok kat resume tu. semua ni boleh kata baru lagi juga.

Saya kerja semicon pun baru 1 tahun (time tu la baru 1 tahun), sebelum ni saya memang kerja environment yang macam ni. Contoh, saya bawa forklift tengah panas pun dah sampai 2 tahun. Bawa turun baik barang. Dalam masa sama nak kena jalan stamping machine lagi untuk buat screw.

Stamping machine seperti yang tuan boleh tengok gambar dalam resume tu faham faham lah, kerjanya memang panas dan berminyak. Melibatkan Mold semua. Lagi perlu untuk welding welding juga.

****saya boleh tambah lagi point kat sini..tapi malas pula nak tulis...tapi saya nak tambah lagi point tempat latihan industri, mana tahu takut takut ada relate dengan korang semua..

Begitu juga dengan tempat praktikal saya yang sebelum ni. Masa tu, di Jalan Chan Sow Lin, KL. Kerjanya memang total tengah panas. Kami instal satu sistem untuk proses sampah.

**** saya boleh tambah lagi point kat sini..tapi malas pula nak tulis.... Saya nak end di sini sahaja...

OK...so itu la dia ya.

Bila kita dalam keadaan tenang, insyaAllah otak pun boleh fikir dengan baik.

Harap korang semua tak jadi macam saya. Mana yang jadi, jangan putus asa atau kecil hati gila gila pula. InsyaAllah ada rezeki di tempat lain.

Macam saya sekarang, tak sangka juga gaji basic sekurang kurangnya 2000 yang saya target sebelum umur 30 berjaya. Sekarang saya umur 29 pun sudah 2060. Saya percaya tahun ni 2017 akan naik lebih kurang 200. Tapi entah lah kan.

Kalau 2260 dan cukup baik dah tu...

Tengok, walaupun tak dapat TNB tapi Alhamdulillah saya dapat rezeki di tempat lain.

Saya juga turut bersyukur dengan gaji yang mampu capai 4k selepas OT. Begitu juga dengan satu kerjaya sampingan yang saya buat sekarang. Adalah lah dalam RM 700 tambahan sebulan. Ini baru satu, ada lagi 2 3 planning menyusul.

Saya juga turut happy dan bersyukur dikurniakan Isteri yang kerja government. Senang lah nak buat loan rumah kan...

Pernah kawan saya cakap, biar kita kerja swasta. Janji jangan bini kita..haha...betul juga kan kadang kadang fikir tu.

Apa apa pun, terus berusaha. insyaAllah akan dapat rezeki yang memang dijanjikan. Kalau tak di dunia, insyaAllah akhirat kelak.

Sekian...

Terima kasih....

Cara Menjawab Soalan Temuduga

Apakah cara yang paling senang untuk jawab?

Jawapannya ialah...anda kena praktis.. kalau tak praktis, memang bila tengah temuduga tu. anda akan jadi blur. Itu sebab, dalam siri panduan lengkap temuduga saya. Saya ada bagi tahu, peruntukan sekurang kurangnya 3 hari untuk praktis berdialog.

Kena praktis. Kalau tak praktis, masakan boleh anda harunginya dengan baik...

Praktis tu pula.

Jangan saya cakap 3 hari tu, maksudnya anda buat 3 kali..

Bukan..

Tapi...

Pagi sekali, tengah hari sekali..petang sekali..dan yang penting malam...

Tengah hari mungkin boleh skip.

Yang penting mesti buat lebih sekali dalam sehari...

Percayalah cakap saya. Berbaloi punya. Latihan ini, insyaAllah

akan bantu.

Jangan buat pagi sahaja...

Katakan, saya macam suruh 3x sehari. So anda pun buat la praktis semuanya time pagi pagi. Ini pun salah.

Sebaliknya anda kena selarikan ikut masa.

Macam kita makan ubat lah, lepas 4 jam sahaja makan lagi panadol kan.

Kenapa tak makan semua 10 biji time pagi?

So itu sebab. Sangat penting untuk anda ulang pagi, petang, malam.

Kalau anda buat 3x dalam pagi sahaja tu. anggap sahaja itu kelebihan bonus dan tepuk tangan kuat kuat untuk diri sendiri.

Sekarang ni..

Mesti anda terfikir. Syed suruh praktis. Tapi soalnya apa?

So tiada masalah. Saya sudah listkan antara soalan soalan lazim yang biasa di tanya.

Anda boleh rujuk post di bawah ni...

Soalan soalan lazim temuduga...

Contoh Soalan Lazim Temuduga Kerajaan

Terus terang saya sendiri, memang tak pernah hadir mana mana temuduga kerajaan. Isteri saya ada. Saya langsung tak pernah. Tak pernah dipanggil pun. Saya ada juga tanya tanya wife saya, tapi dia ingat ingat lupa pula.

Nak tanya adik beradek segan pula. Sebab 3 beradek saya yang memang kerja dengan jabatan kerajaan. Department yang berbeza. So soalan yang saya petik di bawah adalah rumusan dari artikel yang ada di internet yang saya olah untuk buat penerangannya lebih mudah di fahami.

Sebelum tu, terima kasih saya ucapkan kepada blogowner [SkopKerjaya](#) yang membantu saya siapkan artikel ni. Saya rasa idea soalan yang dikongsikan oleh SkopKerjaya adalah yang paling sempurna sekali..

4 Jenis Soalan UTAMA Temuduga Kerajaan

Untuk soalan lazim temuduga kerajan, apa yang saya boleh rumuskan terbahagi kepada 4 bahagian.

1. Latar belakang, kelayakan dan pengalaman kerja anda
2. Soalan yang berkaitan dengan jawatan yang anda pohon.
3. Soalan mengenai Dasar kerajaan
4. Isu semasa dalam & luar negara.

Daripada ke empat empat jenis soalan diatas, beza nya dengan swasta ialah temuduga untuk kerja swasta meraka tidak akan tanya soalan untuk no 2, 3 dan 4. Jenis soalan seperti di No 1 sahaja tanya. Itupun lebih kepada soalan teknikal, bukan soalan yang lebih pada psikologi atau cara berfikir. Nanti saya akan berikan contohnya di bawah..

Contoh soalan berkaitan latar belakang, kelayakan & pengalaman kerjaya anda.

Latar belakang & kelayakan calon

Di no 1 ni memang normal. Kalau temuduga swasta pun akan tanya soalan yang lebih kurang sama. Kita akan cerita pengalaman kerja kita semua. Tapi lebih kepada psikologi dan cara berfikir sikit.

Seperti contoh :

- Kenapa anda yang harus kami pilih, dan bukan calon lain? Apa kelebihan anda??
- Apa yang menarik minat kami untuk anda diambil bekerja dengan kerajaan?
- Mengapakah kami patut mengambil anda bekerja dengan kerajaan?
- Semasa projek akhir disemester anda, apa yang anda lakukan? Minta ceritakan...
- Apakah kelemahan anda yang harus kami ketahui? Adakah anda melakukan sebarang perkara yang akan membantu anda mengatasi kelemahan tersebut?

5 contoh soalan di atas memang tak berapa nak ditanya kalau temuduga swasta. Tapi rata rata panduan yang saya nampak. Macam soalan ni lah yang akan ditanya.. untuk soalan lazim lain macam [cara kenalkan diri](#) memang confirm akan tanya punya..

Soalan berkaitan jawatan yang anda pohon.

Untuk soalan soalan yang berkaitan jawatan ni, saya rasa anda akan dapat banyak rujukan kalau rujuk artikel di SPA ni, <http://www.spa.gov.my/deskripsi-tugas>.

Nampak macam itu sahaja jawapan yang paling banyak kita boleh jadikan rujukan kan? Atau pun korang boleh tanya kawan sendiri untuk spesifik soalan untuk jawatan yang anda dapat.

Berikut antara contoh soalan yang mungkin akan diajukan kepada anda:

- Setakat yang anda tahu, apakah tugas tugas yang bakal dipikul oleh anda jika nanti?
- Peranan Jabatan & Kementerian ini? (bergantung kepada jawatan yang anda pohon ketika itu)
- Sebagai seorang jurutera, selain daripada kepakaran teknikal, apa lagi kemahiran lain yang perlu ada pada

diri anda untuk membina sebuah kerjaya yang cemerlang dan membolehkan anda menjadi seorang jurutera yang serba boleh?

- Apa inisiatif yang anda ingin lakukan?
- Sumbangan yang boleh anda berikan jika menjawat jawatan yang dipohon.

Soalan yang berkaitan dengan dasar kerajaan.

Yang ni normal lah, dah kerja dengan kerajaan, mesti lah anda ni mesti tampak berbarisan national lah sikit kan. So soalan soalan tentang dasar kerajaan memang confirm akan ditanya. Nama nama menteri semua jangan lupa. Masa kakak saya interview dulu, memang dia langsung tak tau pasal menteri menteri ni. Tapi dia dapat juga kerja tu. Kalau tak silap, masa tu dia apply untuk staff politeknik. Sekarang ni rasanya kakak saya kerja dengan JKR.

Berikut antara soalan yang mungkin berkaitan dengan dasar dasar kerajaan:

- Kerajaan memperkenalkan konsep KPI (Key Performance Indicator) untuk mengukur kecekapan dan keberkesanan menteri- menteri yang dilantik di dalam kabinet. Boleh anda ulas sedikit tentang ini?
- Selain daripada KPI, apa lagi langkah langkah atau mekanisme yang membolehkan sesebuah majikan mengukur kemampuan seseorang pekerja?
- Apakah yang anda faham dengan konsep 1Malaysia? Apa pendapat anda dengan konsep dibawa Perdana Menteri Malaysia?
- Apa yang anda faham dengan intipati belanjawan negara 2014 yang telah dibentangkan oleh Perdana Menteri Malaysia?
- Senarai dasar-dasar yang dilaksanakan oleh kerajaan Malaysia?

- Apakah tema bajet 2014?
- Terangkan dengan dengan ringkas GST?
- Apakah GTP?
- Perbentangan Bajet

Contoh soalan isu semasa dalam & luar negara

Yang jenis soalan macam no 4 ini pun boleh kata antara soalan yang paling favourite juga. memang confirm akan ditanya punya..

- Boleh nyatakan tentang keputusan Pilihanraya Umum Ke-13 yang berlangsung pada 5 Mei 2013.
- Jelaskan tentang konflik yang tercetus di Lahat Datu?
- Apakah isu yang berkaitan dengan MH17
- harga minyak mentah di pasaran dunia sekarang?
- Isu perkauman yang hangat dibangkitkan ketika ini?
- Diskaun pembayaran balik pinjaman PTPTN.
- Apakah tema Hari Kemerdekaan 2014?
- Perjanjian TTPA
- Isu IMDB
- Krisis Palestin yang mengorbankan ribuan nyawa akibat kerakusan regim Israel.
- Krisis yang berlaku di Syria.
- Krisis yang berlaku diantara Ukraine dan Russia
- Campur tangan asing dalam kedaulatan sesebuah negara.

Bagi saya sendiri. Temuduga kerajaan ni agak susah. Sebab adanya soalan yang macam no 3 dan no 4. Untuk no 1 mungkin kita sudah terbiasa dan sedia maklum. No 2 pula mungkin kena lebih banyak kan membaca untuk faham dan jelas.

Tapi no 3 dan 4, takut takut isu yang dimainkan tu tak sama dengan apa yang kita study. Saya sendiri, tengok berita pun macam setahun sekali sekarang. So memang susah sikit nak update. Buat nya di tanya adun di tempat saya memang jenuh nak jawab kan.

So, berdasarkan faktor 2, 3 dan 4 ni. Saya tak rasa Panduan Lengkap Temuduga saya yang saya tunjuk menu atas tu sesuai untuk Temuduga Kerajaan. Itu lebih kepada Temuduga Swasta sahaja.. tapi jangan buang terus lah ya. Penat saya karang Panduan tu.

Sebelum pergi, saya ada kumpulkan beberapa blogger yang berkongsi temuduga kerajaan mereka di internet. Mungkin ada manfaat nya kalau korang baca juga untuk mana jawatan yang memang relate

Link to – [35 blogger share pengalaman temuduga](#)

[10+35] Contoh Soalan Lazim Temuduga + JAWABANNYA

Maaf ya, kalau tajuk bunyi macam hype sikit. Apa yang saya nak kongsi ialah, saya akan bagi tahu anda 10 contoh soalan berserta jawapan, dan lagi 35 saya akan senaraikan di bawah. 35 soalan ni, korang pilih yang mana satu nanti saya akan reply dan kongsi. So, saya kongsi yang 10 soalan sahaja dahulu tau.

10 Senarai Soalan Temuduga Berserta Jawapan



Ini adalah contoh dialog menjawab soalan temuduga yang salah. Nanti saya updatekan penerangannya di bawah

Assalamualaikum, saya percaya ini adalah antara maklumat yang paling orang ramai na tahu. Tambah tambah lagi bila saya kongsi pula JAWAPAN yang macam mana patut anda jawab.

Tapi, sebelum saya mulakan, saya nak kongsi dahulu pecahan pecahan kecil atau pun soalan dan jawapan temuduga yang lebih khusus untuk beberapa kelompok kecil pembaca blog SayaShare saya ni. Maksud saya, kelompok yang baru habis belajar, [fresh graduate](#), kelompok yang focus untuk temuduga dengan Kerajaan SPA ke contohnya.

10 soalan dan jawapan yang saya kongsi di bawah ni memang tak cukup untuk anda betul betul lepas temuduga apa pun, jadi saya bahagikan kepada beberapa kelompok bahagian lain supaya penerangan saya lebih khusus untuk sesetengah pihak.

Berikut adalah kelompok atau group yang saya maksudkan [**masih lagi tengah buat, nanti saya update**]:

Contoh Soalan Lazim Temuduga [anda sedang baca artikel ini sekarang]

Contoh Soalan [temuduga yang susah dijawab](#)

Contoh Soalan temuduga yang bila jawab, [mesti hati hati](#)

Contoh soalan temuduga untuk [fresh graduate](#)

Contoh soalan temuduga untuk yang sudah ada pengalaman kerja

Contoh soalan yang [perlu di tanya pada panel temuduga](#)

Contoh [Soalan Lazim Temuduga Kerajaan](#)

Jangan terus KLIK dan baca pula artikel dalam kotak atas ini ya. Baca dan fahamkan 10 soalan lazim yang boleh kata confirm akan di tanya ini dahulu. Bila sudah faham, sudah jelas, baru boleh berpindah kepada soalan dalam kotak atas ini untuk lebih detail.....

1. [Kenalkan diri anda](#)

Soalan ini adalah soalan CONFIRM anda akan ditanya. Baik temuduga untuk kerja Swasta, mahu pun Government. Memang confirm akan ditanya, tapi itu lah, masih ramai lagi yang belum tentu dapat jawab dengan baik. Ingat apa saya cakap ni,

SETIAP SOALAN YANG DITANYA SEMASA SESI TEMUDUGA, ADALAH SOALAN YANG KITA SUDAH LAMA TAHU IA MEMANG AKAN DITANYA!!!

Maksudnya, yang macam saya kongsi dalam artikel ini lah. Kita memang sudah tahu soalan **kenalkan diri** ni akan ditanya. So, prepare la awal awal apa benda yang kita reply nanti.

Tak perlu pun nak susah payah risau... “apa benda la yang korang akan balas nanti bila diorang tanya”. Sebaliknya, sedia awal awal apa yang korang patut cakap, dan bila penemuduga itu tanya, BAMMM kasi satu kali dengan jawapan anda sudah prepare.

Dan untuk skill atau angle atau point yang anda boleh goreng dalam soalan ni, saya ada kongsi dalam artikel khas di

bawah...

[cara kenalkan diri masa temuduga](#) <<<< Ini dia artikel nya...

boleh KLIK dan baca terus, atau pun lebih baik kalau anda habis kan artikel ni dahulu supaya dapat juga OVERVIEW apa yang saya cuba nak sampaikan..

2. Your educational background

Untuk soalan yang ini, saya sudah selitkan sekali dalam artikel [cara kenalkan diri](#) atas tu. Anda boleh rujuk sana.

Untuk jawapan yang educational ni kan, kalau memang anda perform, pointer OK, masuk itu masuk ini rajin, aktif segala bagai, memang la bangga kembang habis nak cerita kat orang lain kan. Tapi kalau jenis macam saya, duk main CounterStrike je bila tak ada kelas macam susah la sikit nak goreng...

Kalau anda memang macam saya...

Cukup lah sekadar, bagi tahu

Ya, saya belajar dari Universiti Malaysia Pahang dalam jurusan Diploma Mekanikal Engineering... cukup...done..

Sebab dah memang tak ada apa yang kita nak kongsi kan... Kalau anda risau, takut jawapan saya ni tak power, jangan risau, sebab faktor untuk anda dapat kerja bukan sebab ni sahaja, walaupun ini faktor yang penting juga kalau anda fresh graduate, tapi nak buat macam mana kan..

Dan untuk yang memang rajin join sana sini, pointer pun power, boleh la selit selit kan pointer anda tu. Tapi kalau tak bagi tahu pun tak apa kot. Sebab memang diorang dah nampak dekat resume lampiran korang tu. Lagipun, kalau bagi tahu takut diorang pikir kita ni poyo pula kan...

3. Ceritakan pengalaman kerja anda.

Pengalaman pun sama, saya ada selitkan dalam cara kenalkan diri tu. Tapi kan, korang tak perlu basuh, duk cerita lah sampai lama lama tau dalam kenalkan diri tu, andai kata kalau bagi tahu pasal [pengalaman kerja](#) korang lah.

Seperti contoh.

Sebelum ni, saya kerja di Kilang XYZ selama 3 tahun. Sebagai Technician. XYZ buat product ehem ehem.

CUKUP...

Tak perlu lebih lebih. Sebab ini permulaan. Nanti baru ada soalan oleh penemuduga yang menyusul.

Dan bila si penemuduga tanya apa pengalaman yang korang ada, time ni lah baru kongsi mana yang terbaik. Yang terbaik dan benda baik baik sahaja tau. Benda negatif, pengalaman negatif, benda tak elok yang tiba tiba terjadi tak perlu share dalam temuduga. Simpan semua tu...

4. Boleh kongsi apa yang anda buat di XYZ Company?

Soalan no 4 ni, nampak macam soalan no 3 kan. Tapi korang cuba fikir sendiri. Kenapa si penemuduga tanya soalan yang merujuk terus pada satu satu company? Sudah pasti sebab ia mungkin relate sikit dengan kerja yang korang apply sekarang... So, time ni, boleh la basuh secukup cukup nya...

Kalau saya. Saya akan kongsi point point yang macam bawah ni:

- Apa normal task atau normal routine saya.
- Apa pula special task yang anda buat
- Apa pula masalah yang selalu berlaku dan bagaimana nak

selesaikannya.

- Apa pula antara kejayaan besar yang anda pernah capai.

Tapi jangan terlalu lama, jangan pula terlalu pendek... Sedang sedang lah.. Dan bila korang kongsi tu juga, jangan buat macam jadi radio, cakap sorang sorang.

Cuba ambik perhatian si penemuduga dengan membuat penerangan anda tu macam berinteraksi dengan penemuduga. **Supaya dapat tarik minat dia untuk beri focus dengan apa yang kita nak sampaikan...**

5. What do you know about the company?

Ini pun antara soalan standard. Bukan SEMESTINYA untuk anda faham betul betul 100%. Cukup sekadar AVERAGE INFORMATION pun sudah OK.

Seperti contoh:

- Produk company
- Proses penghasilan product

Bagi saya sendiri, kalau anda tahu 2 benda ni pun sudah cukup. Tapi memandangkan kita pun tak tau diorang nak tanya sedetail mana, begitu pula dengan perangai diorang nak kita ni tahu sedalam mana. Ada elok juga lah kalau dapatkan maklumat lebih banyak sedikit.

Tapi itu lah, sepanjang berkali kali saya interview swasta, memang soalan yang diorang ajukan pada saya tu, bukan yang terlampau berat sangat. Bila saya reply dengan general knowledge seperti dua perkara di atas tu pun sudah cukup.. Tapi ini untuk company swasta sahaja tau, kalau GLC (separuh kerajaan) ataupun memang dalam jabatan kerajaan, memang diorang nak tahu banyak.

Tambah lagi nama nama tertentu...

Kalau anda bakal menghadapi temuduga kerajaan, boleh rujuk

artikel contoh soalan lazim temuduga kerajaan dalam kotak atas tu...

OH YA.... Contoh contoh saya mungkin lebih kepada engineering atau kekilangan sikit ya. Mana yang industri berbeza atau pun cara kerja yang lain daripada contoh yang saya buat kan. Anda tinggalkan komen, nyatakan situasi anda. nanti saya cuba related kan mana yang patut.

6. Why are you interested in this job?

Point yang terbaik, anda jadikan apa yang anda passionate selari dengan kemahuan pekerjaan.

Seperti contoh, anda suka kerja dengan machine besar. So itu sebab anda nak kerja dengan company buat terowong.

Anda suka bermain dengan sensor dan elektronik. Robot robot semua. Itu sebab anda minta kerja kilang semikon, sebab melibatkan elektronik movement semua.

Walaupun tak suka, tapi cari juga point yang boleh dijadikan sebagai penarik pada sesuatu kerjaya...

Dan macam macam lagi. Kiranya, jadikan modal perniagaan kilang atau company itu sebagai alasan kemahuan anda.

7. Are you willing to travel or relocate if necessary? + Lesen

Depends pada company. Ada company yang memerlukan anda untuk travel. Kalau macam saya, tak perlu. So itu sebab, sangat berguna untuk ambil lesen awal awal.

8. Kenapa tinggalkan tempat lama

Sudah menjadi kebiasaan dan sebab utama bila kita tinggalkan tempat lama adalah sebab GAJI YANG TAK NAIK NAIK, atau pun NAIK LAMBAT.

Atau pun, kerja banyak sampai anda susah nak buat kerja.

Atau pun, ada masalah dengan member kerja lama.

Atau pun, pernah dengar ayat " [quit bos not quit job](#) "? Ikut kan pada study, peratus orang yang berhenti kerja disebabkan bos, lebih ramai daripada yang memang betul betul nak berhenti sebab company tau. Kawan saya sendiri ada 2 3 orang yang macam ni, Tension sebab bos...

Tapi, itu lah... Kalau anda jadikan alasan alasan ini semasa menjawab soalan temuduga. Memang pakat pakat tak dapat lah kerja baru. Sebab, kesemuanya unsur negatif...

Nak kerja tempat lain, sebab kerja sekarang banyak orang jilat bos. Pun tak boleh juga.

Walaupun korang ni totally surrounded dengan masalah yang bukan sepatutnya pada level gaji yang korang buat pun, tak boleh dijadikan alasan atau point bila kena tanya soalan kenapa nak tinggalkan tempat lama ni..

Sebab ia nya negatif, anda mesti jawab yang positif positif sahaja... Jangan harapkan ahli panel tu ada rasa belas kasihan dengan awak. Sebab tektik pun memang sudah nak jadi..

Yang terbaik, anda cakap sahaja. Nak cari pengalaman baru. Atau pun nak kerja dengan company yang lebih besar untuk dapat benefit yang lebih baik.

Contoh macam previous kilang saya kerja. Elaun RM 120 setiap bulan tu sudah 10 tahun sama sahaja. Dan itu sahaja elaun yang ada. Elaun shift kerja siang and malam tiada. Elaun makan tiap hari tak ada.

Tapi dengan company baru, semuanya dapat dan banyak lagi benefit benefit lain. hah gitu, tapi untuk tahu maklumat maklumat macam ni memang anda kena ada orang dalam untuk bertanya. Kalau tak, macam mana nak tahu kan..

9. Kenapa nak kerja sini

Kadang kadang terfikir juga. Macam la aq hadap sangat nak kerja dengan kamu ya. Tapi tak baik pula cakap macam tu. Nak cari rezeki ni, belum apa apa lagi dah tunjuk sikap tak elok

Not good not good

Untuk jawapan terbaik. Saya rasa, elok kalau anda jadikan point kelebihan bekerja di tempat baru sebagai jawapan kepada soalan 'kenapa nak kerja di tempat baru'...

Antaranya, lebih kurang macam tadi juga...

- Mungkin nak cuba kerja dengan company yang lebih besar ke
- Mungkin nak berhijrah keluar dari tempat asal ke
- Mungkin sebab nak beli rumah di sini ke (alasan ni lagi bagus ni, maksud nya dia fikir anda akan kerja lama)

Yang penting, jangan buruk buruk atau kongsikan kesedihan apa yang berlaku pada anda untuk previous job. Apa apa jadi, buruk seburuk mana pun tempat kerja lama. Itu lama punya cerita. Jangan ingat orang nak simpati sangat dengan anda.

10. Kenapa kerja sekejap, lepas tu berhenti?

[Soalan](#) ni pernah ditanya pada saya sebelum ni.

Macam saya,

Kerja kilang besi dalam 1 tahun...

kerja Carsem 1 tahun 6 bulan.

Kerja Sun Edison, 2 tahun

Then pindah sini. Bos yang di sini tula yang tanya. Wah u kerja sekejap sekejap ya. Lepas tu pindah. Boleh bagi tahu

kenapa?

JAWAPAN UNTUK NOMBOR 10? tanya saya di comment

Untuk soalan soalan lazim yang lain, boleh rujuk senarai di bawah. mana yang pernah saya kupaskan dalam blog ni saya akan link kan ke artikel tersebut. Mana yang tak ada, boleh sahaja awak tinggalkan komen, nanti saya akan kupas dan berikan contoh...

1. What is your salary expectation?
2. What motivates you?
3. What makes a good team player?
4. How did you hear about the position?
5. Tell me about a challenge or conflict you've faced at work, and how you dealt with it.
6. Where do you see yourself in five years? – ini soalan macam susah tapi senang tau. sebab senang kita nak goreng, yang dalam masa menunjukkan kita ni nak sangat kerja dengan dia. jawapan yang saya boleh bagi contoh ialah, saya harap saya sudah beli rumah di sini.
7. What's your dream job?
8. What other companies are you interviewing with?
9. Why are you leaving your current job?
10. Why were you fired?
11. What are you looking for in a new position?
12. What type of work environment do you prefer?
13. How do you deal with pressure or stressful situations?
14. What did you like or dislike about your previous job?
15. Describe a difficult work situation or project and how you overcame it.
16. What was the biggest accomplishment before
17. What are your goals for the future?
18. Who was your best boss and who was the worst?
19. What are you passionate about?
20. "Out of all the other candidates, why should we hire you?"
21. "Tell me about the last time a co-worker or customer got angry with you.

What happened?"

22. "What is your leadership style?"
23. boleh tak bekerjasama dengan orang lain?
24. When can you start?
25. gaji lebih tapi kerja bz vs gaji kurang tapi keje best!! mana yang awak pilih?
awak sudah graduate lama, tapi baru sekarang ni start koje? apa citer ni?
26. What are your hobbies?
27. Are you a leader or a follower?
28. pukul berapa bangun kalau cuti?
29. nama ceo company ni apa
30. kalau u tengok off day, tapi tiba tiba urgent untuk datang masuk kerja, boleh buat tak
31. boleh kerja weekend?
32. boleh kerja lebih masa? balik malam
33. kongsikan apa yang awak tulis dalam resume ni
34. mana awak tau dapat kerja kosong ni
35. untuk kerja sebelum ni, pernah tak awak buat silap yang teruk punya..kenapa? dan bagaimana awak nak pastikan ia tidak akan berlaku lagi

Akhir Kata....

Siapa lah saya untuk mampu brainstorming dan ingat semula soalan soalan yang ditanya ni. So itu sebab saya rujuk beberapa website lain yang boleh berikan idea soalan temuduga. Baru lah saya fikirkan jawapan nya yang terbaik.

Berikut adalah antara website yang saya jadikan rujukan.

References

<https://www.monster.com/career-advice/article/top-10-interview-questions-prep>

<https://www.forbes.com/sites/jacquelynsmith/2013/01/11/how-to-ace-the-50-most-common-interview-questions/#3a78c0134624>

<https://biginterview.com/blog/interview-questions-answers>

<https://www.kent.ac.uk/careers/interviews/commonquestions.htm>

<https://www.inc.com/jeff-haden/27-most-common-job-interview-questions-and-answers.html>

<https://www.job-hunt.org/recruiters/smart-job-interview-answers.shtml>

<https://theinterviewguys.com/top-10-job-interview-questions/>

<https://www.thebalance.com/top-interview-questions-and-best-answers-2061225>

<https://www.monster.co.uk/career-advice/article/what-are-the-most-common-job-interview-questions>

<https://www.themuse.com/advice/how-to-answer-the-31-most-common-interview-questions>

<https://uptowork.com/blog/job-interview-questions-and-answers>

<http://www.businessinsider.com/common-job-interview-questions-2016-5/?IR=T/#-21>

<https://www.thebalance.com/top-job-interview-questions-and-answers-2061226>

<https://www.glassdoor.com/blog/common-interview-questions/>

Jangan lupa artikel di dalam kotak ini ya...

**Contoh Soalan Lazim Temuduga [anda sedang baca
artikel ini sekarang]**

Contoh Soalan temuduga yang susah dijawab

**Contoh Soalan temuduga yang bila jawab, mesti hati
hati**

Contoh soalan temuduga untuk fresh graduate

**Contoh soalan temuduga untuk yang sudah ada pengalaman
kerja**

Contoh soalan yang perlu di tanya pada panel temuduga

Contoh Soalan Lazim Temuduga Kerajaan

Cara Nak Hilangkan Nervous Semasa Temuduga – Vol 2-3

Benda ni normal.

Semua orang rasa.

Saya sendiri yang lebih daripada 4 ribu kali pergi temuduga ni pun akan rasa gabra sikit pada sesetengah bahagian. Tapi, apa

yang saya perasan, bila dah lama lama kerja ni, pengalaman kerja pun dah lama. Saya lebih nervous dan takut akan quiz sahaja bila pergi mana mana temuduga.

Kalau setakat soalan temuduga semua, insyaAllah saya boleh.

So saya sendiri, ikutkan pada pengalaman saya. Untuk deal dengan masalah nervous ni ada dua benda yang saya buat.

Satu – Mindset Yang Betul

Ya, ini memang. Sangat penting. Saya rasa, awak semua pun tahu. Semua yang datang temuduga pasti akan gabra. So ianya adalah normal. Dan bila mana ianya normal, tak sepatutnya korang kena redha pula dengan gabra ni. So kena cuba atasi.

Dengan anda mindset yang betul, insyaAllah akan serba sedikit membantu akan tujuan temuduga di buat.

Saya sendiri, kalau nak minta kerja mana mana pun, kalau tiada temuduga, saya tak kan masuk tau.

Contoh, katakan Company A nak offer saya kerja, dan hari isnin minggu depan terus masuk kerja pukul 8. Adakah saya terima? Confirm tak.

Kalau fresh graduate mungkin lah kan. Sebab walau macam mana pun, anda mesti nak kerja, dan nak gain pengalaman.

Tapi kenapa saya tak? Sebab saya tak kenal siapa company tu. apa yang diorang buat, apa benefit yang company tu boleh bagi. Macam mana dengan working environment nya. Berapa gaji anda dapat, berapa bonus, elaun anda dapat.

Kita bekerja bukan untuk kebajikan kan, untuk duit. So benda benda macam ni, hanya kita akan tahu daripada 2 source.

Source Yang Pertama – anda ada kawan yang memang

bekerja di dalam

Souce Yang Kedua – melalui temuduga.

So, definisi temuduga ni adalah untuk kita tahu, sama ada kerja yang kita nak apply nanti layak atau tidak untuk kita. Bagus ke tak untuk perkembangan career kita. Berbaloi ke tak untuk kehidupan dan perbelanjaan harian kita.

Bukan nya untuk kita rasa takut.

So, itu sebab kena ada mindset yang betul.

Kalau anda perasan, anda yang ditemuduga dengan si penemuduga ada dua peranan yang berbeza.

Anda sendiri – peranannya macam saya cakap tadi lah, untuk tahu sama ada kerja yang kita apply tu layak ke tidak untuk kita.

Dan yang si penemuduga – untuk cari point point yang related atau tally dengan jawatan kosong yan ditawarkan. Ini je peranan dan focus dia, dalam mindset dia ini je yang dia akan fikir.

So, andai kata anda rasa sesuatu company tu atau sesuatu jawatan tu memang berbaloi untuk anda apply, cuba lah tonjol kan point point yang si penemuduga nak tu.

Ok selesai. Kita pergi ke point kedua.

Yang pertama ni dengan adanya mindset yang betul.

Yang kedua ialah – KORANG NERVOUS SEBAB TAK PREPARE.

korang ada tak baca dengan Panduan Lengkap Temuduga saya di menu bar atas tu? saya screenshotkan di bawah ya

Kenapa la saya susah susah buat panduan ni? Supaya kita semua

bersedia dan tak nervous.

So, saya sangat sangat anjurkan untuk anda ambil masa dalam 2 3 hari untuk fahamkan apa yang saya kongsi dalam 6 langkah Panduan Lengkap Temuduga saya.

Atau pun, kalau saya boleh ringkas kan, ia akan jadi seperti dibawah:

*kita terus ke point untuk pergi temuduga lah ya, sebab Cik Laila yang bertanya soalan ni dah dapat pun panggilan temuduganya.

Biasanya, saya akan prepare untuk cuba jawab dan reply semua soalan soalan lazim temuduga seawal 3 hari berturut turut.

Kiranya, saya duduk dan cuba sembang, berdialog macam ditanya betul betul. Ya saya memang buat benda ni. Kadang kadang time baring, bergantung kepada kerajinan saya.

Yang pasti, saya memang praktis banyak kali akan soalan soalan lazim ni. 3 hari berturut turut ni bukannya 1 kali sehari tau. tapi pagi sekali, tgh hari, petang dan malam.

Atau pun, kalau anda tiada masa

Pagi, tengah hari dan malam

Tapi, cuba la buat sekerap yang mungkin, cuba berdialog juga walaupun anda rasa dalam otak tu macam sudah boleh jawab. Buat juga, sebab nanti ia akan bantu kepetahan anda bersuara.

Kalau anda dalam lakonan dialog anda tu perlu untuk anda senyum, senyum lah. perlu untuk anda bangun seperti tunjukkan dalam rajah atau lukis pada kertas pun, tunjuk lah.

Untuk contoh soalan temuduga kerajaan, [boleh rujuk artikel ni.](#)

Untuk contoh soalan temuduga yang normal, [rujuk yang ini](#)

Ingat ya, korang kena prepare. Kalau tak prepare dan praktis

memang akan rasa nervous. Gabra yang bukan bukan, paling saya benci, bila rasa nak terberak tiba tiba.

Ingat, semua orang rasa benda ni. So its normal. Tapi tak bermaksud kita kena redha, dan pastikan anda buat sesuatu dengan masalah ni.

Sebab bila kita gabra, korang sendiri pun tahu.

Kadang kadang, ada jawapan yang tak tercapai nak terang. Sebab kan kita gabra, kepala otak pun jadi susah nak fikir kan. Apa yang kita fikir, bila pula nak habis sesi temuduga ni. Padahal lagi lama awak temuduga, lagi bagus. Sebab lagi banyak benda yang anda boleh yakin kan kepada company.

Saya pernah temuduga sampai 2jam. Masa tu pipi saya pun dah nak naik kebas bila sengeh sengeh paksa. Memang letih, tapi ini peluang terbaik saya.

Dan alhamdulillah, saya memang dah dapat pun kerja tu. (kerja yang sekarang ni lah)

So cuba faham kan 2 point ni.

Satu, pastika mental betul bila hadapi temuduga. Semua orang rasa yang sama, dan anda perlu temuduga untuk tahu pasal company tu. apa nak buat semua, berapa benefit semua (tapi kalau dah kerja dengan kerajaan confirm la semua best best kan).

Dan yang kedua, anda nervous sebab tak ready.

Buat la 3 hari yang berturut turut anda praktis dialog tu. saya sendiri buat macam tu memang membantu sangat lah.

Sekarang, saya nak kongsi kan pasal soalan soalan temuduga untuk yang hadapi temuduga khidmat pelanggan pula.

oh ya, jangan lupa doa doa nervous, boleh google tengok. saya lupa nak selitkan..